

108 學年第 2 次提升學術研究獎補助案審議委員會

會議紀錄節錄

壹、開會時間：109 年 3 月 12 日(四)下午 2 時至 4 時

貳、開會地點：野聲樓第一會議室

參、主持人：江校長漢聲(袁正泰委員代理)

記錄：張鏡霏

肆、列席者：楊小青主任、洪啓峯主任(請假)、蕭啟良組員、陳莉如組員、林郁瑄專職約聘。

伍、會議內容：

一、主席致詞:(略)

二、會議決議追蹤

三、會議決議追蹤

108 學年度第 1 次提升學術研究獎補助案審議委員會

項目	追蹤
108 學年度專書著作獎勵案	外審結果提 108 學年度第 2 次學審會審查。
修訂「輔仁大學國際期刊論文發表補助辦法」	109 年 02 月 27 日輔研一字第 1090020005 號公告周知。
修訂「輔仁大學教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」	109 年 02 月 27 日輔研一字第 1090020005 號公告周知。

四、報告事項：

108 學年度第 3-5 次提升學術研究獎補助案審議委員會小組審查決議事項

(審查記錄，詳如附件)

1. 時間：108 年 11 月 19 日至 109 年 2 月 25 日。

2. 決議：申請件數及通過件數，如下表。

小組審議	指標性期刊研究論文獎勵案	國際期刊論文發表補助案	專任教師出席學術會議補助案	研究計畫配合款補助案	博士生在學期間發表指標性學術期刊論文獎勵	博士生出席國際會議補助案
108 學年度第 3 次	申請 23 案 通過 23 案	申請 9 案 通過 9 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 3 案 通過 3 案
108 學年度第 4 次	申請 45 案 通過 45 案	申請 8 案 通過 8 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 1 案 通過 0 案 不通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案
108 學年度第 5 次	申請 61 案 通過 60 案 不通過 1 案	申請 4 案 通過 4 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 1 案 通過 1 案
總計	申請 129 案 通過 128 案 不通過 1 案	申請 21 案 通過 21 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 2 案 通過 2 案 不通過 1 案	申請 4 案 通過 4 案

3. 修正獎勵項目：

- (1)原 106 學年度第 6 次小組指標性期刊獎勵之第 3 案，原核定期刊領域 SCI 排名為 25-50%，且有國際合作；經申請人確認，該期刊領域於 SSCI 排名為前 10%，且有國際合作。此案修正為：「第一作者，SCI 排名前 10%，且為國際合作，建議獎勵 77,000 元」。
- (2)原 108 學年度第 4 小組指標性期刊獎勵之第 2 案，唯一通訊作者，SSCI 排名 25-50%，建議獎勵 30,000 元，經申請人確認，該期刊有國際合作。此案修正為：「唯一通訊作者，SSCI 排名 25-50%，且有國際合作，建議獎勵 33,000 元」。

決議：通過，並再研議辦法第三條第四款：獲「臺灣人文及社會科學期刊評比暨核心期刊收錄」之核心期刊是否要增加兼任教師的獎勵。

有關 108 學年度第 5 小組指標性期刊獎勵之第 44 案，因其研究成果符合本校獎勵精神，其身分雖不符合辦法規定，為獎勵該師在研究上的努力，本案另簽以校款獎勵。

五、 審議事項：

- (一)107 學年度「輔仁大學鼓勵產學合作獎勵」案

決議：通過。再研議有關專利的獎勵制度。

1. 獎勵前三名學院頒予獎金及獎狀乙紙。

院	計畫總經費	計畫件數	權利金 (授權金+ 衍生利益 金)	件數	獲准專 利之獎 勵金	獲准 專利 數	總計金額	總計 件數	決議獎勵金
民生學院	\$3,890,000	7	\$0	0	\$0	0	\$3,890,000	7	\$27,230
醫學院	\$3,790,000	6	\$0	0	\$0	0	\$3,790,000	6	\$26,530
織品服裝學院	\$2,346,588	8	\$0	0	\$0	0	\$2,346,588	8	\$16,426
總計	\$13,765,706	31	\$0	0	\$15,000	1	\$13,780,706	32	\$70,186

2. 輔仁大學產學合作獎勵—107 學年度符合產學合作獎勵條件清單

序 號	年 度	學 年 度	計畫主 持人	院	計畫名稱	決議 獎勵金
1	106	106	吳	民生學 院	「美之選膠原蛋白」免疫調節功能計畫	18,000
2	107	106	游	醫學院	台灣地區子宮頸癌篩檢國家健康預算之財務衝擊分析	17,400
3	107	106	游	醫學院	以台灣社區世代族群發展女性乳癌罹癌風險之預測模型	90,000
4	107	106	陳	醫學院	「癌症藥物篩檢實驗平台」計畫	1,500

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	計畫名稱	決議獎勵金
5	107	106	辜	醫學院	運用液相層析串聯式質譜法進行單株抗體藥物 Adalimumab 血中濃度監測之技術開發	6,900
6	107	107	蔡	織品服裝學院	「臺中市纖維工藝博物館開館特展－“艸化-實驗性梭織”作品創作及展示陳列佈展」計畫	1,059
7	107	106	吳	織品服裝學院	昇恆昌藝術季_服裝借展計畫	750
8	107	107	鄭	織品服裝學院	時尚衣服穿搭資料庫建置	4,500
9	105	104	鄭	織品服裝學院	「105 年度新北市機能紡織 i 時尚發展計畫」之機能布料再升級「媒合新北市紡織企業與大專院校設計學系師生」	67,500
10	107	106	何	織品服裝學院	「Just In Case 周裕穎 2018 讀衣Ⅲ系列產學技術合作開發」計畫	1,050
11	107	107	黃	傳播學院	文創發展之路&台北藝術推廣會願景錄影製作計畫	1,725
12	107	107	陳	醫學院	植物藥品質一致性評估研究計畫	3,000
13	107	106	陳	民生學院	中式傳統肉品於翻炒和烘烤過程中的雜環胺和膽固醇氧化物的生成與抑制	24,000
14	107	106	陳	民生學院	「大鼠口服薑黃素產品生物利用率試驗」計畫	19,500
15	106	106	郭	民生學院	「探討傳統炒焙加工對小麥胚芽酵素活性與油脂安定性的影響」計畫	4,500
16	106	106	劉	理工學院	「結合光動力與光熱之腫瘤治療儀開發」計畫	15,000
17	107	107	尤	織品服裝學院	「圓編針織基礎概論與針織機操作入門」教育訓練計畫	2,550
18	107	106	洪	研發處	107 年度產業園區廠商競爭力推升計畫	20,400
19	108	107	何	織品服裝學院	「JUST IN XX 周裕穎 2019 秋冬上海官方時裝週發表系列產學技術合作開發」計畫	300
20	107	106	蔡	織品服裝學院	「整合都會休閒、修飾體型圖騰與數位迷彩概念之女版服飾設計開發」計畫	2,490
21	107	106	洪	醫學院	「高階長效型疤痕抑制敷料」產品開發計畫	27,000
22	107	107	林	藝術學院	一粒麥品牌形象視覺設計-產學合作	450
23	107	106	林	藝術學院	誰來晚餐 X 輔大創意設計中心產學合作	3,000
24	106	106	高	管理學院	「MoneySQ 線上借貸平台-風險與定價評估模組開發」計畫	62,100
25	107	106	李	民生學院	產學合作計畫－農業旅遊創新體驗-建構食農教育與友善旅遊	2,259
26	107	107	謝	藝術學院	「獅頭山國家風景區永續觀光整體發展計畫(109-112 年)問卷調查工作」計畫	812
27	107	106	廖	管理學	智慧電子學院計畫-適性職能評測平台擴充優化	4,725

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	計畫名稱	決議獎勵金
				院		
28	107	106	蔡	民生學院	產學合作計畫－台灣桂竹副產物開發做為皮膚保護產品之探討(1/2)	15,000
29	107	106	蔡	民生學院	金車補給園乳酸活菌複方膠囊之改善腸道菌相評估試驗研究計畫 II	45,000
30	107	107	劉	理工學院	全鈦液流電池之開發技術及單電池試驗	18,000
31	107	107	劉	理工學院	鋰電池之電池設計技術及鈦鋁型電池試驗	3,000
32	107	106	劉	理工學院	正極材料電化學與熱分析技術之二	2,250

485,720

3. 輔仁大學產學合作獎勵－107 學年度符合專利獎勵條件清單

序	發明人 & 貢獻比例	系所	提案人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准—學年度	決議獎勵金
1	賈 (副教授 85%)、陳 (研究生 15%)	理工學院	賈	有機電激發光發色元：簡易、高產率具有含三級丁基隔離基的苯基比啶配位基鋇錯合物的合成(專利申請名稱：有機金屬鋇錯合物及其簡易合成方法和用途)	中華民國	107	15,000

(二) 108 學年度提升教師學術研究減低基本授課時數案

決議：通過。

序號	姓名	院	職稱	申請資格	決議 減授鐘點
1	賴	外語學院	教授	一般教師	減授二小時
2	曾	文學院	教授	一般教師	減授二小時
3	張	法律學院	助理教授	新進教師	減授二小時
4	賴	傳播學院	助理教授	新進教師	減授二小時
5	林	社會科學院	助理教授	新進教師	減授二小時
6	貝	外語學院	助理教授	新進教師	減授二小時

(三) 108 學年度輔仁大學專書著作獎勵案

決議：90 以上極力推薦 5 萬、85-89 推薦 4 萬、80-84 勉予推薦 3 萬、80(不含)分以下 不予推薦；第一案獎勵 28000 元，第二案視外審後平均得分，依上述標準給予獎勵金。

編號	申請人	本書貢獻比	決議 獎勵金額 (萬元)
1	張	70%	28000
2	余	100%	視外審後平均得分，依上述標準給予獎勵金

(四)辦法修訂

第一案 修訂「輔仁大學產學合作獎勵辦法」，請 討論。

決議：文字修正後通過，刪除文字「依公告日為準」；百萬元以上計畫以獎狀公開表揚。
請再研議修改辦法，納入獎勵公部門計畫及科技部計畫。

輔仁大學產學合作獎勵辦法 (修正後全文)

107.06.14 106 學年度第 9 次行政會議通過
106.07.06 105 學年度第 10 次行政會議通過
105.12.15 105 學年度第 4 次行政會議通過
103.04.10 102 學年度第 7 次行政會議通過
100.10.06 100 學年度第 2 次行政會議修正通過
98.10.01 98 學年度第 2 次行政會議修正通過
98.09.10 98 學年度第 1 次行政會議通過

第一條 為鼓勵本校專任教師及研究人員與產業界建立良好互動及合作關係，促進本校研究能量之應用及對產業發展之貢獻，特訂定本辦法。

第二條 本校現職或當學年退休之專任教師或研究人員，於前一學年經由本校研究發展處產學育成中心辦理簽約，並符合以下情形之案件，得受獎勵：

- 一、產學合作計畫，且已編列符合本校規定之行政管理費。
- 二、技術移轉。
- 三、著作授權。
- 四、研發成果以本校名義獲得專利者。

第三條 依前條規定進行簽約，並擔任計畫主持人或技術發明人者，獎勵金額如下：

一、產學合作獎勵分 A、B、C 三級，分級給予獎勵金：

- (一)A 級：單一計畫行政管理費經費達壹拾伍萬元以上者，以行政管理費百分之三十為獎勵金。
- (二)B 級：單一計畫行政管理費經費達柒萬伍仟元但未滿壹拾伍萬元者，以行政管理費百分之二十為獎勵金。
- (三)C 級：單一計畫行政管理費經費未滿柒萬伍仟元者，以行政管理費百分之十為獎勵金。

二、技術移轉獎勵分 A、B 二級，分級給予獎勵金：

- (一)A 級：其授權金及衍生利益金以年度累計總金額超過參拾萬元者，獎勵金壹萬元整。
- (二)B 級：其授權金及衍生利益金以年度累計總金額超過壹佰萬元者，獎勵金參萬元整。

三、著作授權獎勵分 A、B 二級，分級給予獎勵金：

- (一)A 級：其授權金及衍生利益金以年度累計總金額超過拾萬元者，獎勵金伍仟元整。
- (二)B 級：其授權金及衍生利益金以年度累計總金額超過參拾萬元者，獎勵金壹萬元整。

四、獲得中華民國發明專利者，每件獎勵新台幣壹萬伍仟元整、新型專利每件獎勵金伍仟元整；獲得國外發明專利者，每件獎勵新台幣參萬元整、新型專利每件獎勵金壹萬元整。同一研發成果如獲不同地區專利，以擇優獎勵乙次為原則。

第一項第一款之計畫已獲校內補助、行政管理費已簽請降低或挪作他用者，不再給予獎勵。

第一項第一款之產官學研之產學合作計畫之獎勵金扣除政府之管理費後計算之；跨年度之計畫，以計畫執行結束日期認列。

- 第四條 依前條獎勵之「產學合作計畫」總經費、「技術移轉」及「著作授權」授權金及衍生利益金總金額、「獲准專利」數，列為各院獎勵評定指標。依前項指標評定最優之前三名學院，將頒予獎金及獎狀乙紙。
- 第五條 獎勵申請截止日為每年12月31日，符合獎勵條件之專任教師或研究人員應依規定期限提出申請，續由研究發展處提送本校提昇學術研究獎補助審議委員會審議，經審議確定之獎勵名單，核撥獎勵金。百萬元以上計畫以獎狀公開表揚。
- 第六條 本校專任教師及研究人員應依輔仁大學學術倫理管理實施辦法第二條規定，至「臺灣學術倫理教育資源中心」網站，修習學術研究倫理教育課程，通過測驗並取得修課證明，始具獎勵資格。
- 第七條 本辦法經行政會議通過後，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

第二案 修訂「輔仁大學博士生在學期間發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」，請 討論。

決議：通過，請再研議學位論文投稿通過獎勵之可能性。

輔仁大學研究生在學期間發表指標性學術期刊論文獎勵辦法（修正後全文）

101年7月5日100學年度第10次行政會議通

106年7月6日105學年第10次行政會議修正通過

108年9月5日108學年度第1次行政會議通過

第一條 為鼓勵本校博士生積極參與學術研究並發表指標性學術期刊論文，特訂定本獎勵辦法（以下簡稱本辦法）。

第二條 申請本獎勵者，須符合下列條件：

一、發表者：發表者：須為本校在學研究生以輔仁大學名義發表；並依本校學術倫理管理實施辦法；並依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明。

二、申請期限：須於在學期間論文被接受（Accepted）三個月內提出。

三、獎勵類別及方式：

（一）第一類：獲 SCI、SSCI、A&HCI 國際學術期刊索引收錄者：

1、獲收錄期刊為該領域前 10%者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者：每篇發給獎勵金參萬伍仟元。

2、獲收錄期刊為該領域前 10%-25%者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金貳萬伍仟元。

3、獲收錄期刊為該領域 25%~50%者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金壹萬伍仟元。

4、獲收錄期刊為該領域後 50%或未有排名資料者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵壹萬元。

5、如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有明確標示者，依上述 2 到 4 項，獎勵辦法折半獎勵。

6、申請人非該論文之通訊作者或第一作者，每篇獎勵金伍仟元整。

（二）第二類：獲 TSSCI、THCI 學術期刊索引收錄者：

1、為通訊作者或第一作者，且所發表論文之期刊係評比為第一級期刊者，每篇發給獎勵金壹萬元；第二級期刊者，每篇發給獎勵金柒仟伍佰元。

2、如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有明確標示者，依上述勵辦金折半獎勵。

3、申請人非該論文之通訊作者或第一作者，每篇獎勵金壹仟元整。

(三) 聯名發表論文之本校研究生，由一人代表提出申請。

四、符合申請條件之論文發表者，須檢附刊登之期刊名、卷期數、頁數（獲接受者檢具作者資訊之論文全文）及相關佐證等資料提出申請，一篇論文僅獎勵一次，經輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會審查通過後核予獎勵。
依申請及接受日先後，於預算內核予獎勵。

第三條、該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項，並依據本校學位授予涉及抄襲舞弊審議委員會、學生獎懲委員會或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。

第四條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

第三案 增訂「輔仁大學研究與校務發展種子教師獎勵實施規則」，請 討論。

決議：文字修正後通過，參考深耕辦法及會辦法務室。

輔仁大學學術研究永續發展種子教師實施規則 草案

第一條 為鼓勵本校專任師資協助推動各項研究與永續發展政策，擔任種子教師，特制定本規則。

第二條 種子教師資格：

- 一、本校專任師資(含專任教師、專案教學人員及研究人員，但不含合聘專任臨床教師)。原則上服務滿1年以上認同學校理念，具備學術領導聲望，深具熱忱與實踐能力，且願擔任種子教師者。
- 二、為擴展團隊陣容，積極鼓勵教師參與，已支領主管加給之現職主管不得擔任種子教師。

第三條 經費來源：教育部校務獎補助經費。

第四條 任期與獎勵：

- 一、任期：任期一年一聘為原則，依政策需要任用之。每一專案計畫，至多3位種子教師為原則。
- 二、於任期內或政策落實推動開始當學年核予彈性薪資補助，每人每月最低五千元，最高八千元為原則。

第五條 遴選方式：

- 一、遴選：種子教師須由研究發展處依教師專業與永續政策推動相關性，向學術副校長提出計畫書並推薦任用，經輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會核備通過後，依申請項目核予經費。
- 二、該種子教師如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回所有獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。

第六條 職責：

- 一、執行政策計畫相關工作，並建立後續政策落實與績效管考機制。
- 二、辦理相關講座、說明(協調)會、工作坊及教職員教育訓練等活動。
- 三、執行期間定期提交「進度報告書」。
- 四、計畫期程結束後三個月內繳交「成果報告書」。
- 五、執行成果應於相關公開平台展示。

第七條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

申請表件：

輔仁大學 學術 研究 永續 發展種子教師計畫書

申請教師姓名	職級	任教學系	在本校任教年資

一、過去執行相關計畫之經驗與成果(請條列敘述之)。

二、未來預定工作項目及具體作法(請條列敘述之)。

三、預期成效(請條列敘述之)。

申請教師簽章		填寫日期	年	月	日
--------	--	------	---	---	---