

天主教輔仁大學
114 學年度第 2 次提升學術研究獎補助案審議委員會

會議紀錄

會議時間：115 年 3 月 19 日（四）下午 14：30

開會地點：于斌樓 3F 第一會議室 YP324

主持人：藍校長易振(王副校長英洲代理)

記錄：郭冠伶

出席者：略

(應出席：23 人、請假 5 人、出席 18 人)

列席者：廖虹眉主任、廖容佐主任、蔣怡蘋、杜依璇、葉奕麟

會前禱

壹、主席致詞：(略)

貳、前次會議決議追蹤：(略)

參、報告事項：略，如會議資料。

肆、提案討論：

【提案 1】產學合作獎勵案核定獎勵件數、金額彙整及獎勵清單詳如附，請審議。

說明：

- 一、依據本校鼓勵產學合作獎勵辦法，彙整前一學年度資料，提送獎勵名單送審。
- 二、本次各獎勵項目符合獎勵條件總數及金額彙整如下，部分案件補助經費須由其他預算補足，提請討論：

(一) 經統計，113 學年度總獎勵金額為新臺幣 177 萬 4,722 元整，其中符合獎補助規定之金額仍缺口 25 萬 2,122 元，未符合獎補助規定之金額為 52 萬 2,600 元。本學年度研發處核定經費預算為 100 萬元，整體尚有經費缺口 77 萬 4,722 元，需由其他預算支應，請委員討論。

獎勵項目	案件數	獎勵金	預算缺額
產學合作獎勵	43 案	1,202,122	202,122
專利獎勵	6 案	50,000	50,000
未符合獎補助支用規範	產學 3 案	462,600	522,600
	專利 4 案	60,000	
總計	56 案	1,774,722	774,722

三、獎勵前三名學院：依辦法第四條 依前條獎勵之「產學合作計畫」總經費、「技

術移轉」及「著作授權」授權金及衍生利益金總金額、「獲准專利」數，列為各院獎勵評定指標。依前項指標評定最優之前三名學院，將頒予獎金及獎狀乙紙。前三名學院獎勵金計算標準為總金額十萬元，頒予獎勵，請委員們討論。

院	計畫總經費	計畫件數	獲准技轉之獎勵金	獲准技轉件數	獲准專利之獎勵金	獲准專利件數	總計金額	總計件數	獎勵金(總計金額 10萬元)
管理學院	\$11,614,042	13			\$5,000	1	\$11,619,042	14	\$63,595
理工學院	\$3,850,000	5					\$3,850,000	5	\$21,072
織品服裝學院	\$2,791,468	11			\$10,000	2	\$2,801,468	13	\$15,333
進修部	\$2,100,000	1					\$2,100,000	1	
醫學院	\$1,700,000	3			\$20,000	2	\$1,720,000	5	
教育與運動健康學院	\$1,610,000	2					\$1,610,000	2	
民生學院	\$1,550,000	2			\$15,000	1	\$1,565,000	3	
社會科學院	\$1,000,000	1					\$1,000,000	1	
人工智慧發展中心	\$750,000	3					\$750,000	3	
傳播學院	\$50,000	1					\$50,000	1	
總計	\$27,015,510	42			\$50,000	6	\$27,065,510	48	\$100,000

四、輔仁大學產學合作獎勵－113 學年度符合產學合作獎勵條件清單

獎勵條件：

1. 本校現職或當學年退休之專任教師或研究人員，於前一學年經由本校事業處產學資源整合中心辦理簽約
2. 產學合作獎勵分 A、B、C 三級，分級給予獎勵金：
 - (一)A 級：單一計畫行政管理費經費達壹拾伍萬元以上者，以行政管理費百分之三十為獎勵金。
 - (二)B 級：單一計畫行政管理費經費達柒萬伍仟元但未滿壹拾伍萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。
 - (三)C 級：單一計畫行政管理費經費未滿柒萬伍仟元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。
3. 計畫已獲校內補助、行政管理費已簽請降低或挪作他用者，不再給予獎勵。
4. 產官學研之產學合作計畫之獎勵金僅以企業或私法人之管理費部份計算；跨年度之計畫，以計畫執行結束日期認列。

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
1	113	112	黃○慈	醫學院	醫學系	克微基因股份有限公司	「研發單顆固定式齒頸部增添抗菌金屬之義齒，預防植牙後牙周發炎」計畫	2024-07-01	2025-05-30	企業產學	1,000,000	1,000,000	0	150,000	45,000
2	112	112	胡○立	理工學院	資訊工程學系	財團法人工業技術研究院	邊緣運算 AIoT 系統參考架構之設計與評估	2023-10-01	2023-12-15	其他產學	450,000	0	450,000	67,500	6,750
3	113	112	謝○昌	校本部	人工智慧發展中心	沙爾德聖保祿修女會醫療財團法人聖保祿醫院	「輔仁大學與聖保祿醫院學術合作專題研究」計畫	2024-01-01	2024-12-31	其他產學	250,000	0	250,000	37,500	3,750

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
4	111	110	劉○倫	進修部	長期照護與健康管理進修學士學位學程	銀嘉科技股份有限公司	「運用主動式防疫材料於加護病房重症病人照護」計畫	2022-05-16	2024-06-30	企業產學	2,100,000	2,100,000	0	315,000	94,500
5	113	112	徐○成	理工學院	應用科學與工程研究所	凌威航太科技股份有限公司	「雷射陀螺儀精準定位研究」計畫	2024-01-01	2025-06-30	企業產學	1,000,000	1,000,000	0	150,000	45,000
6	114	113	蔡○仁	管理學院	統計資訊學系	東森得易購股份有限公司	「臺北榮總東森美食廣場顧客滿意度調查」計畫	2025-04-01	2025-05-31	企業產學	135,294	135,294	0	20,294	2,029
7	114	113	詹○佑	織品服裝學院	織品服裝學系	饗賓餐旅事業股份有限公司	「餐旅品牌URBAN PARADISE制服設計計畫」	2025-05-15	2025-07-31	企業產學	275,000	275,000	0	41,250	4,125
8	113	112	詹○佑	織品服裝學院	織品服裝學系	優織隆企業股份有限公司	「UKL 永續鳳梨葉纖維服裝系列設計」計畫	2024-07-01	2024-10-31	企業產學	117,647	117,647	0	17,647	1,765

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
9	113	112	詹○佑	織品服裝學院	織品服裝學系	財團法人高林文化創意基金會	「永續癌友關懷帽設計」計畫	2024-07-01	2024-12-31	其他產學	41,176	0	41,176	6,176	618
10	113	112	詹○佑	織品服裝學院	織品服裝學系	財團法人圓道文教基金會	「寶嚴山寶嚴禪寺佛誕嘉年華合作計畫」	2024-02-01	2024-12-15	其他產學	517,645	0	517,645	77,647	15,529
11	113	112	劉○耿	社會科學院	社會學系	財團法人嚴慶齡工業發展基金會	「台灣汽車產業口述歷史(第一年)」計畫	2024-01-01	2025-07-31	其他產學	1,000,000	0	1,000,000	150,000	45,000
12	114	113	游○璋	管理學院	統計資訊學系	財團法人工業技術研究院	「台英創新產業研究人員移地研究計畫」	2025-01-06	2025-02-15	其他產學	345,000	0	345,000	51,750	5,175
13	113	112	張○園	織品服裝學院	織品服裝學系	假期國際有限公司	「vacanza 時尚設計專案」計畫	2024-05-01	2024-07-31	企業產學	50,000	50,000	0	7,500	750

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
14	112	112	張○園	織品服裝學院	織品服裝學系	台灣開廣股份有限公司	產學合作計畫-消防防護服之設計優化研究	2023-11-01	2024-10-31	企業產學	340,000	340,000	0	50,000	5,000
15	113	113	張○園	織品服裝學院	織品服裝學系	丞宇時尚創意整合科技股份有限公司	「丞宇時尚創意行銷專案」計畫	2024-10-01	2025-07-25	企業產學	100,000	100,000	0	15,000	1,500
16	112	111	張○園	織品服裝學院	織品服裝學系	丞宇時尚創意整合科技股份有限公司	「丞宇時尚服飾設計專案計畫(二)」	2023-03-01	2023-12-31	企業產學	100,000	100,000	0	15,000	1,500
17	113	112	謝○昌	校本部	人工智慧發展中心	沙爾德聖保祿修女會醫療財團法人聖保祿醫院	「輔仁大學與聖保祿醫院學術合作專題研究」計畫	2024-01-01	2024-12-31	其他產學	250,000	0	250,000	37,500	3,750
18	113	112	謝○昌	校本部	人工智慧發展中心	沙爾德聖保祿修女會醫療財團法人聖保祿醫院	「輔仁大學與聖保祿醫院學術合作專題研究」計畫	2024-01-01	2024-12-31	其他產學	250,000	0	250,000	37,500	3,750

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
19	112	111	劉○瑜	民生學院	營養科學系	晶澈科技股份有限公司	「晶澈視力保健營養配方設計」計畫	2023-07-01	2025-07-31	企業產學	800,000	800,000	0	120,000	24,000
20	110	110	吳○娜	醫學院	醫學系	永立榮生醫股份有限公司	「羊水幹細胞和其衍生物在海綿體神經損傷的勃起功能障礙效能測試」計畫	2021-08-01	2024-12-15	企業產學	1,200,000	1,200,000	0	180,000	54,000
21	114	113	羅○建	教育與運動健康學院	體育學系	民間全民電視股份有限公司	「2025年雙北世界壯年運動會足球、跆拳道賽事轉播」計畫	2025-04-01	2025-06-30	企業產學	550,000	550,000	0	82,500	16,500
22	113	112	羅○建	教育與運動健康學院	體育學系	上震整合行銷有限公司	「2024 Absolute 3x3 聯盟賽事轉播」計畫	2024-05-01	2024-11-30	企業產學	1,060,000	1,060,000	0	159,000	47,700
23	113	113	顧○錚	管理學院	服務設計研究中心	首卓企業管理顧問股份有限公司	「服務設計管理師培訓專案」計畫	2024-09-16	2024-12-31	企業產學	370,000	370,000	0	55,500	5,500

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
24	113	112	梁○馨	管理學院	統計資訊學系	析數智匯股份有限公司	「輔仁析數產業智能 AI 大數據研究輔導顧問計畫」計畫	2024-01-01	2024-12-31	企業產學	888,000	888,000	0	133,200	26,640
25	113	112	謝○峯	民生學院	食品科學系	大漢酵素生物科技股份有限公司	「利用反應曲面法優化黑豆渣發酵物之流體化床造粒條件」	2024-01-01	2024-12-31	企業產學	750,000	750,000	0	112,500	22,500
26	113	112	陳○芷	管理學院	商學研究所	仰德儀器股份有限公司	「海扶治療之術後預測分析資料整合與資料視覺平台建置」計畫	2024-04-01	2024-12-31	企業產學	378,694	378,694	0	56,804	5,680
27	113	113	林○文	管理學院	資訊管理學系	社團法人台灣數位文化協會	「數據啟航：公益創新育才方案」計畫	2024-09-01	2025-04-15	其他產學	200,000	0	200,000	30,000	3,000
28	113	112	楊○琦	管理學院	永續發展與管理研究中心	天下雜誌股份有限公司	「2024 年多元 x 平等 x 共融人才管理新戰略」計畫	2024-02-01	2024-07-31	企業產學	95,238	95,238	0	14,286	1,429

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
29	112	112	呂○傑	管理學院	商學研究所	世醫股份有限公司	產學合作計畫-應用機器學習與變數集成技術發展醫療機構職場過負荷風險分析與預測架構之研究	2023-11-01	2024-10-31	企業產學	195,816	195,816	0	28,816	2,882
30	112	111	顧○錚	管理學院	服務設計研究中心	社團法人台灣服務科學學會	籌辦 ICSSI 2024 服務科學暨創新國際研討會計畫	2023-04-01	2024-10-31	其他產學	750,000	0	750,000	112,500	22,500
31	112	111	顧○錚	管理學院	服務設計研究中心	健談股份有限公司	「優德莎莉線上社群網站建置」計畫	2023-03-01	2025-03-31	企業產學	500,000	500,000	0	75,000	15,000
32	113	113	蘇○月	織品服裝學院	織品服裝學系	永高科技織品有限公司	「紡織品整合行銷與形象建置」計畫	2024-08-01	2025-07-31	企業產學	500,000	500,000	0	75,000	15,000
33	114	113	呂○靜	織品服裝學院	織品服裝學系	必紅國際股份有限公司	臺灣鯨服裝設計商品開發企劃	2025-01-01	2025-07-31	企業產學	520,000	520,000	0	78,000	15,600

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
34	114	113	呂○靜	織品服裝學院	織品服裝學系	必紅國際股份有限公司	臺灣鯨印花設計企劃	2025-01-01	2025-06-30	企業產學	230,000	230,000	0	34,500	3,450
35	112	112	李○行	管理學院	商學研究所	直流電通股份有限公司	「數位伴手禮雲服務平台發展計畫-消費者數據研究」計畫	2023-12-01	2024-10-31	企業產學	1,000,000	1,000,000	0	150,000	45,000
36	112	112	李○行	管理學院	商學研究所	寰綠美股份有限公司	產學合作計畫-應用機器學習於樂齡健身市場之消費者行為研究	2023-11-01	2024-10-31	企業產學	256,000	256,000	0	36,000	3,600
37	113	112	陳○翔	理工學院	生命科學系	亞家生物科技股份有限公司	「探討人類臍帶間質幹細胞產生的外泌體促進皮膚再生的潛能」計畫	2024-01-01	2024-12-31	企業產學	600,000	600,000	0	90,000	18,000
38	111	111	林○成	醫學院	呼吸治療學系	法德利股份有限公司	探討不同微生物中的 DNA 錯配修復蛋白 MutS 之生化特性	2022-08-01	2025-05-02	企業產學	500,000	500,000	0	75,000	15,000

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
39	114	113	劉○卿	傳播學院	新聞傳播學系	博思公關顧問股份有限公司	「Popeyes 旗艦店開幕公關宣傳」計畫	2025-03-01	2025-06-30	企業產學	50,000	50,000	0	7,500	750
40	113	112	李○孟	管理學院	社會企業研究中心	財團法人新北市博雅管理教育基金會	「彼得杜拉克之社會生態願景與管理學作為一門關於自由之技藝：實驗大學申請與教育推廣(二)」計畫	2024-03-01	2025-07-31	其他產學	6,500,000	0	6,500,000	975,000	292,500
41	113	112	劉○煌	理工學院	化學系	台灣立凱電能科技股份有限公司	層狀結構鎳鐵錳酸鈉正極材料開發-2	2024-06-01	2024-12-31	企業產學	600,000	600,000	0	90,000	18,000
42	113	112	劉○煌	理工學院	化學系	鐵研科技股份有限公司	鋰固態電池正極材料研究-3	2024-01-01	2025-06-30	企業產學	1,200,000	1,200,000	0	180,000	54,000

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
43	112	112	劉○璋	理工學院	生命科學系	峻程科技股份有限公司	前瞻技術產學合作計畫-高階醫療導管技術開發與製造服務(1/3)	2023-11-01	2025-04-30	企業產學	10,000,000	10,000,000	0	1,570,000	188,400
										總計	38,015,510	27,461,689	10,553,821	5,768,370	1,202,122
44	112	112	江○田	輔仁大學附設醫院	內科部	峻程科技股份有限公司	前瞻技術產學合作計畫-高階醫療導管技術開發與製造服務(1/3)	2023-11-01	2025-04-30	企業產學	10,000,000	10,000,000	0	1,570,000	282,600
45	112	112	蔡○楨	理工學院	生命科學系	華安生醫股份有限公司	「利用斑馬魚胚胎評估不同劑量的藥物在活體腦內對暴露在 MPTP 神經毒的多巴胺神經元的活存率及其運動能力的影響」計畫	2023-10-01	2024-09-30	企業產學	1,000,000	1,000,000	0	150,000	45,000

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級 10%) (管理費*B級 20%) (管理費*C級 30%)
46	113	112	蒲○芳	醫學院	數據科學中心	艾昆緯藥品資訊(股)公司	「以 Ribociclib 作為台灣 HR+/HER2-早期乳癌輔助治療的成本效益分析」計畫	2024-07-01	2025-04-30	企業產學	3,000,000	3,000,000	0	450,000	135,000
									總計		14,000,000	14,000,000	0	2170,000	462,600

五、輔仁大學產學合作獎勵－113 學年度符合專利獎勵條件清單

獎勵條件：

1. 前一學年度研發成果以本校名義獲得專利者。
2. 獲得中華民國發明專利者，每件獎勵新台幣壹萬伍仟元整、
3. 獲得中華民國新型專利，每件獎勵金伍仟元整；
4. 獲得國外發明專利者，每件獎勵新台幣參萬元整、
5. 獲得國外新型專利每件獎勵金壹萬元整。
6. 同一研發成果如獲不同地區專利，以擇優獎勵乙次為原則。

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准__學年度	官方__獲准日	官方__領證號	專利權期間起__迄	獎勵金
1	呂○萍(食品科學系/副教授 35%)、郭○怡(食品科學系/教授 35%)、余○瑤(食品科學系/專任助理 30%)	民生學院	食品科學系	郭○怡	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 50%、品元實業股份有限公司 50%	有色米副產物之安定化方法	中華民國發明	113	2025/6/11	1886689	2025/6/11-2043/12/17	15,000

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准__學年度	官方__獲准日	官方__領證號	專利權期間起__迄	獎勵金
2	劉○秀(輔仁大學職能治療學系/教授 50%)、王○昱(義守大學生物醫學工程學系/教授 50%)	醫學院	職能治療學系	劉○秀	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 50%、義守大學 50%	中樞神經損傷者上肢動作失能之量化評估系統	中華民國發明	113	2024/10/11	I859021	2024/10/11-2043/12/7	15,000
3	黃○穎(生技醫藥博士學位學程/助理教授 60%)、趙○耘(呼吸治療學系/助理教授 40%)	醫學院	生技醫藥博士學位學程	黃○穎	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 (100%)	甲狀腺教學教具	中華民國新型	113	2024/11/21	M663287	2024/11/21-2034/7/31	5,000

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准 __學年度	官方__獲 准日	官方__領證號	專利權期間 起__迄	獎勵金
4	張○園(織品服裝學系/教授 100%)	織品 服裝 學院	織品 服裝 學系	張○園	輔仁大學學 校財團法人 輔仁大學 (100%)	具有膝部強化的工作褲	中華民國 新型	113	2025/1/21	M665756	2025/1/21- 2034/8/27	5,000
5	張○園(織品服裝學系/教授 100%)	織品 服裝 學院	織品 服裝 學系	張○園	輔仁大學學 校財團法人 輔仁大學 (100%)	具有膝部強化結構之工作褲	中華民國 新型	113	2025/1/1	M665320	2025/1/1- 2034/10/27	5,000

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准 —學年度	官方__獲 准日	官方__領證號	專利權期間 起__迄	獎勵金
6	呂○傑(商學研究所/教授 40%)、張○誠(醫學院附設醫院神經科/主治醫師 40%)、庾○威(資訊管理系/學生 15%)、劉○齊(商學研究所/學生 5%)	管理學院	商學研究所	呂○傑	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 (100%)	應用於慢性疾病看診之臨床決策支援系統	中華民國 新型	113	2024/12/1	M663833	2024/12/1- 2034/8/21	5,000
合計											50,000	
7	張○豪(醫學院附設醫院骨科/主治醫師 100%)	醫學院	附設醫院	張○豪	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 (100%)	定位標記的固定裝置	中華民國 發明	113	2024/11/1	I860905	2024/11/1- 2043/11/30	15,000

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准__學年度	官方__獲准日	官方__領證號	專利權期間起__迄	獎勵金
8	張○豪(醫學院附設醫院骨科/主治醫師 60%)、謝○錚(國立臺灣科技大學電機系/教授 25%)、胡○君(國立清華大學資工系/教授 15%)	醫學院	附設醫院	張○豪	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 60%、國立清華大學 15%、國立臺灣科技大學 25%	手術導航系統及其使用方法	中華民國發明	113	2024/10/1	I857506	2024/10/1-2043/3/1	15,000
9	蔡○禎(生命科學系/禮聘教授 30%)、李○璋(生命科學系/博士後研究員 20%)、林○勇(馬偕醫學大學醫所/副教授 50%)	理工學院	生命科學系	蔡○禎	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 50%、馬偕醫學大學 50%	短胜肽、包含該短胜肽之藥學組合物及其於治療神經性疾病的用途	中華民國發明	113	2025/6/11	I886877	2025/6/11-2044/3/28	15,000

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准__學年度	官方__獲准日	官方__領證號	專利權期間起__迄	獎勵金
10	蔡○楨(生命科學系/禮聘教授 50%)、李○璋(生命科學系/博士後研究員 20%)、蔡○哲(生命科學系/博士生 10%)、黃○馨生命科學系/碩士生 10%)、王○程生命科學系/碩士生 10%)	理工學院	生命科學系	蔡○楨	輔仁大學學校財團法人輔仁大學 (100%)	用於篩選神經退化性疾病的治療藥物之方法及突變的烯醇化酶 2 用於治療神經退化性疾病的用途	中華民國發明	113	2025/7/1	1889428	2025/7/1-2044/6/27	15,000
											合計	60,000

辦法：經審議通過後，續辦獎金核發事宜。

決議：本學年度獎勵金缺口 77 萬 4,722 元，依會前會討論：分由資副辦公室(事業處)及學副辦公室(研究發展處)，各自分攤 50%，並就單位可支應範圍勻挪。

輔仁大學產學合作獎勵辦法

112.10.05 112 學年度第 2 次行政會議修正通過
110.06.10 109 學年度第 9 次行政會議修正通過
109.12.10 109 學年度第 4 次行政會議修正通過
109.05.07 108 學年度第 8 次行政會議修正通過
107.06.14 106 學年度第 9 次行政會議修正通過
106.07.06 105 學年度第 10 次行政會議修正通過
105.12.15 105 學年度第 4 次行政會議修正通過
103.04.10 102 學年度第 7 次行政會議修正通過
100.10.06 100 學年度第 2 次行政會議修正通過
98.10.01 98 學年度第 2 次行政會議修正通過
98.09.10 98 學年度第 1 次行政會議通過

第一條 為鼓勵本校專任教師及研究人員與產業界建立良好互動及合作關係，促進本校研究能量之應用及對產業發展之貢獻，特訂定本辦法。

第二條 本校現職或當學年退休之專任教師或研究人員，於前一學年經由本校事業發展處產學資源整合中心辦理簽約，並符合以下情形之案件，得受獎勵：

- 一、產學合作計畫，且已編列符合本校規定之行政管理費。
- 二、技術移轉。
- 三、著作授權。
- 四、研發成果以本校名義獲得專利者。

第三條 依前條規定進行簽約，並擔任計畫主持人或技術發明人者，獎勵金額如下：

一、產學合作獎勵分 A、B、C 三級，分級給予獎勵金：

(一)A 級：單一計畫行政管理費經費達壹拾伍萬元以上者，以行政管理費百分之三十為獎勵金。

(二)B 級：單一計畫行政管理費經費達柒萬伍仟元但未滿壹拾伍萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。

(三)C 級：單一計畫行政管理費經費未滿柒萬伍仟元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。

二、技術移轉獎勵分 A、B 二級，分級給予獎勵金：

(一)A 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過參拾萬元者，獎勵金壹萬元整。

(二)B 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過壹佰萬元者，獎勵金參萬元整。

三、著作授權獎勵分 A、B 二級，分級給予獎勵金：

(一)A 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過拾萬元者，獎勵金伍仟元整。

(二)B 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過參拾萬元者，獎勵金壹萬元整。

四、獲得中華民國發明專利者，每件獎勵新台幣壹萬伍仟元整、新型專利每件獎勵金伍仟元整；獲得國外發明專利者，每件獎勵新台幣參萬元整、新型專利每件獎勵金壹萬元整。同一研發成果如獲不同地區專利，以擇優獎勵乙次為原則。

第一項第一款之計畫已獲校內補助、行政管理費已簽請降低或挪作他用者，不再給予獎勵。

第一項第一款之產官學研之產學合作計畫之獎勵金扣除政府之管理費後計算之；跨年度之計畫，以計畫執行結束日期認列。

獎勵金經費來源為校務整體發展獎補助款，該年度符合第三條獎勵資格之獎勵金總額大於年度預算時，所需經費來源另於「學術審議委員會」議定之。

第四條 依前條獎勵之「產學合作計畫」總經費、「技術移轉」及「著作授權」授權金及衍生利益金總金額、「獲准專利」數，列為各院獎勵評定指標。依前項指標評定最優之前三名學院，將頒予獎金及獎狀乙紙。

第五條 獎勵申請截止日為每年 12 月 31 日，符合獎勵條件之專任教師或研究人員應依規定期限提出申請，續由研究發展處提送本校提昇學術研究獎補助審議委員會審議，經審議確定之獎勵名單，核撥獎勵金。百萬元以上計畫以獎狀公開表揚。

第六條 本校專任教師及研究人員應依輔仁大學學術倫理管理實施辦法第二條規定，至「臺灣學術倫理教育資源中心」網站，修習學術研究倫理教育課程，通過測驗並取得修課證明，始具獎勵資格。

第七條 本辦法經行政會議通過後，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 2】獎勵教師指導國科會補助大專學生研究計畫獲獎補助名單，請審議。

說明：

- 一、依據本校《輔仁大學獎勵教師指導國科會補助大專學生研究計畫辦法》第四條「獎勵項目」第三款規定：「指導計畫研究成果獲國科會研究創作獎者，每案加發獎勵金新臺幣 10,000 元整。」。
- 二、依據國科會 114 年 6 月 24 日科會綜字第 1140042706 號函公告之「113 年度大專學生研究計畫創作獎名單」，本校教師指導學生獲獎案件名單如下，將依辦法核發獎勵金新臺幣共 40,000 元整。

辦法：經學審大會審核決議後，續發核定公文及獎金核發事宜。

決議：照案通過，執行情形列入下次會議追蹤。另請院級會議時公開表揚獲獎人。

教師姓名	系所	學生姓名	計畫名稱	研發處建議
吳 00	法律學系	傅 00	科技與戰爭：自主武器系統之法律問題探究	獎勵 10,000 元
黃 00	企業管理學系	董 00	以說服知識之觀點探討誘餌式標題在娛樂新聞之效果	獎勵 10,000 元
巫 00	社會學系	陳 00	你想結婚嗎？性別角色態度類型的代間傳遞與矛盾的作用	獎勵 10,000 元
汪 00	歷史學系	羅 00	「歷史作為政治語言」－論英國作家凱瑟琳·麥考利的共和思想與歷史解釋	獎勵 10,000 元

【提案 3】115 年獎勵教師指導國科會補助大專學生研究計畫案，請審議。

說明：115 年申請國科會大專學生研究計畫之指導教授，依辦法第四條第一款，每師核發獎勵金新台幣 3,000 元整，申請案計 192 件(含指導校外 2 件)，132 位指導教授，獎勵金總計 396,000 元，詳清單。

辦法：經學審大會審核決議後，續發核定公文及獎金核發事宜。

決議：照案通過，執行情形列入下次會議追蹤。因應少子化籲請各院師長多鼓勵教師帶領大專生研究計畫，增加持續留校升學之另一誘因。

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
1	王 00	王 00	115CFD0200058	財經法律學系 (所)	AI 醫療情境下醫師注意義務之變遷—以美國與歐盟法制為中心
		張 00	115CFD0200057	法律學系(所)	論《醫療法》第 82 條下醫療注意義務之重構—以理性醫師標準作為審查框架之探討
2	王 00	趙 00	115CFD0200082	資訊管理學系 (所)	以多模態模型建構問題解決型智慧家教系統與學生學習行為分析之研究/Developing an Intelligent Tutoring System on Problem-Solving Tasks with Multimodal Models and Analyzing Students' Learning Behaviors
		簡 00	115CFD0200138	資訊管理學系 (所)	基於雙重歷程理論之對話式歷史教科書對學生學習成效與人機互動經驗之影響 Effects of a Conversational History Textbook Based on Dual Process Theory on Students' Learning Performance and Human-AI Interaction
3	王 00	林 00	115CFD0200063	統計資訊學系	脊髓損傷患者終身社會參與功能時間分布之生命歷程分析
		陳 00	115CFD0200059	統計資訊學系	台灣慢性腎臟病患者納入 P4P 計畫時間與期望壽命損失之關聯分析
4	王 00	許 00	115CFD0200032	營養科學系 (所)	台灣咖啡及其副產物抗氧化與抗癌能力探討
5	王 00	余 00	115CFD0200121	生命科學系 (所)	丹參害蟲調查及其危害對植物反應之初探
6	王 00	羅 00	115CFD0200016	社會工作學系 (所)	花蓮偏鄉喪偶男性獨居老人生活調適與求助動機探討

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
7	石 00	陳 00	115CFD0200099	資訊管理學系 (所)	整合深度學習與生成式人工智慧之骨科 X 光影像辨識與教學支援系統之研究/A Study on an Orthopedic X-ray Image Recognition and Educational Support System Integrating Deep Learning and Generative Artificial Intelligence
		陳 00	115CFD0200080	資訊管理學系 (所)	多模態 RAG 與 AI Agent 於最佳化能源球之研究
8	江 00	胡 00	115CFD0200089	生命科學系 (所)	高糖+ $A\beta$ 複合壓力模型中咖啡因神經保護之評估與 3D 支架一致性驗證：ROS、神經突起表型與外泌體 biomarker
		陳 00	115CFD0200157	生命科學系 (所)	經咖啡因或磁性奈米顆粒處理的 U-87 MG 細胞釋放的外泌體在模擬阿茲海默症環境之 U-87 MG 神經中的神經保護效果。
9	江 00	施 00	115CFD0200170	餐旅管理學系	提升餐旅跨文化溝通能力：基於口語語料庫的偏誤探討與溝通策略建議 Enhancing Intercultural Communicative Competence in Hospitality Contexts : A Corpus-based Study of Spoken Errors and Communication Strategies
10	何 00	蕭 00	115CFD0200094	法律學系 (所)	河流能夠成為法律主體嗎? 從國內法環境主體之發展探討環境成為國際法人之可能
11	何 00	湯 00	115CFD0200014	化學系 (所)	利用聚 3,4-二氧乙烯噻吩導電高分子衍生物應用在早期分泌抗原標靶 6 kDa 的電化學檢測
12	何 00	李 00	115CFD0200101	體育學系 (所)	8 週增強式與阻力混合訓練對提升青少年木球選手運動能力與表現的成效
		周 00	115CFD0200168	體育學系 (所)	台灣高齡者規律運動行為與罹患肌少症風險關聯性之探討
13	余 00	蘇 00	115CFD0200055	中國文學系 (所)	房慧真散文中的創傷書寫：以《夜遊》和《草莓與灰燼》為例

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
14	吳 00	吳 00	115CFD0200145	營養科學系 (所)	以細胞培養平台探討後生元緩解塑化劑 (MEHP)誘發發炎反應之研究
15	吳 00	楊 00	115CFD0200146	醫學系	探討內質網蛋白 TXNDC5 (硫氧還蛋白 5) 在無鼻息肉型慢性鼻竇炎 (CRSsNP) 中參與組織纖維化之角色與調控機制及作為漿細胞 (plasma cell) 生物標記之可能性
16	吳 00	陳 00	115CFD0200073	統計資訊學系	南部五縣市登革熱防疫政策淨效應評估與資源動態配置優化研究：整合大型語言模型指標提取與包含性合成控制法之決策科學框架
		陳 00	115CFD0200112	統計資訊學系	建構具文化敏感度之跨語言社群憂鬱預警系統：結合語境理論、R Tidytext 與可解釋性人工智慧之數位表型研究
17	吳 00	余 00	115CFD0200023	企業管理學系	永續報告書內容揭露不實之法制研究
		陳 00	115CFD0200033	財經法律學系 (所)	論永續報告書之法律責任—以重大性為核心
18	吳 00	蔡 00	115CFD0200037	心理學系 (所)	心靈的去執著：從莊子認知觀探討現代心理治療的認知轉化
19	吳 00	陳 00	115CFD0200088	資訊管理學系 (所)	基於模型上下文協議 (MCP) 之任務導向型票務代理人系統設計與實作
20	呂 00	曲 00	115CFD0200071	資訊管理學系 (所)	應用大型語言模式開發高齡醫學教育智慧化教學支援系統之研究
		孫 00	115CFD0200069	資訊管理學系 (所)	以檢索增強生成與 LLM 開發智慧化急診檢傷分類系統之研究
21	呂 00	鄭 00	115CFD0200048	法國語文學系 (所)	台灣大學生對快時尚與永續時尚之消費認知與購買行為差異研究
22	巫 00	許 00	115CFD0200084	社會學系	一紙婚姻，百般人情：打開婚禮決策的黑盒子
		歐 00	115CFD0200159	社會學系	大學生親密關係歷程中的性別化互動與婚姻想像
23	李 00	劉 00	115CFD0200114	圖書資訊學系 (所)	基於深度學習之校園植物辨識系統建置研究

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
24	李 00	江 00	115CFD0200154	臨床心理學系	探討持續性連結影響失落後的意義重建-以喪親前關係緊密度為調節變項
		李 00	115CFD0200110	臨床心理學系	當靠近不再只是痛苦：探討喪親者趨近行為與延長性悲傷之關聯-意義建構的調節效果
25	李 00	王 00	115CFD0200049	人工智慧與資訊安全學士學位學程	基於 Model Context Protocol 與 Wazuh 於自動化合規證據蒐集與報告生成系統之研究
		陳 00	115CFD0200046	人工智慧與資訊安全學士學位學程	結合 DAG 與 PUF 技術於車聯網安全之研究
26	李 00	童 00	115CFD0200169	會計學系	投資人看風水嗎?氣候實體風險對公司價值之影響
27	李 00	張 00	115CFD0200150	生命科學系 (所)	探討 P53 蛋白在不同基因突變型的肺癌細胞所扮演之角色
28	李 00	周 00	115CFD0200031	社會工作學系 (所)	表達性藝術對病友團體中直接服務輸送系統的社會工作專業力量：以萬芳醫院癌症病友團體為例
29	李 00	顏 00	115CFD0200141	生命科學系 (所)	堆肥與植物益生來源的 PLA 降解菌株之篩選與鑑定
30	李 00	劉 00	115CFD0200054	化學系(所)	開發 Zn-2MI@Tp-BD-CH3 以電化學分析法同時檢測多巴胺、尿酸、萊克多巴胺與 8-羥基-2'-脫氧鳥苷
		謝 00	115CFD0200052	化學系(所)	開發新穎磁性氟化共價有機框架材料於極致高效液相層析串聯質譜法檢測全氟與多氟烷基物質
31	杜 00	黃 00	115CFD0200133	圖書資訊學系 (所)	使用 LLM 輔助建置基於語意相似性之課程推薦系統
32	林 00	魏 00	115CFD0200034	日本語文學系 (所)	中日借字詞語義變化之研究-以「警察」「社會」相關派生詞為例
33	林 00	李 00	115CFD0200148	生命科學系 (所)	以 NC4N 為模板改造 OsNRT1.1A：提升水稻氮利用效率與促進早熟的策略
		馮 00	115CFD0200151	生命科學系 (所)	OsNPF6.5 活性位點/通道突變對硝酸鹽轉運功能之解析

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
34	林 00	莊 00	115CFD0200181	法律學系（所）	離婚配偶之經濟保障—以退休金及年金給付是否為剩餘財產分配標的為中心
		鄭 00	115CFD0200165	財經法律學系（所）	人工生殖子女血統知悉權與捐贈者隱私權衝突 —以兒童最佳利益原則論之
35	林 00	吳 00	115CFD0200041	餐旅管理學系	與明星同款的手搖飲：意義移轉模型下的明星異日常與我的日常驚喜
		洪 0	115CFD0200043	餐旅管理學系	吃的不只是料理而是「情緒價值」：服務流程的情緒同理、體驗價值與再訪意願之研究
36	林 00	林 00	115CFD0200129	資訊管理學系（所）	國台語語音操作的懷舊遊戲化長者陪伴系統
		林 00	115CFD0200130	資訊管理學系（所）	AI 協作下的音樂創作鷹架：整合檢索增強生成 RAG 技術之互動式陪伴學習系統開發
37	林 00	黃 00	115CFD0200044	金融與國際企業學系	人口老化與全球 ChatGPT 投資者關注度
		藍 00	115CFD0200042	金融與國際企業學系	比特幣 ETF 投資人關注度與加密貨幣報酬之關聯性分析
38	林 00	林 00	115CFD0200194	法律學系（所）	誤想防衛過當之罪責評價——以日本法制檢討中華民國刑法第 23 條但書
39	林 00	邱 00	115CFD0200131	財經法律學系（所）	服務條款與基本權之衝突與調和：以歐盟法院與我國實務為中心
40	林 00	紀 00	115CFD0200093	金融與國際企業學系	跨國視角下勞動所得份額趨勢與薪資停滯之分析
41	林 00	周 00	115CFD0200152	資訊管理學系（所）	基於生成式 AI 之大學入學面試模擬系統與個人化回饋機制研究
		劉 00	115CFD0200092	資訊管理學系（所）	長者友善語音陪伴介面設計：孤獨感緩解與感知樂趣評估
42	林 00	王 00	115CFD0200166	臨床心理學系	社交連結感對成年初顯期大學生主觀幸福感之影響：AI 依賴與 AI 擬社會關係序列的中介模型。
		蕭 00	115CFD0200155	資訊管理學系（所）	緩解決策疲勞的 AI 飲食推薦系統之研究

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
43	林 00	周 00	115CFD0200174	公共衛生學系	濕作業暴露、手套使用及化學藥劑暴露對美髮從業人員手部皮膚炎之影響：橫斷式問卷研究
44	林 0	賴 00	115CFD0200026	財經法律學系 (所)	虛擬實況主之法益保護可能性——以不實性影像罪及妨害名譽罪為例
45	林 00	李 00	115CFD0200006	電機工程學系 (所)	應用於物聯網之全數位溫度感測器電路設計
46	林 00	黃 00	115CFD0200005	臨床心理學系	成年初顯期音樂功效與幸福感之關聯：以音樂情緒調節作為中介
		黃 00	115CFD0200022	臨床心理學系	從被控制到能調適：成年初顯期知覺父親與母親心理控制與認知彈性之關聯—自我疼惜的中介效果
47	林 00	俞 00	115CFD0200126	企業管理學系	護理人員之犬儒主義傾向對組織承諾、心理抽離、工作敬業心以及安靜離職之影響
		梁 00	115CFD0200172	企業管理學系	平面廣告之恐懼訴求強度與代言人外表吸引力之眼動追蹤分析
48	邱 00	劉 00	115CFD0200074	經濟學系(所)	影響力投資 ETF 在市場衝擊下的韌性分析
49	邱 00	葉 00	115CFD0200076	企業管理學系	併購與崩盤風險
		蘇 0	115CFD0200184	企業管理學系	深度強化學習於量化投資之整合式架構設計與實證研究
50	施 00	洪 00	115CFD0200182	化學系(所)	開發一套以螢光標定技術結合影像分析快速篩分塑膠微粒之方法：以土壤樣本為例
51	胡 00	周 00	115CFD0200176	資訊工程學系 (所)	代理式微服務系統之 AI 輔助安全測試驅動開發與維運
		蘇 00	115CFD0200180	資訊工程學系 (所)	具節能性之多代理人邊緣 AI 系統設計與維運
52	范姜 00	詹 00	115CFD0200183	資訊工程學系 (所)	基於實體物件之適應性 AR 桌遊框架：多視角協作校正與二維空間辨識
		嚴 00	115CFD0200128	資訊工程學系 (所)	即時通訊與物聯網整合平台之自適應非同步微服務與輕量化數位簽章研究
53	范 00	游牟 00	115CFD0200196	醫學系	建構兒少洗手技能 OSCE 評估

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
		黃 00	115CFD0200120	醫學系	兒少手部衛生 KAP 量表之發展與信效度驗證
54	孫 00	林 00	115CFD0200040	物理學系 (所)	利用微流道晶片研究順鉑 (Cisplatin) 於不同細胞培養模式下誘導三陰性乳癌細胞(MDA-MB-231)及正常人類乳腺上皮細胞 (MCF-10A) 凋亡反應之比較
55	徐 00	李 00	115CFD0200045	資訊工程學系 (所)	智慧拼圖：基於自適應兼容性評分的雙面拼圖重組系統 SmartPuzzle: A Dual-Sided Jigsaw Puzzle Reassembly System Based on Feature Adaptive Scoring
56	涂 00	盧 00	115CFD0200123	兒童與家庭學系	應用生成式 AI 開發幼兒園教材的可行性之研究——以師資培育生為例
57	翁 00	羅 00	115CFD0200167	社會學系	誰在盡孝道？台灣成年子女孝道實踐的交織性與 CHAID 分析
58	翁 00	吳 00	115CFD0200065	營養科學系 (所)	探討 Taraxasterol 對 ER ⁺ 乳癌細胞抑制作用及其藥理機制及與藥物 Tamoxifen 協同作用研究。
		陳 00	115CFD0200002	營養科學系 (所)	探討橘皮成分 D-limonene 抑制 ER 陽性乳癌細胞增生之機制
59	高 00	黃 00	115CFD0200008	食品科學系 (所)	深共熔溶劑應用於咖啡葉中綠原酸與芒果苷萃取之研究
60	高 00	吳 00	115CFD0200079	金融與國際企業學系	大學生為什麼要投資股票？/Why should college students invest in stocks?
61	張 00	吳 00	115CFD0200179	社會學系	生成式 AI 浪潮下的使用者分化：家庭背景如何透過數位準備度形塑大學生的 AI 使用型態
		關 00	115CFD0200178	社會學系	「有產無工」下的地下轉向：逃逸移工在非正式農村勞動力市場中的族裔鑲嵌
62	張 00	陳 00	115CFD0200188	資訊工程學系 (所)	以人工產生趨勢變化資料用以確認股市預測模型老化原因與使用有效期限評估之研究
		簡 00	115CFD0200186	資訊工程學系 (所)	以 Transformer 模型為基礎並動態融合趨勢規則之強化學習架構再

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
					透過 FinRL 進行投資組合配置之研究
63	張 00	陳 00	115CFD0200087	體育學系 (所)	筋膜加壓帶針對大專跆拳道選手踝關節活動度與動態平衡的影響
64	張 00	林 00	115CFD0200012	心理學系 (所)	系排球隊長人格特質與領導行為、球員滿意度、團隊凝聚力之關聯
		林 00	115CFD0200010	心理學系 (所)	失智症家庭中媳婦照顧者之主體性轉折與心理歷程：以批判敘事分析為路徑
65	張 00	黃 00	115CFD0200009	法律學系 (所)	低門檻對話式乙女遊戲—初探生成式 AI 角色互動與創作劇情的著作權歸屬
66	莊 00	顏 00	115CFD0200051	社會工作學系 (所)	以正向少年發展理論探討教會成長經驗對少年發展之影響—以台北靈糧堂青少年事工為例
67	許 00	羅 00	115CFD0200060	法律學系 (所)	協商程序於我國定位之評析——以日本法探討協商制度之轉型可能
68	許 00	鍾 00	115CFD0200122	人工智慧與資訊安全學士學位學程	以代理人輔助的息肉大小估算無失真自動對焦系統
69	許 00	許 00	115CFD0200106	企業管理學系	數位轉型如何調節永續績效對融資成本之影響?以台灣上市電子業為例
70	許 00	蕭 00	115CFD0200103	營養科學系 (所)	第三孕期孕婦膽鹼營養及 DNA 甲基化指標與嬰兒神經發展相關性：人體前導世代研究 Association of maternal choline nutrition and genomic DNA methylation mark (LINE1) at third trimester with infancy neural development: a pilot human cohort study
71	許 00	林 00	115CFD0200085	金融與國際企業學系	氣候風險對公司報酬與財務績效之影響：以食品工業為例
72	連 00	郭 00	115CFD0200064	金融與國際企業學系	歐洲碳排放配額策略 ETF 報酬與波動結構之實證研究

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
		陳 00	115CFD0200077	企業管理學系	ESG 指數期貨風險因子及結構性改變之實證分析
73	陳 00	朱 00	115CFD0200187	電機工程學系 (所)	兼具面積效益與高速轉換之 2-bit/step 逐次逼近類比數位轉換器
		許 00	115CFD0200185	電機工程學系 (所)	校準溫度感測器
74	陳 00	郭 00	115CFD0200025	經濟學系 (所)	台幣走勢反轉預測
75	陳 00	葉 00	115CFD0200091	臨床心理學系	探討自我控制與睡眠拖延的關係：依附型態的調節作用
		劉 00	115CFD0200061	臨床心理學系	依附型態、情緒調節困難與網路成癮對邁向成人期社交焦慮與錯失焦慮之影響：序列中介模型之檢驗
76	陳 00	黃 00	115CFD0200017	數學系 (所)	以物件偵測與統計分析進行蝦類呼吸與心跳訊號之自動化週期辨識
77	陳 00	吳 00	115CFD0200171	食品科學系 (所)	益生菌代謝產物對黑色素生成之影響
		鄧 00	115CFD0200164	食品科學系 (所)	鮭魚副產物經超微細氣泡處理後水解物於運動營養食品開發之研究
78	陳 00	呂 00	115CFD0200158	食品科學系 (所)	研討益生菌對於類風濕關節炎之調節機制研究
		李 00	115CFD0200149	食品科學系 (所)	納豆菌與植物乳桿菌於黃豆基質共醱酵產物之抗發炎特性與乾眼模型之評估
79	陳 00	邱 00	115CFD0200189	經濟學系 (所)	政策誘發之空間錯配？以信令資料檢視新青安之名實落差
80	陳 00	莊 00	115CFD0200195	公共衛生學系	越滑越焦慮？探討新媒體使用對心理健康之影響—以批判性數位健康素養為調節變項
81	陳 00	李 00	115CFD0200107	企業管理學系	以機器學習方法分析環境因素對房價之影響:以新莊區為例
		黃 00	115CFD0200111	企業管理學系	以機器學習演算法分析新北市捷運轉乘停車場汽車位占用率
82	傅 00	張 00	115CFD0200193	職能治療學系	兒童職能治療教育創新：利用 AI 輔助系統導引學生撰寫病歷之初探性研究

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
83	彭 00	陳 00	115CFD0200095	資訊工程學系 (所)	大型語言模型於交通事故民事訴狀生成中事實幻覺之分析——以後車追撞前車案件為例/An Analysis of Factual Hallucinations in Large Language Model-Generated Civil Complaints: A Case Study of Rear-End Traffic Collision Cases
		顏 00	115CFD0200072	資訊管理學系 (所)	應用自動化提示詞優化技術提升混合檢索架構 Agent 之解釋品質：以台灣村里環境指標為例
84	曾 00	林 00	115CFD0200078	企業管理學系	以 SOR 理論探討生成式 AI 文案使用率與互動性對真實性感知與購買意願之影響：以 Threads 平台為例
85	曾 00	劉 0	115CFD0200024	哲學系 (所)	從非同一性問題到非人稱倫理：以反出生主義觀點重思世代正義 [From the Non-Identity Problem to Impersonal Ethics: Rethinking Intergenerational Justice from an Antinatalism Perspective]
86	馮 00	張 00	115CFD0200028	歷史學系 (所)	論十九世紀末滑冰與滑輪的文化分流與身體政治 (1860-1908)
87	黃 00	魏 00	115CFD0200081	臨床心理學系	青少年期同儕受害經驗與成年初顯期社交焦慮之關聯：社會支持的調節效果
88	黃 0	潘 00	115CFD0200086	臨床心理學系	從特質到情境：罪惡感在道德兩難決策中的中介角色
89	黃 00	葉 00	115CFD0200140	醫學系	抗菌胜肽 LL-37 基因治療於牙周與植體周圍疾病預防之應用研究
90	楊 00	徐 00	115CFD0200018	法律學系 (所)	憲法服公職權保障初探—實體保障與權利實踐
91	楊 00	毛 00	115CFD0200175	呼吸治療學系	探討不同呼吸器吸氣自動上升時間與吸氣結束機制於不同肺病生理條件與通氣模式下之呼吸力學差異：一項模擬肺研究
92	楊 00	賴 00	115CFD0200027	營養科學系 (所)	探討本土檸檬果渣發酵萃取物對飲食誘導代謝功能障礙相關脂肪性肝病高齡小鼠之運動功能和肌肉質量表現的影響

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
93	楊 00	方 00	115CFD0200173	臨床心理學系	慢性睡眠品質對大學生風險決策之影響：酬賞敏感度中介效果之探討
		陳 00	115CFD0200039	臨床心理學系	後設認知在 ADHD 特質與媒體多工行為間之角色：以臺灣大學生為例
94	楊 00	劉 00	115CFD0200038	化學系（所）	以去質子化 1,10-Phenanthroline-2,9-Dione 為配位基之 Cobalt(II)錯合物：共振型電荷離域與磁各向異性調控
95	楊 00	李 00	115CFD0200161	日本語文學系（所）	試論小野小町文學的生命觀：以《小野小町集》為中心
		黃 0	115CFD0200160	日本語文學系（所）	從敘事視角試探日本動漫的軟性民族主義：以《進擊的巨人》為例
96	葉 00	林 00	115CFD0200035	廣告傳播學系	吃健康，也吃「自尊」？健康意識與自戀人格對健康餐盒購買意圖之探討
97	葉 00	陳 00	115CFD0200003	臨床心理學系	社會情緒學習能力對成年初顯期主觀幸福感之影響：以情緒調節為中介
		黃 00	115CFD0200007	臨床心理學系	父母反思功能對成年初顯期情緒調節的影響：探討心智化能力的角色
98	葉 00	陳 00	115CFD0200097	資訊管理學系（所）	基於多階狀態導航網路之路徑可靠度評估系統功能開發
		黃 00	115CFD0200070	資訊管理學系（所）	太陽能發電預測模型建構與系統開發
99	董 00	陳 00	115CFD0200191	醫學資訊與創新應用學士學位學程	基於字典約束大型語言模型之藥物副作用文字正規化與多標籤預測研究
		潘 00	115CFD0200142	醫學資訊與創新應用學士學位學程	大語言模型於代謝症候群飲食評估之準確性研究：檢索增強技術對降低醫學幻覺之效能分析
100	董 00	李 00	115CFD0200163	資訊管理學系（所）	導入 AR 聖地朝禮之智能聖言社群應用研究
101	董 00	李 00	115CFD0200117	圖書資訊學系（所）	廢棄織物回收再造技術之融合演化：基於專利網絡中介角色與結構特徵之分析

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
102	廖 00	花 00	115CFD0200125	經濟學系 (所)	2023 年美國銀行倒閉危機對非銀行貸款的影響
103	廖 00	施 00	115CFD0200020	資訊管理學系 (所)	基於多源異質數據整合與人工智慧之地點適配推薦系統
		曾 00	115CFD0200119	資訊管理學系 (所)	跨來源異質開放資料整合與正規化分析：鄰里居住環境品質量化評估模型建構
104	趙 00	劉 00	115CFD0200004	呼吸治療學系	以 3D 列印技術應用呼吸治療擬真醫學教育場域問題之改善方案 /Improving Simulation-Based Clinical Training in Respiratory Therapy Through the Application of 3D Printing Technology
105	劉 00	簡 00	115CFD0200104	臨床心理學系	感覺處理敏感性與憂鬱症狀的關係—憂鬱反芻與經驗逃避的序列中介模式
106	劉 00	張 00	115CFD0200090	公共衛生學系	補教業室內空氣品質通風模擬和有效控制之探討
107	劉 00	黃 00	115CFD0200001	財經法律學系 (所)	勞動基準法第 14 條第 1 項第 5、6 款之適用研究
108	劉 00	游 00	115CFD0200053	化學系 (所)	開發新型含氟金屬有機框架萃取技術檢測氟喹諾酮類藥物
109	劉 00	吳 00	115CFD0200132	臨床心理學系	思覺失調症老化歷程中的社會認知退化：動態情緒辨識與社會情境理解之整合研究
		陳 00	115CFD0200134	臨床心理學系	探討阻塞型睡眠呼吸中止症病理特徵對注意力穩定性之影響：以慢性睡眠壓力為中介變項
110	劉 00	林 00	115CFD0200108	職能治療學系	探討輕中度腦中風個案以動態彈性副木介入之上肢肌肉協同作用變化
111	劉 0	王 00	115CFD0200177	哲學系 (所)	論多瑪斯幸福
112	劉 00	吳 00	115CFD0200116	社會學系	電動機車誰來修?傳統機車行的淨零與公正轉型課題
		張 00	115CFD0200147	社會學系	離鄉背井的職人夢：外籍建教生在男士美髮的技術養成與職涯形塑
113	劉 00	楊 00	115CFD0200136	化學系 (所)	應用於精準醫療之人體血清白蛋白多功能診療載體開發

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
114	劉 00	蔡 00	115CFD0200135	化學系 (所)	利用吡啶葉立德進行合成反應
		楊 00	115CFD0200109	化學系 (所)	透過超分子組裝提升兩親性分子轉子的光誘發類氧化酶活性 / Enhancing the light-induced oxidase-like activity of amphiphilic molecular rotors by supramolecular assembly
		蔡 00	115CFD0200015	化學系 (所)	二核 Fe(II) 三股螺旋的結構特殊性所帶來的感測選擇性/Sensing Selectivity from Structural Uniqueness of Dinuclear Fe(II) Triple Helices
115	歐陽 00	劉 00	115CFD0200056	義大利語文學系	戰後義大利憲法中「人性尊嚴 (dignità)」概念的歷史形成與語言呈現
116	蔡 00	李 00	115CFD0200143	食品科學系 (所)	植物性益生菌(植物乳桿菌 L.plantarum)透過抗氧化與抗發炎機制調控黑色素生成
		陳 00	115CFD0200139	食品科學系 (所)	探討乳酸菌醱酵產物對乾眼症相關發炎反應之調節潛力
117	蔡 00	曹 00	115CFD0200021	統計資訊學系	協變量測量誤差校正結合機器學習之心臟病風險預測與實證評估
		游 00	115CFD0200011	統計資訊學系	小樣本醫療表格資料之慢性腎臟病風險分類預測模型評估
118	蔡 00	董 00	115CFD0200127	生命科學系 (所)	穿透血腦障壁(BBB)之修飾型短肽對 ALS 小鼠上運動神經元的保護效力
119	鄭 00	葉 00	115CFD0200067	歷史學系 (所)	御筆與回奏：試由《奉詔錄》探討孝宗朝君相互動之側面
120	鄭 00	林 00	115CFD0200162	食品科學系 (所)	探討益生菌代謝產物預防酒精誘導胃黏膜損傷之保護作用
		葉 00	115CFD0200137	食品科學系 (所)	乳酸菌於齲齒預防與改善之研究
121	鄭 00	李 00	115CFD0200047	資訊管理學系 (所)	生成式 AI 與永續經營的結合: AI 一站式餐飲系統的實踐與應用
		楊 00	115CFD0200036	資訊管理學系 (所)	以 Web 技術為基礎之遠距醫療預約與視訊問診平台之設計與建置
122	鄭 00	曾 00	115CFD0200013	德語語文學系 (所)	以愛為名的控制：《鋼琴教師》中病態依附關係的文學刻畫

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
123	魯 00	吳 00	115CFD0200156	社會學系	中學校園規訓與畢業後生活適應：以新北市某傳統私校為例
		張 00	115CFD0200066	社會學系	台灣大學生出國交換中的異鄉想像與學習經驗 —以國際姊妹校交換學生為例
124	黎 00	范 00	115CFD0200190	人工智慧與資訊安全學士學位學程	區塊鏈驅動之水下物聯網的量子安全性研究
		楊 00	115CFD0200113	人工智慧與資訊安全學士學位學程	基於後量子智能合約之 AI 輔助基因資料安全交易系統
125	盧 00	周 00	115CFD0200083	統計資訊學系	讓臨床能力被看見：多面向 Rasch 與縱貫分析於 EPA 醫學教育評量之應用
		鄭 00	115CFD0200068	統計資訊學系	法院如何判斷過失？——以人工智慧分析一般侵權行為裁判說理為例
126	盧 00	楊 00	115CFD0200115	資訊工程學系（所）	基於硬體指紋驗證與秘密分享之輕量化聯邦學習安全框架：面向邊緣醫療應用
		劉 00	115CFD0200118	資訊工程學系（所）	邊緣脫敏服務建置與容器安全奠基
127	賴 00	林 00	115CFD0200098	心理學系（所）	憂鬱傾向大專生透過生命書寫的自我意象及家庭主題之敘說探究
128	戴 00	張 00	115CFD0200062	社會學系	回流臺商子女的教育轉換與學習適應
		陳 00	115CFD0200096	宗教學系（所）	災害下的污染潔淨：以花蓮縣光復鄉風災的「鏟子超人」為例
129	謝 00	楊 00	115CFD0200105	醫學資訊與創新應用學士學位學程	退化性膝關節炎下肢動作分析評估系統
		顏 00	115CFD0200124	醫學資訊與創新應用學士學位學程	五十肩 upper limb 動作分析評估系統
130	羅 00	洪 00	115CFD0200050	金融與國際企業學系	ESG 評級在市場恐慌下的風險緩衝效果：臺灣上市公司的系統性風險分析

序號	教師姓名	學生姓名	計畫編號	就讀學校及科系	研究計畫名稱
131	顧 00	吳 00	115CFD0200192	企業管理學系	從黑箱到透明箱：XAI 解釋機制對消費者說服效果與演算法厭惡之影響
132	龔 00	陳 00	115CFD0200030	統計資訊學系	結合時空深度學習之臺灣股市多股票股價預測研究
		鄭 00	115CFD0200029	統計資訊學系	空間相依性與非線性交互作用下的台北市房價結構分析

輔仁大學獎勵教師指導國科會補助大專學生研究計畫辦法

109 年 12 月 10 日 109 學年度第 4 次行政會議通過
111 年 09 月 08 日 111 學年度第 1 次行政會議通過
113 年 07 月 02 日 112 學年度第 10 次行政會議通過

第一條 為培育儲備優秀研究人才，本校鼓勵教師指導學生參與國科會大專學生研究計畫，帶領學生接受研究訓練，體驗研究活動、學習研究方法，並加強實驗及實作之能力，特訂定「輔仁大學獎勵教師指導國科會補助大專學生研究計畫辦法」（以下簡稱本辦法）

第二條 獎勵對象：

- (一)指導本校學生申請或執行國科會大專學生研究計畫之本校專任教師。
- (二)獲獎勵之專任教師應自本校學生提出研究計畫申請案，至本校學生依國科會規定完成並繳交研究成果報告，全程擔任指導教授，且應於受獎勵時仍於本校任職，始具本項獎勵資格。

第三條 獎勵方式：

本獎勵金之頒發及撥款，由本校研發處依國科會函知大專學生研究計畫核定、未核定及創作獎等清單為辦理依據。

第四條 獎勵項目：

- (一)申請國科會大專學生研究計畫之指導教授，每師核發獎勵金新台幣 3 千元整。
- (二)獲核定國科會大專學生研究計畫之指導教授，依照計畫之案件數，每案核發獎勵金新台幣 8 千元整。
- (三)指導計畫研究成果獲國科會研究創作獎，每案加發獎勵金新台幣 1 萬元。

第五條 符合獎勵條件之名單，經輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會審查通過後，於預算內核予獎勵。

第六條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項。

第七條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 4】研究計畫引領獎勵案，請審議。

說明：依研究引領計畫提出國科會或教育部計畫未獲補助者，夥伴教師獎勵 5,000 元，共 1 案清單如下。

辦法：經學審大會審核決議後，續發核定公文及獎金核發事宜。

決議：照案通過，執行情形列入下次會議追蹤。

申請人	職稱	學院	系所	申請人資格	夥伴教師	夥伴教師資格	學院	系所	研究構想名稱	引領執行起迄	是否提出國科會或教育部計畫	本計畫是否獲核定	建議獎勵夥伴教師金額
鄭 00	助理教授	管理學院	金融與國際企業學系	一般教師	許 00	學術特聘教授	管理學院	企業管理學系	探討環境創新與女性權力對企業績效的影響	113.10.01~ 114.01.31	國科會	否	獎勵夥伴教師 5,000 元

輔仁大學研究引領補助及獎勵試行要點

110 年 12 月 09 日 110 學年第 4 次行政會議通過
111 年 09 月 08 日 111 學年度第 1 次行政會議修正通過
114 年 05 月 08 日 113 學年度第 8 次行政會議修正通過
114 年 11 月 06 日 114 學年度第 3 次行政會議修正通過

- 一、為鼓勵本校專任師資(含教育部大學校院校務資料庫認定之專任教師、專案教學人員、研究人員，但不含合聘專任臨床教師)，提昇研究能量，規劃由資深教師為夥伴教師，引領申請人撰寫校外研究計畫，特訂定「輔仁大學研究引領補助及獎勵試行要點」(以下簡稱本要點)。
- 二、本要點所稱之校外研究計畫類型包含：國科會、教育部及其他政府機構委託補助研究計畫。
- 三、補助及獎勵對象資格：
 - (一) 申請人資格：近二年內無執行校外研究計畫之專任師資。但新進教師於本校受聘期間未超過二年，且於國內外擔任教學、研究職務資歷併計未超過五年者，不受此限制。
 - (二) 夥伴教師資格：具學術特聘教授資格，或近五年執行校外公營計畫累積四件之熱忱教師，優先引領申請人撰寫研究計畫並提供諮詢。
- 四、申請及獎補助方式：
 - (一) 申請時間：全學年受理二次(依公告日為準)：
 1. 每年五月：受理當年八月至次年一月之引領申請案。
 2. 每年九月：受理次年二月至七月之引領申請案。
 - (二) 申請方式：申請人填具申請表，交送所屬之院級單位，以院為單位向研發處提出申請，申請案經彙整提報本校「提升學術研究獎補助案審議委員會」審查。
 - (三) 補助金：以院為單位核發補助金，申請人及夥伴教師，每人每次以一案為限，以一對一方式進行，每案最多補助 6,000 元為上限，補助項目為餐費、影印費、文具費等實報實銷，經費支出依本校經費編列原則，核銷程序請送交至所屬院級單位進行核銷，並請院級單位會辦研發處。
 - (四) 夥伴教師獎勵金：申請人所提出之校外研究計畫獲核定通過時，夥伴教師可獲得獎勵金 2 萬元，獎勵金於校外研究計畫簽約後逕由研發處核發；若引領之計畫未獲通過，發予夥伴教師獎勵金 5,000 元，於接獲公文通知後，逕由研發處核發。
- 五、申請人義務：
 - (一) 獲補助教師應於引領計畫結束後一個月內，向院繳交結案報告，由院彙整結案報告交送研發處備查。
 - (二) 引領截止期限內須完成向校外公營機構提出研究計畫申請，未完成申請者，二年內不得再提出本項申請。
- 六、經費來源：教育部校務獎補助款及校款。

- 七、申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，本校得撤銷獎補助；申請人及夥伴教師應繳回該案所有補助及獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。
- 八、本要點經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 5】教師專業競賽、藝術創作發表及展演獎勵申請，總計 10 案，請審議。

說明：

一、獎勵教師 113 學年度專業競賽、藝術創作發表及展演之成果。依據獎勵辦法第三條：獎勵金最高五萬元以 2 名為上限，四萬元 3 名為上限，三萬元以 5 名為上限；二萬元以 8 名為上限，一萬元以 12 名為上限。

二、依往例最高績分 12 分獎勵 50,000 元為基準，每績分為 4,167 元，建議以總績分核予獎勵金。請參考積分參考表。

辦法：經學審大會審核決議後，續發核定公文及獎金核發事宜。

決議：照案通過，執行情形列入下次會議追蹤。

序	教師姓名	學院	系所	活動名稱	活動起迄	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	建議獎勵
1	王 00	藝術學院	音樂學系(所)	斯拉夫風情~提琴會-華美弦樂四重奏	2024-11-02~ 2024-11-02	淡海市民活動中心	全國性	新北市立圖書館，華美四重奏	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	1	2	8,334
				新逸交響樂團年度公演 為愛牽手用愛相守	2024-11-02~ 2024-11-02	國家兩廳院國家音樂廳	全國性	新逸交響樂團	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0		
				摩登時代 再現 1934 經典音樂會	2024-11-08~ 2024-11-08	國立台灣文學館	全國性	國立台灣文學館	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0		
				遇見你們	2025-05-23~ 2025-05-23	中山堂中正廳	全國性	水流之音聖樂團	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0		
				中原大學樂曲悠揚系列音樂會 漫步中原	2025-05-29~ 2025-05-29	中原大學瑞麗堂	全國性	中原大學風雅頌中心	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	1		

序	教師姓名	學院	系所	活動名稱	活動起迄	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	建議獎勵
				普羅華爾滋	2025-06-15~ 2025-06-15	國家兩廳院 國家音樂廳	全國性	普羅藝術家 樂團	藝術 展演	聯合發表或 巡迴展演	音樂類	0		
				2025 樂享台南 聲動四方 國際音樂節 暨節能減碳愛地球公益音樂會 <<大地之聲、世界之歌>>系列 七、九	2025-07-08~ 2025-07-09	正統鹿耳門 聖母廟音樂廳、台江文化中心-合江劇場	全國性	台灣室內樂 藝術推廣協會	藝術 展演	聯合發表或 巡迴展演	音樂類	0		
				雋永與流行再相遇	2025-08-11~ 2025-08-11	台中國家歌 劇院中劇院	全國性	新逸藝術有 限公司	藝術 展演	聯合發表或 巡迴展演	音樂類	0		
				蘭燈之星 2025 新逸交響樂團年度公演	2025-09-05~ 2025-09-05	宜蘭演藝廳	全國性	新逸交響樂 團	藝術 展演	聯合發表或 巡迴展演	音樂類	0		
				東、西方經典名曲匯聚 新逸交響樂團年度公演	2025-09-17~ 2025-09-17	國家兩廳院 國家音樂廳	全國性	新逸交響樂 團	藝術 展演	聯合發表或 巡迴展演	音樂類	0		
2	吳 00	織品 服裝 學院	織品 服裝 學系 (所)	第九屆全球永續時裝周	2025-06-09~ 2025-06-15	匈牙利布達 佩斯	國際性	National Fashion League Hungary Association	藝術 展演	個人之藝術 創作或展演		3	4	16,668

序	教師姓名	學院	系所	活動名稱	活動起迄	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	建議獎勵
				2024 台中市第七屆纖維創作獎	2024-09-21~ 2024-12-01	台中纖維工藝博物館	全國性	台中市政府文化局	專業競賽	全國性	優選或佳作	1		
3	呂 00	織品服裝學院	織品服裝學系(所)	全球永續時裝周	2025-06-09~ 2025-09-15	Budapest, Hungary	國際性	Global Sustainable Fashion Week	藝術展演	個人之藝術創作或展演		3	3	12,501
4	胡 00	藝術學院	音樂學系(所)	經典巴洛克-向巴哈致敬-布蘭登報協奏曲	2025-03-18~ 2025-03-18	中山大學逸仙館	全國性	Baroque Camerata 巴洛克獨奏家樂團	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0	3	12,501
				慶祝輔仁大學創校 100 周年-于斌樞機主教誕辰紀念音樂會	2025-04-22~ 2025-04-22	國家音樂廳	全國性	輔仁大學音樂系	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0		
				永恆的夢幻-胡志瑋長笛獨奏會	2025-05-23~ 2025-05-23	輔仁大學藝文中心	全國性	胡志瑋	藝術展演	個人之藝術創作或展演		1		
				2024 吹笛人室內樂團音樂會	2024-10-06~ 2024-10-06	國家演奏廳	全國性	吹笛人室內樂團	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	1		
				傳藝金曲獎	2024-08-31~ 2024-08-31	台灣戲曲中心	全國性	吹笛人室內樂團	專業競賽	全國性	前三名	0		

序	教師姓名	學院	系所	活動名稱	活動起迄	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	建議獎勵
				輔仁大學音樂學系創系 40 周年巡迴交流音樂會	2024-12-02~ 2024-12-02	衛武營國家表演中心	全國性	輔仁大學音樂學系	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0		
				繪聲會影	2024-10-01~ 2024-10-01	國家演奏廳	全國性	璇音雅集	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	1		
5	范 00	藝術學院	音樂學系(所)	慶祝天主教輔仁大學創校 100 週年于斌樞機誕辰紀念音樂會	2025-04-22~ 2025-04-22	台北國家音樂廳	全國性	輔仁大學音樂系	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	1	4	16,668
				喔喔鶯歌溜的圓	2025-06-13~ 2025-06-13	台北國家演奏廳	全國性	臺灣崑劇團邀請輔仁大學音樂系專任教師范婷玉參與演出	藝術展演	個人之藝術創作或展演		0		
				次女高音范婷玉 2025 獨唱會《乳牙之歌》	2025-05-18~ 2025-05-18	台北國家演奏廳	全國性	音樂學系教師范婷玉	藝術展演	個人之藝術創作或展演		3		
6	張 00	織品服裝學院	織品服裝學系(所)	2024 國際時尚藝術雙年展	2024-09-11~ 2024-09-19	Seoul, Korea	國際性	The Korea Fashion & Couture Association	藝術展演	個人之藝術創作或展演		3	6	25,002

序	教師姓名	學院	系所	活動名稱	活動起迄	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	建議獎勵
				第30屆國際服裝大會	2024-08-19~ 2024-08-21	韓國 首爾	國際性	The Korean Society of Costume	藝術 展演	個人之藝術 創作或展演		3		
7	陳 00	藝術學院	應用美術學系(所)	美國泰利獎	2024-10-01~ 2025-05-19	美國紐約市	國際性	Recognition Media	專業 競賽	國際性	前三名	3	3	12,501
8	童 00	民生學院	餐旅管理學系(所)	2025 FHA 新加坡國際廚藝挑戰賽	2025-04-08~ 2025-04-11	新加坡	國際性	新加坡廚藝協會 Informa Markets	專業 競賽	國際性	前三名	3	3	12,501
9	詹 00	織品服裝學院	織品服裝學系(所)	第九屆全球永續時裝週	2025-06-12~ 2025-06-14	匈牙利布達佩斯	國際性	GSFW 全球永續時裝週	藝術 展演	個人之藝術 創作或展演		3	3	12,501
10	權 00	藝術學院	音樂學系(所)	慶祝天主教輔仁大學創校一百週年-紀念于斌樞機誕辰紀念音樂會	2025-04-22~ 2025-04-22	台北國家兩廳院音樂廳	全國性	輔仁大學	藝術 展演	聯合發表或 巡迴展演	音樂類	1	3	12,501
				追憶浪漫情懷鋼琴三重奏	2025-01-19~ 2025-01-19	林建生紀念圖書館演奏廳	全國性	財團法人林建生教育基金會	藝術 展演	聯合發表或 巡迴展演	音樂類	1		

序	教師姓名	學院	系所	活動名稱	活動起迄	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	建議獎勵
				輔仁大學音樂系交響樂團巡迴音樂會	2024-12-01~ 2024-12-01	台中教育大學寶成聽	全國性	輔仁大學藝術學院音樂系	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	1		
				陳慧如獨唱會	2024-09-01~ 2024-09-01	衛武營國家藝文中心表演廳	全國性	莫拉非耳樂團	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0		

輔仁大學專任教師專業競賽、藝術創作發表及展演獎勵辦法

108年05月09日 107學年度第8次行政會議通過
108年09月05日 108學年度第1次行政會議修正通過
109年09月10日 109學年度第1次行政會議修正通過
110年01月14日 109學年度第5次行政會議修正通過
114年11月06日 114學年度第3次行政會議修正通過

- 第一條 為鼓勵本校專任師資(含教育部大專院校校務資料庫認定之專任教師、專案教學人員、研究人員，但不含合聘專任臨床教師)以本校名義從事專業領域競賽、藝術創作發表及展演，特訂定本辦法。
- 第二條 前條所定人員應依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明，始具申請資格。
- 第三條 本辦法獎勵總額：獎勵金最高五萬元以2名為上限，四萬元3名為上限，三萬元以5名為上限；二萬元以8名為上限，一萬元以12名為上限。獎勵類別分以下二類：
一、專業競賽類：須為決賽，獲獎文件必須足以證明代表本校參與競賽，同一作品參加不同層級之競賽，僅可擇一申請獎勵。
二、藝術展演類：受邀藝術創作之發表、展覽與表演等，僅限首次發表提出申請。
前項獎勵之積分參考表計算如附件，如有例外者，提案送提升學術研究獎補助案審議委員會（以下簡稱學審會）討論。
團隊競賽、聯合發表或展演，由一位申請人提出，並提出全體同意確認之貢獻比例表，獎勵金依權重分配。
- 第四條 申請截止日以每年9月底為原則（依公告日為準），申請人應依規定至本校學術獎補助管理系統提出前一學年度之成果，由系統彙整後，經申請人所屬之院務會議或院教評會確認積分總額，續送學審會討論。
- 第五條 經費來源為教育部校務獎補助款，依「輔仁大學執行教育部校務獎補助款作業要點」之規定執行。
- 第六條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。
- 第七條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 6】114 學年度學術性專書獎勵案，總計 6 案，請審議。

說明：114 學年度學術性專書獎勵案，共 6 案。

辦法：經學審大會初審通過後，依「學術性專書著作獎勵辦法」續送外審。

決議：1.學術性專書著作獎勵因各領域學術定義差異及會議審視時間較短，建議修正辦法審議程序：由各學院先協助審閱推薦再送會議。另外針對本辦法所指稱之：學術性專書定義未明，建議同步修正是否以「可用於教師以專門著作升等」作為學術性的判定基準，另本校亦鼓勵教師以教學升等，教師若以此自編教科書擁有版權，建議亦可考量納入獎勵。

2.本次 6 案申請經討論後投票，初審結果如下：

序	書名	初審結果
1.	今日的孩子明日的台灣	未通過。(通過 4 票，不通過 14 票)
2.	以學習者為中心的初中級日語作文教育:21 世紀的實踐與課題	通過，續送外審。(通過：16 票，不通過 2 票)
3.	影像發聲：參與式行動研究方法	未通過。(通過 8 票，不通過 10 票)
4.	你真的了解我嗎？文化回應教學法在台灣.	通過，續送外審。(通過：17 票，不通過 1 票)
5.	船舶適航論	通過，續送外審。(通過：16 票，不通過 2 票)
6.	15 堂三十而立的幸福課	未通過。(通過 2 票，不通過 16 票)

序	學院別	系所別	申請者	申請者職稱	中文名稱	出版日期	總頁數	學門領域	國際標準書號 (ISBN)	申請人貢獻度比例	推薦理由	著作議題受高度關注 (已有公開書評、新聞媒體報導、相關迴響等) 或有被引用次數	研發處建議
1	民生學院	兒童與家庭學系(所)	涂 00	副教授	今日的孩子明日的台灣	2024-08-20	181	幼兒教育	978-986-161-750-3	16%	《今日的孩子·明日的台灣》集結了來自幼兒發展、教育、心理、醫學等領域專家的研究成果，深入探討認知、語言、社會情緒、身體動作、健康等幼兒發展的各個面向。本書基於超過 12 萬筆數據和 8 年以上的本土研究成果，將科學證據與實用知識結合，是學術研究者及關心兒童發展人士必讀之作，亦是家長和教育工作者切實可行的育兒寶典。洪蘭老師的推薦文~把握幼兒期，教育國家未來的希望，兒童是國家未來的希望，所以如何教育好大家的希望很重要。尤其少子化的時代，我們更不能浪費任何一個可能的人才。2000 年諾貝爾經濟獎的得主 James Heckman 指出：0 到 3 歲，投資 1 塊錢，回報 18 塊錢；3 到 4 歲，投資 1 塊錢，回報 7 塊錢；小學，投資 1 塊錢，回報 3 塊錢；大學投資 1 塊錢，回報 1 塊錢；成人是負回報。幼兒教育投資的回報率最高，怎麼可以不重視它？它是紮根打基礎的啟蒙教育，根基穩的房子耐得住搖晃。小時候教育好了，長大不怕受挫折。做研究需要知道現況，但是，臺灣目前很缺乏這方面的資料。因此，有心的學者們在耗了八年的心力後，合力完成了這個「臺灣幼兒發展調查資料庫」。因為名字太長，超越我們短期記憶的 7±2 限度，所以為了方便起見，化繁為簡，它便被稱為「臺灣的孩子」(Kids in Taiwan)，又因為還是太長，於是便取這三個英文字的第一個字母，合起來成為一個字「KIT」(工具)。它正好是臺灣幼兒教育研究者所需要的工具，這名字取得真好！我最喜歡本書的地方是，書中調查的各種認知功能其實都可以不花錢、不上補習班，在日常生活中隨時學會。例如，孩子分類功能的發展是先從顏色分，再從形狀分，最後才是從功能來分類。調查還發現，孩子只要有安全感，其實是喜歡說話的。只要肯開口說，他主動表達意思的能力就會越來越好，因為說得越多，語言神經迴路的連接越緊密，話就越流利。其實孩子都有好奇心，看到新奇的東西都會想問，只是大人忙，沒時間理會他，使用「小孩子有耳無口」搪塞過去，久	目前查無相關資料	符合初審資格，提送審議。

序	學院別	系所別	申請者	申請者職稱	中文名稱	出版日期	總頁數	學門領域	國際標準書號 (ISBN)	申請人貢獻度比例	推薦理由	著作議題受高度關注 (已有公開書評、新聞媒體報導、相關迴響等) 或有被引用次數	研發處建議
											而久之，他就不問了。但是在 21 世紀，正確表達自己意思的能力是競爭必要的能力，所以這部分的調查資料值得注意。這是一本臺灣很需要，具有信度和效度的工具書，值得向各界大力推薦。黃璣寧醫師推薦文 (馬偕兒童醫院小兒感染科主治醫師) ~透過 KIT 認識對孩子真正重要的事,《今日的孩子·明日的台灣》既是學術研究的結晶，也是實用的科普專書，適合學術研究者、教育工作者及所有關心兒童發展的人士閱讀。透過這本書，我們可以全面了解臺灣兒童成長狀況，並從中獲得啟示和靈感，為兒童創造更好的成長環境。請大家一定要看這本《今日的孩子·明日的台灣》！作者群以深入淺出的方式，將 KIT 目前的研究成果，化作淺顯易懂的語言，讓讀者一窺臺灣兒童的成長環境、家庭結構、托育現狀及兒童發展狀況，幫助臺灣的家長與執政者，理解並應對育兒現實生活中的挑戰。		
2	進修部	進修部 日本語文學系	李 00	助理教授	以學習者為中心的初中級日語作文教育:21 世紀的實踐與課題	2025-03-29	209	日語教育	9786267392560	100%	近年來，大學教育正走向「以學生為主體」的教育模式轉變，如何設計能夠促使學生自主學習的課程，已成為高等教育的重要課題。本書作者長期深耕於日語作文教學領域，並多次主持教育部教學實踐計畫，不僅持續探索多元創新的教學策略，也積極進行課堂實踐與檢證，為台灣日語教育提供可行的教學方案。在本書所分享的各項研究中，亦有成果獲選教育部教學實踐績優計畫，顯示作者研究與實務兼具，並獲得教育界的高度肯定。本書可謂是作者多年來在日語作文教學上實踐與反思的集大成之作。內容不僅詳盡記錄了課堂中的創新教學方法，例如導入讀者意識、段落寫作、協同寫作等多元策略，以提升學生日語寫作的後設認知發展；也深入剖析了學生在學習過程中知識形成與定著的狀況，以及所面臨的困難，進而提出具體改進方案。這些第一線的實踐經驗，為正在從事或即將投入日語作文教育的研究者，提供了課程設計與教學創新的重要參考。總而言之，本書不僅是一部日語作文教學的專著，更是兼具理論深度與實務價值的教育成果，對於關心日語教育、作文教學創新，及有意深耕日語作文學習的讀者而言，皆值得細讀與借鑑。	目前查無相關資料	符合初審資格，提送審議。
3	社會科學院	心理學系(所)	蔡 00	副教授	影像發聲：參與式行動研究方法	2024/11/10	297	社會心理、教育	9786263936874	100%	影像發聲方法在台灣已有學者使用於實務研究上，但缺乏有系統的方法論教科書可以進行教學與推廣，本書為國內第一本影像發聲研究法的翻譯書，可作為學術、研究、實務操作實用的工具書與參考書。2.影像發聲法在國外已廣泛應用於公共衛生、社會學、教育、護理、社會工作、心理等各領域，實可引進台灣深化本土知識，有其學術與實務應用價值。3.翻譯者同時參考各領域的專業用詞，以增加此書的可讀性，並同步應用此書內容於個人研究計畫中，參照、比對，讓實際經驗透過文字的表達更流暢。因此，譯者在保持原文嚴謹風格的同時，讓中文讀起來十分自然流暢，專有名詞也處理得準確，讀者不會有翻譯隔閡的感受。4.相較於其他同主題的原文書，本書內容涵蓋了影像發聲法的緣起、理論背景、研究主題、操作流程、資料分析、辦理展覽、實務範例、參考表單等，有相當好的實用價值。因為牽涉範圍廣，故譯者更參照多篇文章與書籍，處理難譯的地方，使讀者既能理解內容，又能感受到原著的風格，兼顧專業性與可讀性。	經社群媒體報導推薦	符合初審資格，提送審議。

序	學院別	系所別	申請者	申請者職稱	中文名稱	出版日期	總頁數	學門領域	國際標準書號 (ISBN)	申請人貢獻度比例	推薦理由	著作議題受高度關注 (已有公開書評、新聞媒體報導、相關迴響等) 或有被引用次數	研發處建議
4	外語學院	德語語文學系(所)	許 00	助理教授	你真的了解我嗎？文化回應教學法在台灣.	2024-08-01	174	德語教學	978-626-98543-5-6	100%	This book focuses on intercultural challenges in foreign languages teaching. From the perspective of a foreigner, understanding local culture is crucial for successfully guiding students on their learning paths. Drawing from experience of more than 15 years of teaching in Taiwan, this study discusses challenges of a diverse cultural environment and provides suggestions on how to improve teaching methods. Taiwan and Germany are both facing the difficulties of recruiting more students from other countries and offering them a promising study environment. This book offers support for best practice teaching in multicultural classroom settings.	目前查無相關資料	符合初審資格，提送審議。
5	法律學院	財經法律學系(所)	黃 00	教授	船舶適航論	2025-07-01	970	法律	978-626-96001-0-6	100%	無論從爭訟案件量及實務需求等角度，整部複雜的海商法以「海上貨物運送」為核心，而海上貨物運送最為核心的基礎暨特殊義務即為「船舶適航性」。船舶適航性最基本的概念就是船舶於發航前必須具備安全航行的能力、運航能力及貨物堪載能力。船舶為一複雜且龐大的科技結構體(安全航行能力)，由不同國家人進行營運及操作(運航能力)，搭載著成千上萬甚至上百萬種不同類型的貨物(堪載能力)，航程涉及不同海水密度、複雜洋流、不同海況及氣象的全球海域，面對如此複雜情況，以及多如牛毛的國際海事組織 IMO 各類規範及各國不同的法令，何謂「適航」？如何舉證？一直是近一、二百年海事訴訟的高度爭議，我國亦同。非單僅舉證而已，由於適航舉證為海商法海上貨物運送(含 1924 年海牙規則/1968 年威斯比規則)唯一的舉證規定，而該舉證規定連帶影響著海上貨物運送人責任基礎之認定、相關舉證順序及法律效力等問題。更甚之，隨著件貨航運類型走向班輪化、科技進步及國際適航規範的進步及嚴謹度的大幅提高，晚近適航趨勢也從「發航前/發航時適航」走向「全程適航」，舉證責任及順序也連帶著有所調整，對於海商法此一重要及具高度爭議性的適航課題，本有進行全盤檢討分析的必要。本書區分為三大篇，包括總論篇、公法適航篇及私法適航篇，總計十六章，970 頁，104 萬字。本書審視所有海事公法公約及海事私法公約/規範，收納各國超過 650 件案例及我國最高法院/高等法院超過 200 件裁判，整理分析後，確認我國現行海商法第 62 條適航性規範存有嚴重瑕疵及錯誤，相對的，司法判決及學術見解也連帶產生諸多錯誤判決，期待本書的寫作及刊行，能撥亂反正，為我國在適航性規範、學理及判決有一明確的指引。	目前查無相關資料	符合初審資格，提送審議。

序	學院別	系所別	申請者	申請者職稱	中文名稱	出版日期	總頁數	學門領域	國際標準書號 (ISBN)	申請人貢獻度比例	推薦理由	著作議題受高度關注 (已有公開書評、新聞媒體報導、相關迴響等) 或有被引用次數	研發處建議
6	醫學院	臨床心理學系(所)	陳 00	教授	15 堂三十而立的幸福課	2025-08-18	128	青少年心理學、自我實現、自我肯定	978-860-400-616-8	100%	過去半個多世紀以來，20 多歲的年輕人不管在完成學業、進入婚姻，或是生育年齡都逐漸延後，使他們從青少年期過渡到成年期的時間推遲，此狀況一直從青春後期延續至 30 歲左右。知名美國心理學家 Arnett 提出「邁向成人期」(emerging adulthood)，說明處於此時期的個體既已脫離青少年期，又與成人階段有區別。而此發展階段是一個充滿可能性的人生階段，個體往往在各方面持續進行探索(例如：工作、愛情及世界觀)，當他們逐漸在學業、工作、愛情以及世界觀找到自我定位及價值，最終自我認同逐漸趨於穩定，才逐漸轉變成獨立的成人個體。但在這樣在學業、工作、愛情及世界觀尋尋覓覓的人生階段，生活中充滿各樣的不確定性，不過處於此階段的個體，若他們生活過的不快樂，對自己缺乏信心，即便在這充滿機會的人生階段，也不敢勇於追逐自己的夢想。,, 本書分為快樂生活篇、活出自信篇、勇敢追夢篇、親子互動篇四大篇，共計 15 篇文章。每篇文章都是筆者多年的臨床實務經驗及觀察所寫成，文章內容點出現代人心裡各種的罩門或是掙扎，而面對這些心裡罩門或是掙扎，讀者可以怎麼處理或是自助。每篇文章都在一開頭點出想要傳達什麼樣的訊息，讀者可以自由挑選適合自己的文章先行閱讀，之後再閱讀本書其他文章，例如：, 《快樂生活篇》中的第 1 章「人不能孤獨存在」，想要傳達的訊息是「寫給現代忙碌又孤獨的你」。, 《活出自信篇》中的第 6 章「你價值多少錢呢?」，想要傳達的訊息是「此文章寫懷疑或否定自我價值的你」。, 《勇敢追夢篇》中的第 12 章「戰勝心裡的城堡」，想要傳達的訊息是「此文章寫給解決問題時總是遇到困難的你」。, 《親子互動篇》中的第 14 章「當石頭族遇到草莓族」，想要傳達的訊息是「此文章寫給親子之間想要相互瞭解的你」。,, 什麼樣的人適合閱讀本書? 本書相當適合國高中生、大學生、上班族，當然已當上父母的也很適合閱讀。如前所言，國高中生、大學生或上班族面對生活各樣的壓力及挑戰，同時又不斷尋求學業、工作、愛情及世界觀的自我定位，本書的 15 篇文章會映射出讀者當下的內心掙扎及苦悶，希望讀者能閱讀文章後能有所啟發。特別是本書的最後一篇章《親子互動篇》，描述兩代親子間的差異與衝突，藉由這個篇章，讀者除了可以增進親子間相互了解外，同時也能增進親子互動，所以這本書也相當合適親子共讀。	目前查無相關資料	符合初審資格，提送審議。

輔仁大學專書著作獎勵辦法

94年01月13日	90學年度第5次行政會議通過
95年04月06日	94學年度第7次行政會議修正通過
96年04月12日	95學年度第7次行政會議修正通過
97年09月18日	97學年度第1次行政會議修正通過
99年07月08日	98學年度第10次行政會議修正通過
101年04月12日	100學年度第7次行政會議修正通過
104年06月18日	103學年度第9次行政會議修正通過
106年07月06日	105學年度第10次行政會議修正通過
107年05月18日	106學年度第8次行政會議修正通過
107年11月08日	107學年度第3次行政會議修正通過
108年01月10日	107學年度第5次行政會議修正通過
108年09月05日	108學年度第1次行政會議修正通過
109年07月08日	108學年度第10次行政會議修正通過
111年06月09日	110學年度第9次行政會議修正通過
111年09月08日	111學年度第1次行政會議修正通過
114年11月06日	114學年度第3次行政會議修正通過

- 第一條 為獎勵本校專任師資（含教育部大專院校校務資料庫認定之專任教師、專案教學人員、研究人員，但不含合聘專任臨床教師）出版優良學術專書，特訂定「輔仁大學專書著作獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 前條所定人員應依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明，始具申請資格；每人每學年以獎勵一次為限。
- 第三條 本辦法獎勵之學術專書（含翻譯或譯注）須於申請時之前一學年度內公開出版發行，具ISBN國際標準書號（國內出版者須經國家圖書館預行編目），且於作者或譯者介紹欄位載明本校職稱。
- 第四條 凡符合下列條件之一者，優先予以獎勵：
一、發揚本校辦學精神並具開創性學術理念之人文、藝術及社會科學學術影響力之專書。
二、著作議題具重要性與前瞻性。
三、著作議題受高度關注（已有公開書評、新聞媒體報導、相關迴響等）。
四、著作議題具影響擴散效益（具備促進社會文化發展，展現學術成果之多元價值及國際影響力）。
五、著作於申請時，已有被引用次數。
- 第五條 以下著作不予獎勵：
一、學位論文。
二、編纂式的教科書、工具書。
三、非學術性之通俗著作。
- 第六條 審查之程序與送審標準：
一、各申請案經「提升學術研究獎補助案審議委員會」（以下簡稱學審會）依第五條之規定進行初審，通過初審並續送校外審查。
二、平均分數達 80 分為獎勵基準；如平均分數低於獎勵基準，且外審委員分數差距 15 分以上者，則送第三外審委員，第三外審委員分數如未達獎勵基準，則不予獎勵。外審委員均由學術副校長圈選之。
三、申請案如已依「國家科學及技術委員會人文社會科學研究中心補助期刊審查專書

書稿作業要點」完成審查出版者，三份審查意見之加總分數為 10 分以上者，不適用前項規定，得逕依審查結果核予獎勵。

四、經國科會審查出版之經典譯注專書，得逕核予獎勵。

- 第七條 申請人應依規定至本校學術獎補助管理系統申請，並送專書 5 份至研究發展處，以提出申請。
- 第八條 獲得獎勵者所繳交之專書，除用於審查及存檔之必要份數外，其餘皆送校內外圖書館典藏，以表彰獲獎者之學術貢獻。未獲獎勵者之專書，則於審查程序結束後全數返還申請人。
- 第九條 獎勵金由本校學審會依該著作之學術貢獻酌予增減，最高以新台幣伍萬元為上限。
- 第十條 合著之專書依著作人貢獻度比例核撥獎勵金額。
- 第十一條 申請截止日為每年 9 月底（確定日期依當學年度公告為準），申請人應於規定期限提出申請。
- 第十二條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。
- 第十三條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 7】 115 學年度減少基本授課鐘點申請，共計 5 案，請審議。

說明：

一、115 學年度減少基本授課鐘點共 5 案，符合辦法規定，建議減授二小時。

二、第 5 案之 2 件計畫其中 1 件為 2 年期計畫，依國科會多年期計畫認定標準，視為 2 件以符合辦法第二條第一款第一目之規定。

辦法：經學審大會審核決議後，續發核定通知及相關事宜。

決議：照案通過，執行情形列入下次會議追蹤。另有關新進教師權益之各項獎勵或補助辦法，於新進教師研習營時，製作充分說明文件，避免評鑑受訪視時，有訊息落差。

姓名	院	系所	職稱	到校年月	申請資格	執行校外學術研究計畫 111-113 學年 (近三學年度) 新進教師 113 或 114 學年度				已發表之成果 (111-113 學年度)				院推 薦	研發處建議
						學年 度	件數	金額	管理費	期刊	專書	專書 論文	創作		
1 謝 00	管理 學院	商學研 究所	教授	110.08.01	一般 教師	113	3	2,600,000	338,700	8 (8)				✓	符合辦法第二條第一款，建議減授二小時
						113		1,500,000	225,000						
						113		1,000,000	150,000						
2 林 00	理工 學院	生命科 學系	助理 教授	113.02.01	新進 教師	113	1	1,200,000	111,700					✓	符合辦法第二條第二款，建議減授二小時
3 陳 00	傳播 學院	廣告傳 播學系	助理 教授	114.08.01	新進 教師	114	1	791,000	61,000					✓	符合辦法第二條第二款，建議減授二小時
4 林 00	醫學 院	醫學系	助理 教授	113.08.01	新進 教師	114	1	1,400,000	150,500					✓	符合辦法第二條第二款，建議減授二小時
5 鄭 00	管理 學院	資訊管 理學系	副教 授	111.08.01	一般 教師	113	2*	711,000	60,600	5 (3)				✓	依說明二計算，符合辦法第二條第一款第一目，建議減授二小時
						113		355,496	30,000						

註 1:括弧中數字表 SCI、TSSCI、THCI 及 A&HCI 之期刊

註 2: 115 學年度主管職以 115 學年度公告之名單為主,如有兼主管職,依辦法調整減授時數為一小時。

輔仁大學提升教師學術研究減低基本授課時數辦法

102年03月07日 101學年度第六次行政會議通過
103年07月17日 102學年度第十次行政會議修正通過
107年09月13日 107學年度第一次行政會議修正通過
108年01月10日 107學年度第五次行政會議修正通過
108年05月09日 107學年度第八次行政會議修正通過
108年09月05日 108學年度第一次行政會議修正通過
111年09月08日 111學年度第一次行政會議修正通過
112年09月07日 112學年度第一次行政會議修正通過
114年07月10日 113學年度第十次行政會議修正通過
114年11月06日 114學年度第三次行政會議修正通過

第一條 為鼓勵本校專任師資(含教育部大專校院校務資料庫認定之專任教師、專案教學人員，但不含研究人員及合聘專任臨床教師)積極進行學術研究，提升學術成果及績效，特訂定本辦法。

第二條 申請資格：

一、一般教師之減授資格，近三學年度內須符合下列兩項條件：

- (一)以本校名義執行校外機構委託或補助之學術性研究計畫達三件以上(不含已獲「輔仁大學產學合作辦法」獎勵之計畫)，並擔任計畫主持人，每案總經費達新台幣三十萬元以上，且均依規定編列行政管理費。
- (二)研究計畫成果以本校名義發表於具審查機制之期刊、創作或專書達五件以上。

二、新進教師之減授資格，申請時須符合以下條件：

- (一)為起聘日三年內，且前一學年度或當學年度以本校名義執行政府相關計畫者。
- (二)已擔任國內外教學、研究職務資歷併計超過五年者，不得視為新進教師。

第三條 申請程序之規定如下：

- 一、教師於核定實施之學年度，由各系所在不增加現有經費及員額，且不影響正常排課下，得以實施。
- 二、申請之提出應由所屬系(所)或院推薦，經院級會議初審決議，並提送「輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會」複審。
- 三、本申請須於每學年十二月底提出申請(確定日期依當學年公告為準)，每系以一名為限(新進教師不受此限)。另符合新進教師資格，且於當學年度二月起聘者，得於二月底前補件。

第四條 減授時數之規定如下：

- 一、申請通過之教師，每週得減少之基本授課時數以不超過二小時為原則，惟兼任行政職務之教師，如已因行政職務減少基本授課時數者，每週得再減時數以不超過一小時為原則，申請通過之教師，該學年不得支領超鐘點費，校外不得兼課。
- 二、若因實際需要致無法於核定實施學年度減授時數，或因減授之時數總和不足以抵一門課程者，不得申請保留。
- 三、一般教師三學年內以執行一次為限。

第五條 申請通過之教師，減少基本授課時數之學年度須向國科會提出專題研究計畫。前項學年度結束後二年內，教師應以本校名義投稿或發表於具審查制度之學術期刊或專書。

第六條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有補助款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。

第七條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 8】修正「輔仁大學產學合作獎勵辦法」，請審議。

說明：

- 一、為鼓勵本校研發成果之創作人及發明人積極推廣與運用研發成果，強化技術移轉成效，激勵本校技術移轉案件數與授權金額成長，持續提升整體研發量能與產學合作績效，並配合國家科學及技術委員會相關績效指標之達成，爰提出本項獎勵制度調整方案。
- 二、因教育部校庫資料無統計新型專利，並參考他校相關之專利獎勵亦無新型專利項目，因此予以刪除。
- 三、因產學合作獎勵金金額整體限縮，因此刪除院級獎勵。
- 四、因產學合作獎勵金整體經費有限，本次擬調整獎勵金發放方案，提供兩個版本（如附表所示），請各位委員審議。

項目	級距 / 條件	方案 1 比例/金額	方案 2 比例/金額	預估件數	預估金額
產學計畫	A 級 行政管理費 15 萬以上	30% / 743,874	20% / 495,916	11	743,874 / 495,916
	B 級 行政管理費 7 萬 5-15 萬	20% / 221,301	15% / 165,976	12	221,301 / 165,976
	C 級 行政管理費 7 萬 5 以下	10% / 101,058	10% / 101,058	20	101,058
產學計畫小計					1,066,233 / 762,950
技術移轉	A 級 250 萬以上	80,000	80,000	1	80,000
	B 級 200-未達 250 萬	70,000	70,000	1	70,000
	C 級 150-未達 200 萬	50,000	50,000	1	50,000
	D 級 100-未達 150 萬	30,000	30,000	1	30,000
	E 級 50-未達 100 萬	20,000	20,000	1	20,000
	F 級 30 萬以上	10,000	10,000	1	10,000
	國科會成果技術 移轉加發	10,000	10,000	5	50,000
技術移轉小計					310,000
專利獲證		200,000	200,000		200,000
總計		1,576,233	1,272,950		

辦法：學審會議通過後續送法務室審閱，並依提案程序送行政會議審議。

決議：同意刪除新型專利獎勵；另為鼓勵教師朝發明面向努力，同意方案 1 之產學獎勵比例及技術移轉獎勵 6 個級距，因辦法獎勵對象業已修正為符合教育

部獎補助資格對象為主，若今年教育部獎補助金額較往年提升，將優先保留 30 萬增加分配補助，並保留前 3 名院級獎勵。

輔仁大學產學合作獎勵辦法-修正對照表(方案一)

修正條文	原條文	說明
<p>第三條 依前條規定進行簽約，並擔任計畫主持人或技術發明人者，獎勵金額如下：</p> <p>一、產學合作獎勵分A、B、C三級，分級給予獎勵金：</p> <p>(一)A級：單一計畫行政管理費經費達十五萬元以上者，以行政管理費百分之三十為獎勵金。(二)B級：單一計畫行政管理費經費達七萬伍仟元但未滿十五萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。(三)C級：單一計畫行政管理費經費未滿七萬伍仟元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。</p> <p>二、為提升本校研發成果運用效益，並鼓勵發明人及創作人積極推廣及運用研發成果，特訂定技術移轉獎勵機制。分為A、B、C、D、E、F六級，依學年度累計授權金及衍生利益金總額分級核發獎勵金，其標準如下：</p> <p>(一)A級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額兩百五十萬以上者，獎勵金八萬元整。</p> <p>(二)B級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額兩百萬以上至兩百五十萬元以下者，獎勵金七萬元整。</p> <p>(三)C級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額一百五十萬元以上至兩百萬元以下者，獎勵金五萬元整。</p> <p>(四)D級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額一百萬元以上至一百五十萬元以下者，獎勵金三萬元整。</p>	<p>第三條 依前條規定進行簽約，並擔任計畫主持人或技術發明人者，獎勵金額如下：</p> <p>一、產學合作獎勵分A、B、C三級，分級給予獎勵金：</p> <p>(一)A級：單一計畫行政管理費經費達壹拾伍萬元以上者，以行政管理費百分之三十為獎勵金。</p> <p>(二)B級：單一計畫行政管理費經費達柒萬伍仟元但未滿壹拾伍萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。</p> <p>(三)C級：單一計畫行政管理費經費未滿柒萬伍仟元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。</p> <p>二、技術移轉獎勵分A、B二級，分級給予獎勵金：</p> <p>(一)A級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過參拾萬元者，獎勵金壹萬元整。</p> <p>(二)B級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過壹佰萬元者，獎勵金參萬元整。</p> <p>三、著作授權獎勵分A、B二級，分級給予獎勵金：</p> <p>(一)A級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過拾萬元者，獎勵金伍仟元整。</p> <p>(二)B級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過參拾萬元者，獎勵金壹萬元整。</p> <p>四、獲得中華民國發明專利者，每件獎勵新台幣壹萬伍仟元</p>	<p>1.新增技術移轉獎勵金額</p> <p>2.刪除新型專利獎勵</p>

<p>(五) E級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額五十萬元以上至一百萬元以下者，獎勵金兩萬元整。</p> <p>(六) F級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額三十萬元以上者，獎勵金一萬元整。</p> <p>屬國科會成果技術移轉案件者，每案另加發獎勵金一萬元整。</p> <p>三、著作授權獎勵分A、B二級，分級給予獎勵金：</p> <p>(一)A級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過拾萬元者，獎勵金伍仟元整。</p> <p>(二)B級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過參拾萬元者，獎勵金壹萬元整。</p> <p>四、獲得中華民國發明專利者，每件獎勵新台幣壹萬伍仟元整、新型專利每件獎勵金伍仟元整；獲得國外發明專利者，每件獎勵新台幣參萬元整、新型專利每件獎勵金壹萬元整。同一研發成果如獲不同地區專利，以擇優獎勵乙次為原則。</p>	<p>整、新型專利每件獎勵金伍仟元整；獲得國外發明專利者，每件獎勵新台幣參萬元整、新型專利每件獎勵金壹萬元整。同一研發成果如獲不同地區專利，以擇優獎勵乙次為原則。</p>	
<p>第四條 依前條獎勵之「產學合作計畫」總經費、「技術移轉」及「著作授權」授權金及衍生利益金總金額、「獲准專利」數，列為各院獎勵評定指標。依前項指標評定最優之前三名學院含校級研究中心，將頒予獎金及獎狀乙紙。</p>	<p>第四條 依前條獎勵之「產學合作計畫」總經費、「技術移轉」及「著作授權」授權金及衍生利益金總金額、「獲准專利」數，列為各院獎勵評定指標。依前項指標評定最優之前三名學院含校級研究中心，將頒予獎金及獎狀乙紙。</p>	<p>刪除條文。 決議保留院獎勵</p>

輔仁大學產學合作獎勵辦法-修正後全文

98.09.10 98 學年度第 1 次行政會議通過
98.10.01 98 學年度第 2 次行政會議修正通過
100.10.06 100 學年度第 2 次行政會議修正通過
103.04.10 102 學年度第 7 次行政會議通過
105.12.15 105 學年度第 4 次行政會議通過
106.07.06 105 學年度第 10 次行政會議通過

107.06.14 106 學年度第 9 次行政會議通過
109.05.07 108 學年度第 8 次行政會議通過
109.12.10 109 學年度第 4 次行政會議通過
110.06.10 109 學年度第 9 次行政會議通過
112.10.05 112 學年度第 2 次行政會議修正通過
114.11.06 114 學年度第 3 次行政會議修正通過

- 第一條 為鼓勵本校專任教師及研究人員與產業界建立良好互動及合作關係，促進本校研究能量之應用及對產業發展之貢獻，特訂定本辦法。
- 第二條 本校現職專任師資(含教育部大專院校校務資料庫認定之專任教師、專案教學人員、研究人員，但不含合聘專任臨床教師)，於前一學年經由本校事業發展處產學資源整合中心辦理簽約，並符合以下情形之案件，得受獎勵：
- 一、產學合作計畫，且已編列符合本校規定之行政管理費。
 - 二、技術移轉。
 - 三、著作授權。
 - 五、研發成果以本校名義獲得專利者。
- 第三條 依前條規定進行簽約，並擔任計畫主持人或技術發明人者，獎勵金額如下：
- 一、產學合作獎勵分 A、B、C 三級，分級給予獎勵金：
 - (一)A 級：單一計畫行政管理費經費達十五萬元以上者，以行政管理費百分之三十為獎勵金。
 - (二)B 級：單一計畫行政管理費經費達七萬伍仟元但未滿十五萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。
 - (三)C 級：單一計畫行政管理費經費未滿七萬伍仟元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。
 - 二、為提升本校研發成果運用效益，並鼓勵發明人及創作人積極推廣及運用研發成果，特訂定技術移轉獎勵機制。分為 A、B、C、D、E、F 六級，依學年度累計授權金及衍生利益金總額分級核發獎勵金，其標準如下：
 - (一)A 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額兩百五十萬以上者，獎勵金八萬元整。
 - (二)B 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額兩百萬以上至兩百五十萬元以下者，獎勵金七萬元整。
 - (三)C 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額一百五十萬元以上至兩百萬元以下者，獎勵金五萬元整。
 - (四)D 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額一百萬元以上至一百五十萬元以下者，獎勵金三萬元整。
 - (五)E 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額五十萬元以上至一百萬元以下者，獎勵金兩萬元整。
 - (六)F 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額三十萬元以上者，獎勵金一萬元整。
 - 三、著作授權獎勵分 A、B 二級，分級給予獎勵金：
 - (一)A 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過拾萬元者，獎勵金伍仟元整。

(二)B 級：其授權金及衍生利益金以學年度累計總金額超過參拾萬元者，獎勵金壹萬元整。

四、獲得中華民國發明專利者，每件獎勵新台幣壹萬伍仟元整；獲得國外發明專利者，每件獎勵新台幣參萬元整。同一研發成果如獲不同地區專利，以擇優獎勵乙次為原則。

第一項第一款之計畫已獲校內補助、行政管理費已簽請降低或挪作他用者，不再給予獎勵。

第一項第一款之產官學研之產學合作計畫之獎勵金扣除政府之管理費後計算之；跨年度之計畫，以計畫執行結束日期認列。

獎勵金經費來源為校務整體發展獎補助款支應，該年度符合第三條獎勵資格之獎勵金總額大於年度預算時，所需經費來源另於「學術審議委員會」議定之。

第四條 依前條獎勵之「產學合作計畫」總經費、「技術移轉」及「著作授權」授權金及衍生利益金總金額、「獲准專利」數，列為各院獎勵評定指標。依前項指標評定最優之前三名學院含校級研究中心，將頒予獎金及獎狀乙紙。

第五條 獎勵申請截止日為每年 12 月 31 日，符合獎勵條件之專任教師或研究人員應依規定期限提出申請，續由研究發展處提送本校提昇學術研究獎補助審議委員會審議，經審議確定之獎勵名單，核撥獎勵金。百萬元以上計畫以獎狀公開表揚。

第六條 本校專任教師及研究人員應依輔仁大學學術倫理管理實施辦法第二條規定，至「臺灣學術倫理教育資源中心」網站，修習學術研究倫理教育課程，通過測驗並取得修課證明，始具獎勵資格。

第七條 本辦法經行政會議通過後，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

註：本辦法由 114 學年度結案之產學案適用。

【提案 9】修正「輔仁大學執行國科會補助大專校院研究獎勵作業要點」，請審議。

說明：經查往年獎勵期間內如獲獎人有離職、留職停薪或借調校外單位任職情形，均於最後在職日之次月起停止發放獎勵金，爰配合修正相關條文。條文修改之文字內容經會議決議後請法務室協助確認，後續提案行政會議審議

辦法：學審會議通過後續送法務室審閱，並依提案程序送行政會議審議。

決議：照案通過，執行情形列入下次會議追蹤。

輔仁大學執行國科會補助大專校院研究獎勵作業要點-修正對照表

修正條文	原條文	說明
六、獎勵期間獲獎人離職、留職停薪或借調校外單位任職情形者， <u>自其最後在職日之次月起，停止發放獎勵金。</u>	六、獎勵期間獲獎人離職、留職停薪或借調校外單位任職時， <u>將撤銷獎勵，獲獎人應將已得之獎勵金於受本校通知後10日內返還。</u>	考量本要點六實際並未實施，且此補助經費為專款專用，爰配合修正相關文字。

輔仁大學執行國科會補助大專校院研究獎勵作業要點-修正後全文

100.06.16 99 學年度第 9 次行政會議通過
 101.04.12 100 學年度第 7 次行政會議修正通過
 102.05.09 101 學年度第 8 次行政會議修正通過
 103.04.10 102 學年度第 7 次行政會議修正通過
 103.05.08 102 學年度第 8 次行政會議修正通過
 105.04.14 104 學年度第 7 次行政會議修正通過
 107.04.12 106 學年度第 7 次行政會議修正通過
 107.06.14 106 學年度第 9 次行政會議修正通過
 108.05.09 107 學年度第 8 次行政會議修正通過
 110.03.11 109 學年度第 6 次行政會議修正通過
 111.09.08 111 學年度第 1 次行政會議修正通過
 114.05.08 113 學年度第 8 次行政會議修正通過

一、依據：依國家科學及技術委員會補助大專校院研究獎勵作業要點辦理。

二、獎勵對象資格：本校專任教學研究人員（含專案教學人員）且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助研究計畫，並具備下列資格者得提出申請：

（一）學術研究、產學研究或跨領域研究之績效傑出者，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及已依相關法令辦理退休之人員。

（二）本校專任教學研究人員，如屬依相關規定被借調之人員，由借調機構提出申請；如為補助起始日前一年 8 月 1 日以後聘任之人員，須為國內第一次聘任，不得為自國內公私立大專校院或學術研究機關

（構）延攬之人員。

三、申請本獎勵者應依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明，始得提出申請。

四、審查標準：

- (一) 國科會研究計畫業務費總額級別：依專業領域分自然處、生科處、工程處、人文及科教處等四處，由申請人依其前一年度執行之國科會計畫所屬處申請，如執行之國科會計畫專業領域超過一個，由申請人自行擇一認列。
- (二) 各專業領域獎勵金額分配額度，以該領域前一年度獲國科會補助研究性質類研究計畫之業務費，及獲國科會補助國際合作類研究計畫之業務費占全校前項經費比例，作為該專業領域獎勵金分配原則。
- (三) 符合獎勵資格者，本校將以近三學年：(1)學術研究表現、(2)國科會研究計畫業務費總額、(3)國科會研究計畫件數之績效進行評比核給獎勵金：

項目 權重 分數	學術研究表現(1)	國科會研究計畫業務 費總額級別(2)	國科會研究計畫件 數級別(3)
	30%	35%	35%
5分	A	依百分等級*5分	5件以上
4分	-		4件
3分	B		3件
2分	-		2件
1分	C		1件

- (四) 學術研究表現級數等第由各學院推薦之，以各院具獎勵資格教師為計算，A級人數至多為 20%，B級人數至多為 30%。
- (五) 國科會研究計畫件數級別：
1. 國際合作類研究計畫件數加權100%計算，其中一般研究計畫若擴充加值為國際合作研究計畫，視為1件國際合作類研究計畫。
 2. 單一整合型及一般整合型研究計畫(擔任總計畫主持人者)件數加權100%計算。
- (六) 依上表加權後，分以下三級核給獎勵，核給比例視國科會每年經費預算及申請案調整之：
1. 第一級：每月核予第一級獎勵金，核給比例占獎勵人數之十分之二。
 2. 第二級：每月核予第二級獎勵金，核給比例占獎勵人數之十分之三。
 3. 第三級：每月核予第三級獎勵金，核給比例占獎勵人數之十分之五。
- (七) 獎勵金額每人每月最高不得逾新臺幣二十萬元，最低不得少於新臺幣五千元。
- (八) 新聘任優秀人員獎勵保障額度：：本校新聘任三年內並執行國科會研究計畫且符合下列資格之一者，教授級、副教授級、助理教授級之獎勵對象，其獎勵額度每人每月各不得低於八萬元、六萬元、三萬元：。
1. 非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學、研究人員。
 2. 於申請機構正式納編前五年間均任職於國外學術研究機構。
- (九) 獎勵人數不得逾本校前一年度執行國科會補助研究計畫之計畫主持人總人數百

分之四十。副教授職級以下(含)人數占獎勵人數之比率不得低於百分之四十。

- 五、獲獎者之未來績效要求及定期評估標準：獲獎者於獎勵期間應執行研究計畫至少一件或投稿國際學術期刊(SCI、SSCI、A&HCI、EI)或 TSSCI 及相關領域期刊之專業學術論文一篇以上、或出席國際會議並進行口頭發表或會議論文發表一篇以上。
- 六、獎勵期間獲獎人離職、留職停薪或借調校外單位任職情形者，自其最後在職日之次月起，停止發放獎勵金。
- 七、補助經費相關規定：本補助經費為專款專用，經費依會計法、審計法及會計制度等規定辦理各項財務處理，依所得稅法等規定辦理所得稅及其他稅賦之扣繳事宜。
- 八、績效及管考：獲獎勵者應於補助期間結束兩個月前向研發處繳交個人執行績效報告，以為國科會考評下年度補助之依據。
- 九、本要點未盡事宜，悉依國科會及本校相關規定辦理。
- 十、本要點經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 10】修正「輔仁大學專任教師執行公營機構委託/補助計畫獎勵辦法」，請審議。

說明：「輔仁大學研究績效獎補助辦法」業經 114 學年度第 4 次行政會議通過廢止，並於 114 年 12 月 19 日以輔校研一字第 1140026467 號函公告，爰刪除各學院研究績效獎補助金相關規定。條文修改之文字內容經會議決議後請法務室協助確認，後續提案行政會議審議。

辦法：學審會議通過後續送法務室審閱，並依提案程序送行政會議審議。

決議：照案通過，執行情形列入下次會議追蹤。

輔仁大學專任教師執行公營機構委託/補助計畫獎勵辦法-修正對照表

修正條文	原條文	說明
<p>第四條 獎勵金額：</p> <p>一、專任教師及研究人員獎勵金分 A、B、C 三級，分級給予獎勵金：</p> <p>(一)A 級：單一計畫行政管理費達新台幣(下同)壹拾伍萬元以上者，以行政管理費百分之二十五為獎勵金。</p> <p>(二)B 級：單一計畫行政管理費達捌萬元但未滿壹拾伍萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。</p> <p>(三)C 級：單一計畫行政管理費達壹萬元但未滿捌萬元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。</p> <p><u>二</u>、主治醫師及從事研究工作之醫藥相關人員，其研究計畫以行政管理費百分之三十為附設醫院獎補助金。</p>	<p>第四條 獎勵金額：</p> <p>一、專任教師及研究人員獎勵金分 A、B、C 三級，分級給予獎勵金：</p> <p>(一)A 級：單一計畫行政管理費達新台幣(下同)壹拾伍萬元以上者，以行政管理費百分之二十五為獎勵金。</p> <p>(二)B 級：單一計畫行政管理費達捌萬元但未滿壹拾伍萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。</p> <p>(三)C 級：單一計畫行政管理費達壹萬元但未滿捌萬元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。</p> <p>二、各學院研究績效獎補助金：依所屬專任教師、研究員之研究計畫以行政管理費為基礎於預算內計算學院績效獎補助金。</p> <p>三、主治醫師及從事研究工作之醫藥相關人員，其研究計畫以行政管理費百分之三十為附設醫院獎補助金。</p>	<p>1.配合「輔仁大學研究績效獎補助辦法」於 114 年 12 月 19 日以輔校研一字第 1140026467 號函公告廢止，爰刪除第四條第二項文字。</p> <p>2.條次調整。</p>

<p>第五條</p> <p>每學年由一級行政單位提供前一學年獎勵名單、計畫金額及佐證資料(包含計畫書、契約、公部門核可函及核定清單),送交研發處彙整提送本校「提昇學術研究獎補助審議委員會」審議,經審議確定之計畫主持人,核撥獎勵金;附設醫院獎補助金核撥予附設醫院統籌運用。</p>	<p>第五條</p> <p>每學年由一級行政單位提供前一學年獎勵名單、計畫金額及佐證資料(包含計畫書、契約、公部門核可函及核定清單),送交研發處彙整提送本校「提昇學術研究獎補助審議委員會」審議,經審議確定之計畫主持人,核撥獎勵金;<u>經審議確定之學院研究績效獎補助金,核撥各學院依「輔仁大學研究績效獎補助辦法」執行</u>;附設醫院獎補助金核撥予附設醫院統籌運用。</p>	<p>配合「輔仁大學研究績效獎補助辦法」於114年12月19日以輔校研一字第1140026467號函公告廢止,爰修正第五條文字。</p>
---	---	--

輔仁大學專任教師執行公營機構委託/補助計畫獎勵辦法-修正後全文

110年1月14日109學年度第5次行政會議通過
114年12月4日114學年度第4次行政會議通過

第一條 為鼓勵本校專任教師及研究人員積極執行公營機構委託/補助計畫，並推動各院級單位研究發展特色，促進本校研究能量，特訂定本辦法。

第二條 獎勵對象：

- 一、本校現職專任教師及研究人員，經由本校一級行政單位辦理簽約，執行公營機構委託/補助計畫並擔任計畫主持人者，計畫主持人及所屬學院得受獎勵。
- 二、本校附設醫院主治醫師及從事研究工作之醫藥相關人員，經由本校一級行政單位辦理簽約，執行公營機構委託/補助計畫並擔任計畫主持人者，附設醫院得受獎勵。

第三條 獎勵資格：

- 一、公營機構委託/補助計畫，已依規定繳交報告，辦理結案並且補助經費全數撥入本校方得列入獎勵計算。
- 二、行政管理費之編列應符合輔仁大學校外學術研究暨產學合作實施辦法，行政管理費已簽請降低或挪作他用者之計畫不予列計。但計畫結束前補足行政管理費者不在此限。
- 三、計畫之行政管理費未滿壹萬元者不予列計;依委託/補助單位規定須由校級單位主管擔任計畫主持人之大型計畫不予列計。

第四條 獎勵金額：

- 一、專任教師及研究人員獎勵金分 A、B、C 三級，分級給予獎勵金：
 - (一)A 級：單一計畫行政管理費達新台幣(下同)壹拾伍萬元以上者，以行政管理費百分之二十五為獎勵金。

(二)B級：單一計畫行政管理費達捌萬元但未滿壹拾伍萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。

(三)C級：單一計畫行政管理費達壹萬元但未滿捌萬元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。 二。

二、主治醫師及從事研究工作之醫藥相關人員，其研究計畫以行政管理費百分之三十為附設醫院獎補助金。

第五條 每學年由一級行政單位提供前一學年獎勵名單、計畫金額及佐證資料(包含計畫書、契約、公部門核可函及核定清單)，送交研發處彙整提送本校「提昇學術研究獎補助審議委員會」審議，經審議確定之計畫主持人，核撥獎勵金;經審議確定之學院研究績效獎補助金，核撥各學院依「輔仁大學研究績效獎補助辦法」執行;附設醫院獎補助金核撥予附設醫院統籌運用。

第六條 本辦法所定獎勵金經費來源為公營機構委託/補助計畫之行政管理費收入及校務整體發展獎補助款。

第七條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項。

第八條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案 11】 建請授權研發處辦理 115 學年度整合型計畫初審書面格式審查作業，請審議。

說明：

- 一、依「輔仁大學補助整合型及跨域整合先導型研究計畫作業要點」，藝術學院整合型專案預計於 114 學年度結案，屆時每年約可釋出 50 至 55 萬元經費，可作為 115 學年度整合型計畫徵件之預算來源，爰規劃辦理 115 學年度多年期整合型計畫徵件作業。
- 二、目前徵件作業仍持續進行中，惟截至學審會召開前尚未取得研究團隊申請案，後續是否授權研發處先行辦理初審之書面及格式審查，確認申請案件符合相關規定後，再送請外部專家進行評分審查，並提送 115 年 6 月 18 日召開之 114 學年度第 3 次學審會辦理複審投票程序。

辦法：學審會議通過授權後，由研發處依作業要點進行辦理。

決議：照案通過，執行情形列入下次會議追蹤。

伍、臨時動議：

會後禱

15：50 散會