

108 學年第 3 次提升學術研究獎補助案審議委員會

會議紀錄節錄

壹、開會時間：109 年 6 月 18 日(四)下午 2 時至 4 時 30 分

貳、開會地點：野聲樓第一會議室

參、主持人：江校長漢聲(袁正泰委員代理)

記錄：張鏡霏

肆、列席者：楊小青主任、蕭啟良組員、陳莉如組員、曾思婷組員。

伍、會議內容：

一、主席致詞:(略)

二、會議決議追蹤

三、會議決議追蹤

四、會議決議追蹤

108 學年度第 2 次提升學術研究獎補助案審議委員會

項目	追蹤
107 學年度「輔仁大學鼓勵產學合作獎勵」案	獎勵金已完成核銷作業
108 學年度提升教師學術研究減低基本授課時數案	109 年 4 月 6 日輔研一字第 1090040010 號
108 學年度輔仁大學專書著作獎勵案	109 年 4 月 3 日輔研一字第 1090040011 號 109 年 3 月 27 日輔研一字第 1090030009 號
修訂「輔仁大學產學合作獎勵辦法」	109 年 5 月 28 日輔校研三字第 109000911 號
修訂「輔仁大學博士生在學期間發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」	109 年 06 月 04 日輔研一字第 1090066608 號
增訂「輔仁大學研究與校務發展種子教師獎勵實施規則」	提 108-9 行政會議討論，名稱修改為： 輔仁大學永續發展目標協力教師推動實施規則

五、報告事項：

108 學年度第 6-8 次提升學術研究獎補助案審議委員會小組審查決議事項
(審查記錄，詳如附件)

1. 時間：109 年 3 月 27 至 109 年 6 月 9 日。

2. 決議：申請件數及通過件數，如下表。

小組審議	指標性期刊研究論文獎勵案	國際期刊論文發表補助案	專任教師出席學術會議補助案	研究計畫配合款補助案	博士生在學期間發表指標性學術期刊論文獎勵	博士生出席國際會議補助案
108 學年度第 6 次	申請 55 案 通過 55 案	申請 9 案 通過 9 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
108 學年度第 7 次	申請 58 案 通過 58 案	申請 9 案 通過 9 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
108 學年度第 8 次	申請 14 案 通過 14 案	申請 8 案 通過 8 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
總計	申請 127 案 通過 127 案	申請 26 案 通過 26 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案

六、審議事項：

(一) 108 學年度「輔仁大學專任教師專業競賽、藝術創作發表及展演獎勵」案

決議：

1. 通過。
2. 有關增加獎勵金之級距，請提下次會議修改。

申請人	學院	活動中文名稱	決議獎勵金額
陳	織品服裝學院	2018 全球名家旗袍邀請展	50,000
		2018 台北魅力展	
		永續倫敦時裝周	
		第四屆全球永續時裝周	
李	織品服裝學院	山水:全球名家旗袍邀請展	10,000

(二) 108 學年度輔仁大學研究績效獎補助案

決議：

1. 績效獎補助案通過。
2. 建議新增條文：各院績效獎勵應以當初研發處計算的明細核給。
3. 合聘教師(如：全人、進修部、學位學程)之績效歸屬、貢獻比例、各院績效指標引入國內與國際排名的績效計算方式，另召開會議討論，提下次大會報告。

108 學年度專任教師及研究人員研究成果績效獎補助各學院分配金額									
	106 學年成果			107 學年成果			成長率	108 學年度 分配金	109 學年度分配金 D (前期分配金+ C*年度績效分配金額)
學院	研究成 果數	專任教 師人數	B	研究成 果數	專任教 師人數	A	C		
文學院	100	49	2.04	74	46	1.61	-21%	163000	160000
教育學院	75	44	1.70	105	40	2.63	54%	169000	174000
傳播學院	38	27	1.41	29	25	1.16	-18%	136000	134000
藝術學院	69	31	2.23	88	31	2.84	28%	100000	102000
醫學院	471	195	2.42	517	214	2.42	0%	657000	657000
理工學院	230	95	2.42	243	95	2.56	6%	429000	430000
外語學院	107	77	1.39	144	81	1.78	28%	174000	180000
民生學院	186	44	4.23	191	45	4.24	0.4%	245000	245000
織品學院	81	34	2.38	69	33	2.09	-12%	130000	128000
管理學院	201	89	2.26	245	87	2.82	25%	336000	341000
社會科學院	105	54	1.94	109	55	1.98	2%	273000	273000
法律學院	44	34	1.29	73	33	2.21	71%	80000	86000
全人教育課程中心	13	11	1.18	14	17	0.82	-30%	32000	30000
進修部	29	13	2.23	21	13	1.62	-28%	62000	61000
全校合計	1749	797	2.19	1922	815	2.36	7.46%	2986000	3001000

(三) 109 學年度輔仁大學補助整合型研究計畫案

決議：

1. 通過重點領域計畫及研發培育計畫。
2. 重點領域第二年計畫經費，續上簽呈核定。
3. 收案時，請注意計畫是否有一稿兩投的狀況。
4. 請附設醫院開放其他學院參與附設醫院合作計畫，不僅限醫學院。
5. 研發培育計畫會聘請協力教師，安排到各院說明並整合全校 USR 計畫，以利日後向教育部申請計畫。

1. 重點領域計畫期中報告

編號	總/子	計畫主持人	題目	決議
15	總	李	基於人工智慧分類與預測技術於健康科技、金融科技與運動科技之整合研究	通過
15	子 1	李	基於 AI 與特徵萃取技術發展型樣比對式金融商品價格與趨勢預測架構	通過
15	子 2	陳	以人工智慧技術為基礎之分類與預測模式應用-以攝護腺癌症為例	通過
15	子 3	何	整合 GIS 與 AI 技術探索成年人體適能表現對肥胖症關聯性之研究	通過

2. 研發培育計畫

組別	系所	主持人	職稱	總/子計畫	計畫名稱	全程執行期限	決議	
廊建置計畫 新莊心肺復甦術：大學與社區共享之生態與歷史通	景觀設計學系	顏	副教授	A1	新莊之肺與生態廊道建構計畫-校園綠地創新實踐	109.08.01 110.07.31 共計 1 學年	10	
	景觀設計學系	藍	助理教授	A2	新莊之心歷史通廊建構計畫-看見”不一樣”的新莊		10	
	景觀設計學系	賴	助理教授	A3	新莊之肺：生態廊道建構與校園綠地創新實踐		10	
	社會企業碩士學位學程	周	副教授	A4	新莊之氣：地方生活建構計劃-共榮的在地經濟與社會網絡		10	
系統之建立與協作計畫 幸福、健康、宜居新五泰一社區多元運動保健支持	體育學系	何	助理教授	B1	動健康-健康樂活環境推動與運動保健人才培力及產業共創共學計畫		109.08.01 110.07.31 共計 1 學年	10
	營養科學系	駱	副教授	B2	營健康-健康老化適能提升之飲食保健策略推廣與增能計畫			10
	織品服裝學系	黃	副教授	B3	銀髮族智慧運動服樣衣版型建立與修正之先導研究			10
	景觀設計學系	謝	副教授	B4	透過聲音地景的介入改善洗腎患者的生活品質			10

組別	系所	主持人	職稱	總/子計畫	計畫名稱	全程執行期限	決議
天主教輔仁大學的永續報告與策略	會計學系	李	副教授	C1	永續發展目標融入輔仁大學發展策略之探討		10
	會計學系	洪	副教授	C2	高等教育機構的永續報告與指標：可能的作法與挑戰		10
	企業管理學系	張	助理教授	C3	輔仁大學致力於永續發展目標之邁進		10
	應用美術學系	馮	教授	C4	輔仁大學永續企業識別系統(CIS)建構		10
TH2 *悅者 E 跨科際健康	醫學系	葉	教授	D1	悅者苑~ Health*Happy Elderly		10
	護理學系	蕭	助理教授	D2	朝向年齡友善的校園		10
	應用美術學系	林	副教授	D3	跨域*創意教師社群營造		10

150 萬

(四) 109 學年度輔仁大學學術研究計畫補助案

決議：

1. 依審查原則進行積分排序，待科技部計畫公布及校內總預算確認後，續上簽呈確認核定件數及金額。
2. 請依研究屬性設定獎補助系統之預算額度。

序號	學院	系所別	教師類別	研究屬性	計畫議題	當年度研究經費	研發處建議補助金額	金額累計
N01	管理學院	企業管理學系	新進人員研究計畫	Dry lab	其他	300000	100000	100000
N02	法律學院	法律學系(所)	新進人員研究計畫	Dry lab	其他	300000	100000	200000
N03	法律學院	學士後法律學系	新進人員研究計畫	Dry lab	其他	300000	100000	300000
N04	進修部	商業管理學士學位學程	新進人員研究計畫	Dry lab	其他	179200	100000	400000
N05	民生學院	餐旅管理學系(所)	新進人員研究計畫	Dry lab	其他	250000	100000	500000
G01	教育學院	圖書資訊學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	創意設計	300000	100000	600000
G02	理工學院	生命科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	900000
G03	醫學院	生物醫學暨藥學研究所	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	1200000
G04	民生學院	餐旅管理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	300000	100000	1300000

序號	學院	系所別	教師類別	研究屬性	計畫議題	當年度研究經費	研發處建議補助金額	金額累計
G05	理工學院	應用科學與工程研究所	一般型研究計畫	Dry lab	健康醫療	300000	100000	1400000
G06	醫學院	呼吸治療學系	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	1700000
G07	民生學院	食品科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	其他	300000	300000	2000000
G08	醫學院	醫學系	一般型研究計畫	Wet lab	其他	300000	300000	2300000
G09	醫學院	醫學系	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	2600000
G10	外語學院	法國語文學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	100000	100000	2700000
G11	民生學院	食品科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	3000000
G12	理工學院	化學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	創意設計	300000	300000	3300000
G13	理工學院	資訊工程學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	健康醫療	300000	100000	3400000
G14	民生學院	餐旅管理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	300000	100000	3500000
G15	民生學院	營養科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	299578	299578	3799578
G16	理工學院	化學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	其他	300000	300000	4099578
G17	醫學院	臨床心理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	健康醫療、在地連結	300000	100000	4199578
G18	民生學院	食品科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	4499578
G19	醫學院	護理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	結合附醫	300000	100000	4599578
G20	民生學院	食品科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	在地連結	300000	300000	4899578
G21	管理學院	統計資訊學系	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷、在地連結	300000	100000	4999578
G22	醫學院	醫學系	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	5299578
G23	醫學院	公共衛生學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷、健康醫療	300000	100000	5399578
G24	民生學院	餐旅管理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	296600	100000	5499578

序號	學院	系所別	教師類別	研究屬性	計畫議題	當年度研究經費	研發處建議補助金額	金額累計
G25	醫學院	生物醫學暨藥學研究所	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	5799578
G26	進修部	進修部圖書資訊學系	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	150000	100000	5899578
G27	文學院	中國文學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	100000	100000	5999578
G28	傳播學院	新聞傳播學系	一般型研究計畫	Dry lab	其他	210000	100000	6099578
G29	外語學院	英國語文學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷、創意設計	300000	100000	6199578
G30	理工學院	電機工程學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	健康醫療	300000	100000	6299578
G31	醫學院	臨床心理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	健康醫療	150000	100000	6399578
G32	理工學院	化學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	其他	300000	300000	6699578
G33	理工學院	生命科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	6999578
G34	織品服裝學院	織品服裝學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	50000	50000	7049578
G35	外語學院	跨文化研究所	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	100000	100000	7149578
G36	傳播學院	廣告傳播學系	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷、創意設計、健康醫療	300000	100000	7249578
G37	教育學院	圖書資訊學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	250000	100000	7349578
G38	法律學院	學士後法律學系	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷、在地連結	189780	100000	7449578
G39	文學院	中國文學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	100000	100000	7549578
G40	外語學院	英國語文學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	200000	100000	7649578
G41	民生學院	餐旅管理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	150000	100000	7749578
G42	外語學院	跨文化研究所	一般型研究計畫	Dry lab	其他	142000	100000	7849578
G43	民生學院	餐旅管理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	300000	100000	7949578
G44	管理學院	會計學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	300000	100000	8049578

序號	學院	系所別	教師類別	研究屬性	計畫議題	當年度研究經費	研發處建議補助金額	金額累計
G45	理工學院	生命科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	8349578
G46	民生學院	餐旅管理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	在地連結	251807	100000	8449578
G47	教育學院	體育學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	100000	100000	8549578
G48	外語學院	跨文化研究所	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	100000	100000	8649578
G49	民生學院	餐旅管理學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	創意設計、其他	300000	100000	8749578
G50	理工學院	生命科學系(所)	一般型研究計畫	Wet lab	健康醫療	300000	300000	9049578
G51	管理學院	會計學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	120000	100000	9149578
G52	理工學院	資訊工程學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	300000	100000	9249578
G53	藝術學院	應用美術學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	創意設計	200000	100000	9349578
G54	法律學院	財經法律學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	150000	100000	9449578
G55	民生學院	兒童與家庭學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	293328	100000	9549578
G56	管理學院	會計學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	其他	180000	100000	9649578
G57	教育學院	師資培育中心	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	300000	100000	9749578
G58	管理學院	統計資訊學系	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	300000	100000	9849578
G59	管理學院	金融與國際企業學系	一般型研究計畫	Dry lab	其他	270000	100000	9949578
G60	文學院	中國文學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	人文關懷	200000	100000	10049578
G61	理工學院	電機工程學系(所)	一般型研究計畫	Dry lab	創意設計	300000	100000	10149578

(五)辦法修訂

第一案：修訂「輔仁大學教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」，請 討論。

決議：通過。

輔仁大學教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵辦法（修正後全文）

94年11月10日94學年度第3次行政會議通過
95年12月7日95學年度第4次行政會議通過
96年6月14日95學年度第9次行政會議通過
96年11月8日96學年度第3次行政會議通過
97年1月24日96學年度第5次行政會議通過
97年9月18日97學年度第1次行政會議修正通過
99年1月14日98學年度第5次行政會議通過
101年4月12日100學年度第7次行政會議修訂通過
102年6月6日101學年度第9次行政會議通過
103年4月10日102學年度第7次行政會議通過
105年1月14日104學年度第5次行政會議通過
105年5月6日104學年度第7次行政會議通過
105年7月21日104學年度第10次行政會議通過
106年7月6日105學年第10次行政會議修正通過
106年12月7日106學年度第4次行政會議通過
107年11月8日107學年第3次行政會議修正通過
108年1月10日107學年第5次行政會議修正通過
108年9月5日108學年度第1次行政會議通過
109年1月16日108學年度第5次行政會議通過

第一條 為鼓勵本校教師及研究人員積極發表指標性學術期刊論文，特訂定本獎勵辦法。

第二條 申請本獎勵者，須符合下列條件：

- 一、發表者：須為本校專任師資(含專任教師、專案教學人員、研究人員及合聘專任臨床教師)或兼任師資(含現職兼任教師及專職約聘研究人員)且以輔仁大學名義發表者。
- 二、申請期限：須於論文正式刊登(以刊登日為依據)後六個月內提出。
- 三、依輔仁大學學術倫理管理實施辦法第二條規定，至「臺灣學術倫理教育資源中心」網站，修習學術研究倫理教育課程，通過測驗並取得修課證明，始具申請資格。

第三條 獎勵類別及方式：

- 一、收錄於 Nature 或 Science 兩期刊之論文，且為第一作者或通訊作者，每篇論文發給獎勵金貳拾萬元。
- 二、第一類：獲 SCI、SSCI、A&HCI 國際學術期刊索引收錄者（依刊登日 Journal Citation Reports (JCR) 所能查到該期刊之最新 Impact Factor (IF) 排名為依據)：
- 三、
 - (一) 獲收錄期刊為該領域前 10%者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金柒萬元。兼任師資每篇 依上述獎勵辦法折半獎勵。
 - (二) 獲收錄期刊為該領域前 10-25%者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金伍萬元；兼任師資每篇 依上述獎勵辦法折半獎勵。

- (三) 獲收錄期刊為該領域 25%~50%者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金參萬元；兼任師資每篇發給獎勵金柒仟元。
 - (四) 獲收錄期刊為該領域後 50%或未有排名資料者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金貳萬元；兼任師資每篇發給獎勵金伍仟元。
 - (五) 專任師資符合本類第一至三項資格並有跨國合作者(不含兩岸三地之合作)，獎勵金另加 10%。
 - (六) 如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有明確標示者，依上述獎勵辦法折半獎勵。期刊排名為該領域前 10%者，不在此限。
 - (七) 申請人非該論文之通訊作者或第一作者，專任師資每篇獎勵金壹萬元整；兼任師資每篇發給獎勵金參仟元。
 - (八) 獲收錄者如屬個案報告、書摘等類型文章，專任師資每篇發給獎勵金伍仟元；兼任師資每篇發給獎勵金貳仟元。
- 四、第二類：獲「臺灣人文及社會科學期刊評比暨核心期刊收錄」之核心期刊以專任師資為限）：
- (一) 為通訊作者或第一作者，且所發表論文之期刊係評比為第一級期刊者，每篇發給獎勵金貳萬元；第二級期刊者，每篇發給獎勵金壹萬伍仟元。
 - (二) 非為通訊作者或第一作者，發表論文於第一級或第二級期刊，每篇發給獎勵金捌仟元。
- 五、第三類：獲 SCOPUS 國際期刊索引收錄（不含第一類）者，每篇發給獎勵金陸仟元。
- 六、申請時，該期刊未被期刊索引收錄者，不予獎勵。
- 第四條 聯名發表論文之本校教師或研究人員，僅能由一人提出申請。
- 第五條 符合申請條件之論文發表者，須檢附刊登之期刊名、卷期數、頁數及相關佐證等資料提出申請，經輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會審查通過後，依申請及發表日期先後，於預算內核予獎勵。
- 第六條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。
- 第七條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

第二案 修訂「輔仁大學專書著作獎勵辦法」，請 討論。

決議：

1. 文字修正後通過。
2. 刪除第五條第四款。

輔仁大學專書著作獎勵辦法

94 年 1 月 13 日 90 學年度第 5 次行政會議通過
95 年 4 月 6 日 94 學年度第 7 次行政會議修正通過
96 年 4 月 12 日 95 學年度第 7 次行政會議修正通過
97 年 9 月 18 日 97 學年度第 1 次行政會議修正通過
99 年 7 月 8 日 98 學年度第 10 次行政會議修正通過
101 年 4 月 12 日 100 學年度第 7 次行政會議修正通過
104 年 6 月 18 日 103 學年度第 9 次行政會議修正通過
106 年 7 月 6 日 105 學年第 10 次行政會議修正通過
107 年 5 月 18 日 106 學年第 8 次行政會議修正通過
107 年 11 月 8 日 107 學年第 3 次行政會議修正通過
108 年 1 月 10 日 107 學年度第 5 次行政會議修正通過
108 年 9 月 5 日 108 學年度第 1 次行政會議通過

第一條 為獎勵本校專任師資（含專任教師、專案教學人員、研究人員，但不含合聘專任臨床教師）出版優良學術專書，特訂定「輔仁大學專書著作獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 前條所定人員應依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明，始具申請資格；每人每學年以獎勵一次為限。

第三條 本辦法獎勵之學術專書須於申請時之前一學年度內公開出版發行，具 ISBN 國際標準書號（國內出版者須經國家圖書館預行編目），且於作者介紹欄位載明本校職稱。

第四條 凡符合下列條件之一者，優先予以獎勵：

- 一、發揚本校辦學精神並具開創性學術理念之人文、藝術及社會科學學術影響力之專書。
- 二、著作議題具重要性與前瞻性。
- 三、著作議題受高度關注（已有公開書評、新聞媒體報導或相關迴響等）。
- 四、著作議題具影響擴散效益（具備促進社會文化發展，展現學術成果之多元價值及國際影響力）。
- 五、著作於申請時，已有被引用次數。

第五條 以下著作不予獎勵：

- 一、學位論文。

二、編纂式的教科書、工具書。

三、已獲得校外獎項者。

第六條 審查之程序與送審標準：

一、各申請案經「提升學術研究獎補助案審議委員會」(以下簡稱學審會)依第五條之規定進行初審，通過初審並續送校外審查。

二、平均分數達 80 分為獎勵基準；如平均分數低於獎

勵基準，且外審委員分數差距 15 分以上者，則送第三外審委員，第三外審委員分數如未達獎勵基準，則不予獎勵。外審委員均由學術副校長圈選之。

三、申請案如已依「科技部人文社會科學研究中心補助期刊審查專書書稿作業要點」完成審查出版者，三份審查意見之加總分數為 10 分以上者，不適用前項規定，得逕依審查結果核予獎勵。

四、經科技部審查出版之譯注(含注釋)專書，得逕核予獎勵。

第七條 申請人應依規定至本校學術獎補助管理系統申請，並送專書 5 份至研究發展處，以提出申請。

第八條 獲得獎勵者所繳交之專書，除用於審查及存檔之必要份數外，其餘皆送校內外圖書館典藏，以表彰獲獎者之學術貢獻。未獲獎勵者之專書，則於審查程序結束後全數返還申請人。

第九條 獎勵金由本校學審會依該著作之學術貢獻酌予增減，最高以新台幣伍萬元為上限。

第十條 合著之專書依著作人貢獻度比例核撥獎勵金額。

第十一條 申請截止日為每年 9 月底(確定日期依當學年度公告為準)，申請人應於規定期限提出申請。

第十二條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。

第十三條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

第三案：修訂「輔仁大學專任教師專業競賽、藝術創作發表及展演獎勵辦法」，請 討論。

決議：文字修正後通過。

輔仁大學專任教師專業競賽、藝術創作發表及展演獎勵辦法(修正後全文)

108 年 5 月 9 日 107 學年度第 8 次行政會議通過

108 年 9 月 5 日 108 學年度第 1 次行政會議通過

- 第一條 為鼓勵本校專任師資(含專任教師、專案教學人員、研究人員，但不含合聘專任臨床教師)以本校名義從事專業領域競賽、藝術創作發表及展演，特訂定本辦法。
- 第二條 前條所定人員應依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明，始具申請資格。
- 第三條 本辦法獎勵總額：獎勵金最高五萬元以 2 名為上限，三萬元以 5 名為上限；二萬元以 10 名為上限，一萬元以 20 名為上限。獎勵類別分以下二類：
- 一、專業競賽類：須為決賽，獲獎文件必須足以證明代表本校參與競賽，同一作品參加不同層級之競賽，僅可擇一申請獎勵。
 - 二、藝術展演類：受邀藝術創作之發表、展覽與表演等，僅限首次發表提出申請。前項獎勵之積分參考表計算如附件，如有例外者，提案送提升學術研究獎補助案審議委員會（以下簡稱學審會）討論。
團隊競賽、聯合發表或展演，由一位申請人提出，並提出全體同意確認之貢獻比例表，獎勵金依權重分配。
- 第四條 申請截止日以每年9月底為原則（依公告日為準）申請人應依規定至本校學術獎補助管理系統提出前一學年度之成果，由系統彙整後，經申請人所屬之院務會議或院教評會確認積分總額，續送學審會討論。
- 第五條 經費來源為教育部校務獎補助款，依「輔仁大學執行教育部校務獎補助款作業要點」之規定執行。
- 第六條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。
- 第七條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

第四案：修訂「輔仁大學重點儀器設備審核要點」，請 討論。

決議：

1. 文字修正後通過。
2. 使用儀器之收費管理方式:請儀器保管單位以簽呈向會計室申請基金代號，使用儀器者依代號至出納組繳費，憑單據即可報帳。

輔仁大學重點儀器設備審核及管理要點

99年4月8日 98學年度第7次行政會議通過
102年3月14日 101學年度第6次行政會議通過
102年10月3日 102學年度第2次行政會議通過
103年12月11日 103學年度第4次行政會議通過
108年05月09日 107學年度第8次行政會議通過
108年12月05日 108學年度第4次行政會議通過

- 一、 本校為提升學術研究與發展特色，促進跨領域研究合作，充實貴重儀器設備，並強化儀器使用及有效管理，特訂定本要點。
- 二、 儀器設備申請重點：
 - (一) 配合校內整合型計畫、共同貴重儀器中心規劃、跨學院合作(至少三個學院，與輔大附設醫院合作視為其中一個學院)。
 - (二) 配合院經營發展及中長程計畫者，須提列申請設備經費之百分之三十為配合款經費。
- 三、 申請程序：
 - (一) 申請期間：每年10月1日-10月31日至本校校務發展計畫管理系統提出申請。
 - (二) 申請表件:1.計畫內容、2.預期成效、3.儀器維護經費來源、4.空間規劃、5.人力支援、6.管理辦法、7.估價單。
 - (三) 各系所申請重點儀器設備案件需經由系院審核，依據申請金額、規格、儀器重要性及跨院系所之共用情形等排出優先順序。
- 四、 儀器設備編列之必要條件如下：
 - (一) 符合校內整合型計畫之規劃需求。
 - (二) 符合重點研究或教學需求之專業儀器。
 - (三) 儀器單價須為新台幣壹佰萬元以上，且不得併項。
- 五、 儀器設備編列之審核原則（符合下列條件者優先）如下：
 - (一) 與其他儀器配合串連使用，成為校內重點儀器，提升本校研究能量者。
 - (二) 校內外跨領域研究所需，且使用人數眾多、頻率高者。
 - (三) 提報計畫完整，能充分顯示其重要性，並有詳細空間規劃、適當管理人員及設備維護者。
 - (四) 有校外補助或院系配合款者。
 - (五) 有創收規劃。

- 六、申請單位需口頭報告並提交預期量化資料表，獲得補助之儀器需檢核5學年之研究/教學成效及每學年由研發處實地查核儀器使用及管理狀況，績效將列為日後各項補助之考核依據。
- 七、為推動全校資源共享理念，凡使用本經費購置之儀器設備，一律納入輔仁大學重點儀器資訊管理平台，並供全校共享使用。
- 八、本校重點儀器，應至少提供下列服務：
- (一)配合儀器專屬網頁建置，提供每部儀器相關資料，以供查詢。
- (二)公告每部儀器可開放服務之時間表及地點。(不含保管人員使用時間)。
- (三)儀器設備，須於採購後，制訂並公告每部貴重儀器之管理辦法(含基本操作手冊)，且提供必要性操作及實驗室安全訓練。
- (四)公告每部儀器使用之收費標準，本校師生優先申請租用，給予適度優惠。
- 九、重點儀器設備之經費(以下簡稱本經費)來源為教育部校務獎補助款，依「輔仁大學執行教育部校務獎補助款作業要點」之規定執行，不補助工程、網路設備、伺服器、辦公家具、電腦桌椅等。
- 十、本要點經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。