

113 學年第 3 次提升學術研究獎補助案審議委員會

會議紀錄

壹、時間：114 年 3 月 20 日（四）下午 1：00-2：00

貳、地點：于斌樓第一會議室

參、主持人：王英洲委員

肆、出席者：(略)

伍、列席者：羅琬云、蔡佳豫、黃淑沁、陳莉如。

陸、會議內容：

一、會前禱

二、主席致詞(略)

三、會議決議追蹤

113 學年度第 2 次提升學術研究獎補助案審議委員會決議追蹤事項

序	項目	執行狀況
1	研究計畫引領獎勵案	113 年 11 月 12 日輔研一字第 1135032759 號函通知，並完成獎勵金發放。
2	研究引領補助申請案	113 年 11 月 6 日輔研一字第 1135032156~57 號函核定。
3	專書著作獎勵案	提送外審，本次會議討論複審案。
4	「輔仁大學永續教研留才彈薪實施要點」修正案	依 113 年 12 月 27 日文號輔校研一字第 1130026603 號，函知全校各院系所學程。
5	博士生研究獎學金申請案	113 年 11 月 6 日輔研一字第 1135032171 號函通知。

四、報告事項：

【報告案 1】

113 學年第 1-6 次提升學術研究獎補助案審議委員會小組審查，決議事項統計如下：

小組審議	專任教師 指標性期刊 論文發表獎 勵案	專任教師 國際期刊論 文發表補助 案	專任教師 出席國際學 術會議補助 案	研究生 指標性學術 期刊論文獎 勵	博士生 出席國際 會議補助 案	配合款
113 學年 第 1 次	申請 32 案 通過 32 案	申請 5 案 通過 5 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
113 學年 第 2 次	申請 38 案 通過 38 案	申請 9 案 通過 9 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 2 案 通過 2 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案
113 學年 第 3 次	申請 32 案 通過 32 案	申請 3 案 通過 3 案	申請 3 案 通過 3 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
113 學年 第 4 次	申請 20 案 通過 20 案	申請 7 案 通過 7 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
113 學年 第 5 次	申請 0 案 通過 0 案	申請 5 案 通過 5 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
113 學年 第 6 次	申請 56 案 通過 56 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 5 案 通過 5 案	申請 0 案 通過 0 案	申請 0 案 通過 0 案
總計	申請 178 案 通過 178 案	申請 30 案 通過 30 案	申請 8 案 通過 8 案	申請 11 案 通過 11 案	申請 1 案 通過 1 案	申請 0 案 通過 0 案

【報告案 2】

依國科會 114 年 3 月 5 日科會綜字第 1140015000 號函，本校化學系博士班葉修安、化學系博士班卓莉庭，獲國科會 113 年度博士生研究獎學金(甄選類缺額)，每月獎學金 40,000 元整，獎勵期間溯自 113 年 9 月 1 日起獎勵 3 年，於 3 年內畢業者，獎勵至畢業當月止。

將通知獲獎勵博士生應於獎勵第 1、2、3 年之結束前 2 個月(以研發處公告日期為主)繳交定期評量資料：第 1 年至第 2 年定期評量核定通過，始持續核撥次一學年度獎學金；第 3 年定期評量核定通過，據為結案。

五、審議事項：

【提案一】

案由：114 年獎勵教師指導國科會補助大專學生研究計畫。

決議：114 年申請國科會大專學生研究計畫之指導教授，每師核發獎勵金新台幣 3,000 整，申請案 148 件，109 位指導教授獎勵金總計 327,000 元，詳清單。

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
1	王 OO	財經法律學系	黃 OO	114CFD0200001	國際耗盡與真品平行輸入
2	王 OO	景觀設計學系	何 OO	114CFD0200120	鳥嘴潭綠色旅遊規劃
		景觀設計學系	吳 OO	114CFD0200121	鳥嘴潭生態廊道與棲地復育規劃
3	王 OO	社會工作學系	陳 O	114CFD0200011	高齡獨居者之生活社交與自我照顧需求探討
4	石 OO	資訊管理學系	莊 OO	114CFD0200116	生成式 AI 核保模型與系統開發
		資訊管理學系	胡 OO	114CFD0200118	保險業務數位化轉型：AI 輔助與培訓的創新實踐
5	石 OO	社會學系	邱 OO	114CFD0200096	從兒童到生存者：兒癌經歷如何重塑韌性與身份認同
6	朱 OO	經濟學系	陳 OO	114CFD0200087	中鋼公司的低碳轉型與碳費政策影響研究
7	江 OO	生命科學系	董 OO	114CFD0200021	降噪技術穩定誘發個體腦波模式的可能性
8	江 OO	餐旅管理學系	盧 OO	114CFD0200088	消費者對寵物進餐廳用餐規範之重要性及滿意度分析
9	何 OO	日本語文學系	黃 OO	114CFD0200102	台灣有事之下沖繩的立場
10	何 OO	化學系	陳 OO	114CFD0200008	以胺基噻吩環衍生物為基底的分子印跡高分子進行 CFP-10 的電化學檢測及探討
11	何 OO	體育學系	徐 OO	114CFD0200053	高強度間歇-增強式混合訓練對青少年籃球選手運動能力及表現的影響
		體育學系	廖 OO	114CFD0200093	技擊運動類選手功能性動作檢測與運動能力及傷害風險關聯性之探討
12	吳 OO	財經法律學系	李 OO	114CFD0200059	從 1961 年減少無國籍狀態公約之禁止任意剝奪國籍義務 檢討我國國籍法第 19 條之規定：兼論違反公約義務之法律後果以 Obligation erga omnes partes 為中心
13	吳 OO	資訊管理學系	徐 OO	114CFD0200082	大型語言模型應用在詐騙偵測之研究

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
		資訊管理學系	林 OO	114CFD0200134	Graph RAG 驅動的智能職能發展指導系統：跨領域技能樹與學習地圖整合應用研究
14	呂 OO	資訊管理學系	江 O	114CFD0200036	醫事檢驗所碳盤查與碳足跡流程管理與決策支援系統
		資訊管理學系	蔡 OO	114CFD0200040	健檢產業智慧化碳盤查管理與決策支援系統之研究
15	巫 OO	社會學系	林 OO	114CFD0200046	城市目光下的衣著壓力：北漂大學生的遷移經驗與裝扮焦慮
		社會學系	沈 OO	114CFD0200094	以隨機森林預測婚姻滿意度
16	李 OO	圖書資訊學系	劉 OO	114CFD0200020	設計一個基於深度學習技術之圖書館建築辨識系統
17	李 OO	臨床心理學系	李 OO	114CFD0200060	臺灣成年喪親者的壓力知覺與復原力之關聯——以社會支持為調節變項
		臨床心理學系	許 OO	114CFD0200063	從情感連結到生命意義—探討宗教因應在喪親者持續性連結與生命意義感中的影響
18	李 OO	財經法律學系	陳 OO	114CFD0200066	SPAC 制度在臺灣的法律適用與投資者保護機制研究
19	李 OO	人工智慧與資訊安全學士學位學程	譚 OO	114CFD0200126	結合 AI 監控與蜜罐技術於設備端主動式資安防禦系統之研究
20	李 OO	經濟學系	莊 OO	114CFD0200124	青安政策與貸款成數限制對台灣房價與授信額度的影響
21	李 OO	生命科學系	林 OO	114CFD0200068	使用大腸桿菌與圓葉菸草表現真菌 PHB 脫聚酶之比較與分析 / Comparison and analysis of E. coli and Nicotiana benthamiana expressing fungal PHB depolymerases gene
22	李 OO	化學系	游 OO	114CFD0200025	開發新型複合式材料 MIL-101(Fe)-NH ₂ @TpBD-CF ₃ 於微分散式固相萃取法結合極致高效液相層析串聯式質譜儀檢測全氟烷基物質
		化學系	謝 OO	114CFD0200030	開發亞胺基共價有機框架 Tp-NDA 結合金屬框架複合式材料之微萃取技術結合 HPLC - DAD 檢測農藥及非類固醇抗發炎藥

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
23	李 OO	中國文學系	黃 OO	114CFD0200014	司馬遷《史記》引《詩經》研究
24	杜 OO	電機工程學系	李 OO	114CFD0200017	去氧核醣核酸資料儲存器的前置處理電路之最佳化設計之研究發展
		電機工程學系	許 OO	114CFD0200026	以 E 類輸出級實現相位陣列高強度聚焦超音波脈衝產生器
25	杜 OO	心理學系	張 OO	114CFD0200123	探索核心素養與學校規模對生涯定向之影響
26	杜 OO	圖書資訊學系	黃 OO	114CFD0200095	以 ChatGPT 輔助建置基於語意相似性的書籍推薦系統
		圖書資訊學系	韓 OO	114CFD0200103	圖書館書目格式轉換系統—以輔仁大學圖書館為例
27	周 OO	生命科學系	游 OO	114CFD0200147	探討粒線體基質 DNAJA3 蛋白缺陷時對 B 淋巴球主導之發炎反應的影響
28	林 OO	電機工程學系	吳 OO	114CFD0200027	Dual-Path UNet (DP-UNet) Single encoder Double decoder UNet for transferring X-ray images into digitally reconstructed radiography (DRR)
		電機工程學系	江 OO	114CFD0200039	Swin UNet for Transferring X-ray Images into Digitally Reconstructed Radiograph
29	林 OO	生命科學系	蕭 OO	114CFD0200097	NRT1.13 轉運蛋白與其他蛋白質交互作用之鑑定
30	林 OO	法律學系	陳 OO	114CFD0200056	新住民離婚後的親權行使與未成年子女權利的保護
		法律學系	沈 OO	114CFD0200078	同性婚姻之人工生殖立法論評估-從子女最佳利益原則出發
31	林 OO	資訊管理學系	洪 OO	114CFD0200035	緩解孤獨感的個性化聊天陪伴系統之研究
		資訊管理學系	林 OO	114CFD0200110	使用多項辨識技術的智慧冰箱架構
32	林 OO	資訊工程學系	楊 OO	114CFD0200062	基於最小成本最大流量演算法與 GPU 平行化處理之大規模推薦系統設計
33	林 OO	資訊管理學系	何 OO	114CFD0200047	AI 聊天機器人對孤獨感的影響：心理支持與社交適應的研究
		資訊管理學系	林 OO	114CFD0200057	從冰箱到餐桌：基於冰箱現有食材的食譜推薦方式

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
34	林 OO	資訊管理 學系	陳 OO	114CFD0200138	非營利組織數位轉型之探討：以「觀照園 新北市無家者中途之家」為例
		資訊管理 學系	蔡 OO	114CFD0200139	神明也上雲端：探討宗教 AI 療癒與 GIS 地景平台之整合研究
35	林 OO	臨床心理 學系	范 OO	114CFD0200023	家庭教養方式對大學生社交焦慮之影響： 以情緒調節和幸福感知為中介變項
36	林 OO	企業管理 學系	陳 OO	114CFD0200135	職家衝突對組織承諾、復原力、自我效能 與感恩之影響——以遠距職場工作者為例
37	林 OO	企業管理 學系	林 OO	114CFD0200132	迷因廣告之幽默訴求與代行人性別對眼動 軌跡之影響 -以女性保養品為例
		企業管理 學系	俞東美	114CFD0200133	犬儒主義、心理抽離、職家衝突、生涯自 我效能與安靜離職之關聯性探討
38	邱 OO	經濟學系	鄭 OO	114CFD0200130	台灣數位落差與財富分配之研究
39	施 OO	化學系	呂 OO	114CFD0200069	開發簡易被動式離子交換晶片結合感應耦 合電漿質譜儀進行無機砷物種分析
		化學系	陳 OO	114CFD0200113	以分子拓印聚合物結合薄層層析試片進行 蘇丹紅 I 定量/Rapid Quantification for Sudan red I by Molecular Imprinting Polymer-Based Pretreatment Integrated with a Thin-Layer Chromatographic Chip
40	施 OO	織品服裝 學系	鄭 OO	114CFD0200149	虛擬空間中 AI 賦能的虛擬店員對消費者 行為影響之研究
41	胡 OO	資訊工程 學系	鄭 OO	114CFD0200140	韌性邊緣運算之安全功能設計模式
42	胡 OO	金融與國 際企業學 系	許 OO	114CFD0200148	貸款利率對經濟成長的影響：IV-GMM 與門檻迴歸的實證研究
43	范姜 OO	資訊工程 學系	米井 OO	114CFD0200061	基於 Transformer 的室內定位技術於居家 行為預測之研究
		資訊工程 學系	徐 OO	114CFD0200104	基於設計模式於即時通訊軟體與物聯網整 合微服務架構之研究 / Research on a Design Pattern-Based Microservices Architecture for Integrating Instant Messaging and IoT
44	徐 OO	企業管理 學系	陳 OO	114CFD0200101	如何降低安靜離職？雙因子理論視角下 的影響因素與心理資本的中介角色

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
45	徐 OO	英國語文學系	林 OO	114CFD0200042	Parental Perceptions and Decisions on Children's English Learning under Taiwan's 2030 Bilingual Education Policy: The Role of Bu Xi Ban
46	涂 OO	兒童與家庭學系	薛 OO	114CFD0200083	幼兒園實習教師的情緒修練課：情緒智力養成記
47	翁 OO	社會學系	陳 OO	114CFD0200070	傳統性別氣質態度與長髮男刻板印象：以接觸台灣異國流行文化程度作為中介之研究
		社會學系	呂 OO	114CFD0200098	神助與自助的協商：失範社會下感情的不確定性與月老信仰
48	袁 OO	心理學系	黃 O	114CFD0200031	不同影片長度對壓力管理技巧（正念減壓法）學習的效果
49	高 OO	西班牙語文學系	覃 OO	114CFD0200151	西班牙語時間從屬句中的認知情態：cuando、mientras 和 después de que 的案例分析
50	高 OO	食品科學系	張 OO	114CFD0200100	深共熔溶劑應用於啤酒副產物機能性成分萃取之研究
51	張 OO	資訊管理學系	陳 OO	114CFD0200013	基於時間融合變換器建構虛擬貨幣真實波動率之深度學習預測模型
		進修部	游 O	114CFD0200072	樂齡餐飲服務指標建構研究-以農業旅遊場域為例
52	張 OO	資訊工程學系	盧 OO	114CFD0200073	運用 Tokenization 並結合強化深度學習模型於股票市場趨勢預測的應用
		資訊工程學系	許 OO	114CFD0200076	使用大語言模型之分詞編碼技術並透過元強化式學習進行股票交易代理人訓練並進行交易策略之研究 A Study of Stock Trading Agent Training via Meta-Learning Framework with using LLM Tokenization Encoding Technique and Reinforcement Learning Model
53	張 OO	織品服裝學系	杜 OO	114CFD0200145	3D 列印幾丁聚醣-聚己內酯神經導管
54	盛 O	電機工程學系	陳 OO	114CFD0200050	應用於物聯網之濕度感測器電路設計
55	許 OO	企業管理學系	彭 OO	114CFD0200002	產業供應鏈如何影響公司永續績效?-以蘋果供應鏈為例

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
56	許 OO	金融與國際企業學系	魏 OO	114CFD0200114	媒體關注對高股息 ETF 異常報酬與溢價現象的影響
57	連 OO	企業管理學系	李 OO	114CFD0200005	碳排放及能源市場之動態關聯
		企業管理學系	林 OO	114CFD0200006	全球經濟政策不確定性對於比特幣期貨市場之風險分析
58	郭 OO	食品科學系	趙 OO	114CFD0200109	利用 Scoby 菌發酵與乾燥加工升級再製玉米稈副產物與其應用於蒟蒻凝膠之研究
59	陳 OO	化學系	楊 OO	114CFD0200045	磷光性鈣-(2,2'-雙磷啶) 發色團的特性探究：自旋-軌道耦合理論中的內稟核電荷項
60	陳 OO	歷史學系	呂 OO	114CFD0200071	江文俠案:以反動文字個案為核心的偵辦過程、情資流通與決策檔案初探
61	陳 OO	化學系	洪 OO	114CFD0200092	Mn ₂ SnO ₄ @Crumble MXene@發泡鎳電極的製備及其超級電容器性能研究
		化學系	劉 OO	114CFD0200106	帶羧酸基的天然小分子作為自組裝單分子層於鈣鈦礦太陽能電池之應用
62	陳 OO	圖書資訊學系	侯 OO	114CFD0200081	結合 BERT 與 BiLSTM 的中文文本情緒分析：語境與情感詞彙識別的強化
63	陳 OO	醫學系	黃 OO	114CFD0200051	台灣發炎性腸道疾病與心血管疾病之關聯性世代研究/ Association between cardiovascular disease and inflammatory bowel disease; A population-based cohort study in Taiwan
64	陳 OO	企業管理學系	陳 OO	114CFD0200141	基於機器學習演算法建構中西醫不同模式治療之憂鬱症風險預測模型—以乳癌病患為例
65	曾 OO	企業管理學系	毛 OO	114CFD0200028	以推-拉-繫住力理論探討 DJ 對於購買正版音樂之意願
66	溫 OO	護理學系	陳 OO	114CFD0200086	將臨床情境模擬結合短影音學習對初次兒科護理實習護生溝通技巧與自信心建立之成效探討
67	游 OO	化學系	陳 OO	114CFD0200052	調控磷光性鈣-(芳香族配體)發光團的光物理性質：由金屬-配體間電荷轉移引發之磷光能量，從紅光區延展至近紅外區的變化

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
68	黃 OO	化學系	呂 OO	114CFD0200010	以電泳沉積法及電沉積法製備 MnO ₂ /石墨烯 (graphene)/孔洞銅複合材料應用於超級電容之研究
69	黃 OO	臨床心理學系	顏 OO	114CFD0200111	單親家庭之家庭功能與成人初顯期子女心理韌性的關聯：自我分化的中介效果
		臨床心理學系	楊 OO	114CFD0200129	大學生的童年逆境經驗與多維度創傷後成長之關聯：社會支持之調節效果
70	黃 O	臨床心理學系	蕭 OO	114CFD0200108	家庭背景與青少年犯罪再犯率之關聯性研究
71	黃 OO	企業管理學系	戴 O	114CFD0200143	台灣再生能源憑證制度電量驗證機制系統之研究應用
72	黃 OO	資訊管理學系	高 OO	114CFD0200024	RAGenius 投資導航 (RAG + Genius) — 智能化的股市趨勢分析助手
73	黃 OO	醫學系	唐 OO	114CFD0200065	新型抗菌人工骨材之研發與骨科手術感染預防潛力評估
74	黃 OO	資訊管理學系	蘇 OO	114CFD0200080	AI 驅動智慧醫療決策支援系統開發與設計/AI-Driven Smart Healthcare Decision Support System
		資訊管理學系	鄭 OO	114CFD0200105	貴金屬餘料切割最佳化決策支援系統開發與設計/Development and Design of an Optimization Decision Support System for Precious Metal Leftover Cutting Problem
75	黃 OO	企業管理學系	吳 OO	114CFD0200099	以說服知識觀點探討消費者對綠色訴求的誘餌式標題之反應
76	楊 OO	化學系	張 OO	114CFD0200142	以分子動力學模擬研究重水如何影響與金屬有機框架 的交互用力
77	楊 OO	化學系	林 OO	114CFD0200009	四配位 Co(II) 單離子磁鐵的合成與磁性探討
78	楊 OO	食品科學系	謝 OO	114CFD0200049	超音波與醱類對蘆筍汁-乳酸菌發酵過程之影響及產物中機能性成分的提升
79	葉 OO	廣告傳播學系	葉 OO	114CFD0200041	連結人工智慧與學術：探討大學生對 ChatGPT 的採用意願與行為/Bridging AI and Academia: Understanding ChatGPT Adoption Intention and Behavior Among University Students
80	葉 OO	臨床心理學系	賴 OO	114CFD0200038	自我疼惜與自我疼惜恐懼在大學生憂鬱與非自殺性自傷關係中的調節角色

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
81	葉 OO	資訊管理學系	郭 OO	114CFD0200079	開發以大型語言模型為基礎之系所 AI 助理
82	董 OO	醫學資訊與創新應用學士學位學程	翁 OO	114CFD0200085	基於生成式 AI 與檢索增強技術之醫療資訊檢索效能研究：以用藥安全為例
83	董 OO	資訊管理學系	陳 OO	114CFD0200048	逃出數位迷宮:青少年網路成癮調適平台之成效探討
84	董 OO	圖書資訊學系	張 OO	114CFD0200119	學術資源的分配與差異：大專學生研究計畫的馬太效應集中現象探討
85	廖 OO	資訊管理學系	曾 OO	114CFD0200003	騙局雷達：詐騙辨識系統
		資訊管理學系	黃 OO	114CFD0200004	結合 AI 整合技術與圖片辨識以提升詐騙辨識之精確度
86	劉 OO	臨床心理學系	曾 OO	114CFD0200107	幽默風格在情緒智力與社交技能關係間之中介角色
		臨床心理學系	紀 OO	114CFD0200150	害羞、社交自我效能、內外控信念與憂鬱之調節中介模型初探
87	劉 OO	臨床心理學系	徐 OO	114CFD0200037	思覺失調症患者的情緒自我中心偏誤與面孔情緒辨識：行為研究與人類電生理證據
		臨床心理學系	張 OO	114CFD0200044	廣泛性焦慮症患者與酬賞決策—探討酬賞敏感度與風險態度對酬賞決策的調節與中介效果
88	劉 OO	職能治療學系	廖 OO	114CFD0200084	腦中風患者使用蜘蛛型副木於協同作用之影響
89	劉 OO	社會學系	鐘 OO	114CFD0200074	從 MIT 到中國幼教：台商在四川成都的幼教產業經驗
		社會學系	詹 OO	114CFD0200075	美國漢堡台灣味：台灣連鎖西式早餐產業的興起
90	劉 OO	電機工程學系	王 OO	114CFD0200115	基於 LLM 之訊息壓縮與語意通訊之研究
91	劉 OO	化學系	吳 OO	114CFD0200032	設計與合成以人類血清白蛋白為載體的近紅外螢光探針
		化學系	林 OO	114CFD0200090	吡啶葉立德在合成上的應用
92	劉 OO	化學系	蔡 OO	114CFD0200077	研究金奈米團簇的聚集誘導放光效應對光誘發類氧化酶活性的影響/Aggregation-induced emission effect mediated the light-

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
					induced oxidase-like activity of gold nanoclusters
93	蔡 OO	醫學系	詹 OO	114CFD0200043	以卵巢切除大鼠模型探討雌激素受體對周邊神經損傷之影響
94	蔡 OO	心理學系	吳 OO	114CFD0200033	從生涯已決定者視角探討大學生的生涯迷惘與焦慮
		心理學系	梁 OO	114CFD0200054	以非死亡性失落觀點看待 Z 世代大專生分手調適
95	蔡 OO	統計資訊學系	林 OO	114CFD0200089	應用隨機邏輯交互機器對於慢性腎臟病預測之研究
		統計資訊學系	蕭 OO	114CFD0200112	Cox 迴歸校正估計法與機器學習演算法在距測量誤差的乳癌資料之存活分析比較
96	蔡 OO	生命科學系	鄧 OO	114CFD0200055	單點胺基酸突變的神經元膜蛋白質 Enolase 1 對斑馬魚胚胎運動神經元神經突生長之影響
97	蔡 OO	金融與國際企業學系	郭 OO	114CFD0200128	股價預測模型與 AI 解釋機制研究-結合迴歸分析與機器學習
98	蔡 OO	會計學系	許 OO	114CFD0200067	良好內部控制制度能抑制殭屍企業發生的機率嗎？中國證據
99	鄧 OO	餐旅管理學系	沈 OO	114CFD0200064	Z 世代環境價值觀、綠色態度與支持餐廳綠色科技措施之研究：以科技親近性為調節變項
100	鄭 OO	資訊管理學系	林 OO	114CFD0200016	餐飲業數位轉型的智慧行銷應用 - 以果之霸 LineBot 為例
		資訊管理學系	陳 OO 臻	114CFD0200029	AI 賦能管理 MeetSure 智慧型會議管理平台
101	鄭 OO	英國語文學系	阮氏 OO	114CFD0200091	The Acquisition of Pragmatic Competence through Speech Acts: A Longitudinal Study of a Five-Year-Old Child
102	賴 OO	景觀設計學系	張 OO	114CFD0200117	都市快速發展下的土地正義：新莊美華新村的再生與轉型
		景觀設計學系	蔡 OO	114CFD0200144	塔寮坑溪汙染與溫室氣體盤查暨景觀改善計畫(以塹仔圳重劃區公 11 用地為核心)
103	戴 OO	社會學系	陳 O	114CFD0200136	寄人籬下：寄居親戚家之北漂大學生的親屬互動與生活適應研究

序號	教師姓名	教師系所	學生姓名	申請編號	計畫名稱
		社會學系	張 OO	114CFD0200137	往返傳統與現代—以臺東新興部落撒布優青年會的認同與文化實踐
104	戴 OO	法律學系	顏 OO	114CFD0200015	我國永續資訊揭露不實法制與民事責任研究
105	謝 OO	醫學資訊與創新應用學士學位學程	陳 OO	114CFD0200058	設計開發刷牙監控及管理系統
		人工智慧與資訊安全學士學位學程	林 OO	114CFD0200131	基於 iOS 行動裝置之久坐行為偵測系統開發及實現
106	謝 OO	景觀設計學系	謝 OO	114CFD0200125	以虛擬實境技術結合通用設計理念發展友善老人的永續都市農園：南新莊社區窳露空間的再利用
107	闕 OO	護理學系	唐 OO	114CFD0200034	社群媒體使用對國小高年級生心理健康的影響
108	顏 OO	企業管理學系	劉 OO	114CFD0200146	步步為「影」：全球與區域串流影音平台的動態競爭策略研究
109	羅 OO	金融與國際企業學系	陳 OO	114CFD0200012	美國能源政策對石化產業投資決策之研究

【提案二】

案由：113 學年度學術著作獎勵申請案

決議：113 學年度申請學術著作獎勵共 4 案，依規定獎勵如下。

編號	項目 得分 申請人	學術 審查	文字 表達 15%	組織 結構 15%	文獻 取材 15%	研究 方法 15%	創新性、學術或應 用價值及影響力 40%	總分	平均 得分	獎勵金額 (萬元)
1	曾 OO	一	13	13	13	14	37	90	92	5 萬
		二	14	14	14	14	38	94		
2	戴 OO	一	14	13	13	13	37	90	90	5 萬
		二	14	13	14	12	37	90		
3	魏 OO	一	14	14	14	14	36	92	91	5 萬
		二	13	13	13	13	38	90		
4	馮 OO	一	14	14	14	13	37	92	90	5 萬

		二	13	13	13	13	36	88		
合 計									20 萬	

【提案三】

案由：114 學年度減少基本授課鐘點申請案共計 8 案

決議：

1. 114 學年度減少基本授課鐘點共 8 案，序號 1-8 案符合辦法規定，減授二小時。
2. 目前減授辦法未規範新進教師以本校名義執行計畫，後續研擬修正減授辦法，提下次學審會議討論。

序號	姓名	院	系所	職稱	到校年月	申請資格	院推薦建議減授鐘點
1	葉 00	傳播學院	廣告系	助理教授	110.09.22	一般教師	符合辦法第二條第一項，減授二小時
2	林 00	社會科學院	經濟系	教授	102.08.01	一般教師	符合辦法第二條第一項，減授二小時
3	林 00	醫學院	生物醫學暨學研究所	教授	100.08.01	一般教師	符合辦法第二條第一項，減授二小時
4	石 00	醫學院	醫學系	助理教授	112.02.01	新進教師	符合辦法第二條第一項，減授二小時
5	林 00	理工學院	生命科學系	助理教授	113.02.01	新進教師	符合辦法第二條第一項，減授二小時
6	林 00	醫學院	醫學系	助理教授	113.08.01	新進教師	符合辦法第二條第一項，減授二小時
7	吳 00	醫學院	醫學系	助理教授	112.08.01	新進教師	符合辦法第二條第一項，減授二小時
8	王 00	醫學院	醫學系附設醫院	講師	113.08.01	新進教師	符合辦法第二條第一項，減授二小時

【提案四】

案由：教師專業競賽、藝術創作發表及展演獎勵申請案總計 9 案。

決議：第 2 案及第 9 案因學院核定積分為 0，建議獎勵金額為 0。餘如清單。

序	教師姓名	學院	系所	活動中文名稱	活動起始	活動結束	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	獎勵金額
1	童 00	民生學院	餐旅管理學系	2024 韓國世界美食奧林匹克大賽	2024-05-04	2024-05-05	韓國首爾	國際性	2024 韓國世界美食奧林匹克大賽	專業競賽	國際性	前三名	3	3	12,501
2	黃 00	傳播學院	影像傳播學系	全視之眼—機動眼國際動態媒體藝術節	2024-04-19	2024-06-10	府中 15	國際性	府中 15	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	美術類	0	0	0
				《間隙位移》新媒體藝術展	2024-06-15	2024-07-07	屏東美術館	全國性	屏東美術館	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	美術類	0		
				反身顯影：多重鏡像中的自我身影	2024-05-16	2024-09-22	國家攝影文化中心臺北館	全國性	國家攝影文化中心臺北館	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	美術類	0		
				複數人—黃盟欽個展	2024-02-17	2024-03-03	大象藝術空間館	全國性	大象藝術空間館	藝術展演	個人之藝術創作或展演		0		
3	張 00	織品服裝學院	織品服裝學系(所)	瑞典斯德哥爾摩 2023 國際時尚藝術邀請展	2023-08-22	2023-09-22	Stockholm, Sweden	國際性	The Korea Fashion & Culture Association	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	時尚類	3	3	12,501
4	范 00	藝術學院	音樂學系(所)	『日落』2023 次女高音范婷玉與人聲室內樂	2023-09-10	2023-09-10	台北國家演奏廳	全國性	音樂學系教師范婷玉	藝術展演	個人之藝術創作或展演		3	6.5	27,086
				游昌發藝術歌曲新作發表～昨夜來去的那一個人	2023-09-30	2023-09-30	國家音樂廳	全國性	社團法人中華仁親社區關懷協會	藝術展演	個人之藝術創作或展演		0.5		
				聲樂家與朋友們	2023-11-19	2023-11-19	台北宛儒畫廊	全國性	中國民國聲樂家協會	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0		
				次女高音范婷玉 2024 獨唱會～聶魯達深情詩篇	2024-05-05	2024-05-05	台北國家演奏廳	全國性	音樂學系教師范婷玉	藝術展演	個人之藝術創作或展演		3		

序	教師姓名	學院	系所	活動中文名稱	活動起始	活動結束	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	獎勵金額		
5	王 00	藝術學院	音樂學系(所)	樂享逍遙音樂節 音樂百匯系列 公益音樂會	2024-07-09	2024-07-10	歐都納山野度假村表演廳	全國性	台灣室內樂藝術推廣協會	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0	2	8,334		
				雋永與流行的相遇	2024-06-26	2024-06-26	台中國家歌劇院中劇院	全國性	新逸交響樂團	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0.5				
				漫步在夏日	2024-06-24	2024-06-24	國家兩廳院演奏廳	全國性	中原風雅頌室內樂集	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0.5				
				乘著弦歌的翅膀	2024-06-16	2024-06-16	林建生紀念圖書館演奏廳	全國性	財團法人紀念林建生教育基金會	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0				
				2024 新逸交響樂團年度公演 I 觀音線慈善公益音樂會	2024-05-14	2024-05-14	國家兩廳院國家音樂廳	全國性	新逸交響樂團	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0.5				
				華美弦樂四重奏 德奧風華 II	2024-04-21	2024-04-21	國家兩廳院演奏廳	全國性	華美樂集	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0.5				
6	胡 00	藝術學院	音樂學系(所)	向大師致敬-胡志瑋長笛獨奏會	2023-12-25	2023-12-25	衛武營國家表演中心	全國性	吹笛人室內樂團	藝術展演	個人之藝術創作或展演		3	10	41,670		
				台北室內樂木管五重奏	2023-09-11	2023-09-11	國家演奏廳	全國性	台北室內樂木管五重奏	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	1				
				曲盟 50 周年樂展	2023-09-09	2023-09-09	台灣戲曲中心	全國性	作曲家聯盟	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0.5				
						台灣吹笛人室內樂音樂會	2023-08-06	2023-08-06	美國鳳凰城會議中心	國際性	吹笛人室內樂團	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	1		
						2024 第七屆國際長笛藝術節	2024-04-26	2024-05-25	國家音樂廳	國際性	新象藝術文創有限公司	藝術展演	個人之藝術創作或展演		0.5		
						傾聽台灣意象	2024-04-17	2024-04-17	國家演奏廳	全國性	璇音雅集	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0.5		

序	教師姓名	學院	系所	活動中文名稱	活動起始	活動結束	活動地點	競賽/展演單位類別	競賽/展演單位名稱	類別-1	類別-2	類別-3	院核定積分	總分	獎勵金額
				琴意情濃	2024-04-15	2024-04-15	國家演奏廳	全國性	圓周文化	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0.5		
				2024 胡志瑋長笛獨奏會	2024-04-02	2024-04-02	國家演奏廳	全國性	燈角樂團	藝術展演	個人之藝術創作或展演		3		
7	胡 00	藝術學院	應用美術學系(所)	美國繆思創意獎 2024	2024-04-05	2024-09-06	美國	國際性	the International Awards Associate (IAA)	專業競賽	國際性	前三名	3	6	25,002
				美國傳達藝術設計年度獎	2023-06-15	2023-10-20	美國	國際性	Communication Arts	專業競賽	國際性	前三名	3		
8	權 00	藝術學院	音樂學系(所)	貝多芬系列鋼琴三重奏	2023-10-20	2023-10-20	國立台南大學雅音樓	全國性	台灣藝術家交響樂團文化基金會	藝術展演	聯合發表或巡迴展演	音樂類	0	3	12,501
				理性中的浪漫靈魂-2024 權雋文大提琴獨奏會	2024-02-04	2024-02-04	台北國家兩廳院演奏廳	全國性	台灣室內樂藝術推廣協會	藝術展演	個人之藝術創作或展演		3		
9	李 00	藝術學院	音樂學系(所)	2024 國際電腦音樂研討會	2024-07-07	2024-07-13	韓國首爾	國際性	The International Computer Music Association 與韓國首爾漢陽大學	藝術展演	個人之藝術創作或展演		0	0	0

【提案五】

案由：產學合作獎勵案

決議：

1. 依據本校鼓勵產學合作獎勵辦法，本次各獎勵項目符合獎勵條件總數及金額如下，獎勵清單檢附於後。

獎勵項目	案件數	獎勵金	獎勵清單
產學合作獎勵	47 案	975,088	清單一
專利獎勵	6 案	85,000	清單二
技轉獎勵	1 案	30,000	清單三
總計	54 案	1,090,088	

2. 112 學年度總獎勵金額為 1,090,088 元整，由於本學年度獲核定經費預算為 100 萬元，尚有缺口為 90,088 元整，決議由獎補助款勻挪。

3. 評定最優之前三名學院，頒予獎金及獎狀乙紙。

院	計畫總經費	計畫件數	獲准技轉之獎勵金	獲准技轉件數	獲准專利之獎勵金	獲准專利件數	總計金額	總計件數	獎勵金
管理學院	\$10,539,049	15					\$10,539,049	15	\$49,974
人工智慧發展中心	\$7,000,000	4					\$7,000,000	4	\$33,193
民生學院	\$3,550,000	8					\$3,550,000	8	\$16,833
總計	\$28,153,990	47	\$30,000	1	\$85,000	6	\$17,729,941	54	\$100,000

獎勵清單一：112學年度產學合作獎勵

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A 級 10%) (管理費*B 級 20%) (管理費*C 級 30%)
1	112	111	詹○佑	織品 服裝 學院	織品服 裝學系 (所)	饗賓餐旅事 業股份有限 公司	「餐旅品牌旨 韻制服設計」計畫	2023-01-01	2023-03-30	企業 產學	175,000	175,000	0	26,250	2,625
2	111	111	紀○萍	外語 學院	法國語 文學系 (所)	信吉傳播股 份有限公司	「歐洲美妝產 品、保健食品及 醫療器材開發進 口」計畫	2022-11-01	2023-10-31	企業 產學	320,000	320,000	0	48,000	4,800
3	112	112	詹○佑	織品 服裝 學院	織品服 裝學系 (所)	事事設計有 限公司	「2024 JUST IN XX 周裕穎 國立 歷史博物館開幕 策展產學合作開 發」計畫	2023-12-05	2024-03-31	企業 產學	20,000	20,000	0	3,000	300
4	112	112	詹○佑	織品 服裝 學院	織品服 裝學系 (所)	財團法人環 境與發展基 金會	「服裝綠色設計 教材編撰」計畫	2023-08-17	2024-06-30	其他 產學	100,000	0	100,000	15,000	1,500
5	112	111	詹○佑	織品 服裝 學院	織品服 裝學系 (所)	虹達實業股 份有限公司	「5E10 瑜珈服微 稿競賽」計畫	2023-05-01	2023-08-30	企業 產學	52,941	52,941	0	7,941	794
6	112	111	詹○佑	織品 服裝 學院	織品服 裝學系 (所)	饗賓餐旅事 業股份有限 公司	「饗食天堂新制 服設計」計畫	2023-04-01	2023-06-30	企業 產學	225,000	225,000	0	33,750	3,375

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A 級 10%) (管理費*B 級 20%) (管理費*C 級 30%)
7	113	112	劉○瑜	民生學院	營養科學系(所)	雷文虎克生物技術股份有限公司	「人工智能暨次世代精準營養顧問服務與培訓計畫」計畫	2024-03-15	2024-06-14	企業產學	300,000	300,000	0	45,000	4,500
8	112	112	陳○元	民生學院	食品科學系(所)	台灣三麥酒業股份有限公司	「無酒精啤酒風味分析與儲藏性試驗」計畫	2023-09-11	2024-03-11	企業產學	80,000	80,000	0	12,000	1,200
9	112	111	尤○平	織品服裝學院	織品服裝學系(所)	財團法人工業技術研究院	關節囊內生物支架編織型態研究	2023-04-01	2023-12-31	其他產學	400,000	0	400,000	60,000	6,000
10	111	111	顧○錚	管理學院	企業管理學系	世芳有機茗茶園	產學合作計畫-喝茶或喫茶?臺灣茶的跨文化行銷模式	2022-11-01	2024-01-31	企業產學	160,500	160,500	0	40,500	4,050
11	112	111	李○孟	管理學院	社會企業研究中心	財團法人新北市博雅管理教育基金會	「彼得杜拉克之社會生態願景與管理學作為一門關於自由之技藝:實驗大學申請與教育推廣」計畫	2023-04-01	2024-07-31	其他產學	5,000,000	0	5,000,000	750,000	225,000
12	111	110	楊○青	理工學院	化學系(所)	南亞塑膠工業股份有限公司	「樹脂溶解度模擬方法研究第二期」計畫	2022-06-01	2023-12-31	企業產學	500,000	500,000	0	75,000	15,000

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A 級10%) (管理費*B 級20%) (管理費*C 級30%)
13	113	112	盧○益	管理學院	統計資訊學系	東森得易購股份有限公司	「臺北榮總東森美食商場顧客滿意度調查」計畫	2024-06-15	2024-07-31	企業產學	133,400	133,400	0	20,010	2,001
14	112	111	郭○怡	民生學院	食品科學系(所)	品元實業股份有限公司	「營養強化擠壓米粒之開發：常備食品」	2023-01-01	2023-12-31	企業產學	1,400,000	1,400,000	0	210,000	63,000
15	112	112	郭○怡	民生學院	食品科學系(所)	呈定企業有限公司	「即溶式蛋白商品開發」計畫	2023-08-01	2024-07-31	企業產學	400,000	400,000	0	60,000	6,000
16	113	112	徐○成	理工學院	應用科學與工程研究所	裕群光電科技股份有限公司	「可用於太空高反射銀鏡鍍膜」計畫	2024-01-01	2024-06-30	企業產學	200,000	200,000	0	30,000	3,000
17	112	111	何○章	教育學院	體育學系(所)	永悅健康股份有限公司	「112年度體育雲-全民運動資訊加值應用研究中心之第一期管理案」計畫	2023-05-01	2023-10-31	企業產學	500,000	500,000	0	75,000	15,000

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A 級 10%) (管理費*B 級 20%) (管理費*C 級 30%)
18	110	109	劉○倫	輔仁大學附設醫院	急診重症醫學部	敦陽科技股份有限公司	「高彈性 AIoT 安全互聯技術平臺與場域應用驗證計畫」	2021-03-01	2023-12-31	企業產學	1,330,000	1,330,000	0	199,500	59,850
19	112	112	黎○輝	織品服裝學院	博物館學研究所	社團法人屏東縣愛鄉協會	「112 年度屏東 1936 文化基地觀眾調查與質性分析」	2023-10-01	2024-01-31	其他產學	110,000	0	110,000	16,500	1,650
20	112	112	黎○輝	織品服裝學院	織品服裝學系(所)	社團法人屏東縣愛鄉協會	「112 年勝利星村創意生活園區歷史紋理資料盤點執行案：人物訪談整理」	2023-10-01	2024-02-28	其他產學	75,000	0	75,000	11,250	1,125
21	112	112	黎○輝	織品服裝學院	博物館學研究所	社團法人屏東縣愛鄉協會	「112 年度屏東縣博物館與地方文化館運籌機制」	2023-10-01	2023-12-31	其他產學	117,000	0	117,000	17,550	1,755
22	112	111	陳○芷	管理學院	商學研究所	智通科創股份有限公司(原名：宏大拉鍊股份有限公司)	產學合作計畫—基於機器學習方法建立拉鍊銷售預測模式	2023-06-01	2024-05-31	企業產學	250,000	250,000	0	46,000	4,600
23	111	110	陳○芷	管理學院	商學研究所	富碼科技股份有限公司	產學合作計畫—基於機器學習技術建立條碼機銷售預測模型	2022-06-01	2023-07-31	企業產學	250,000	250,000	0	50,000	5,000

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級10%) (管理費*B級20%) (管理費*C級30%)
24	111	110	陳○芷	校本部	人工智慧發展中心	鉅碼科技股份有限公司	「基於機器學習方法建立精準行銷預測模式」	2022-01-01	2023-12-31	企業產學	500,000	500,000	0	75,000	15,000
25	111	111	謝○昌	校本部	人工智慧發展中心	定泰建設股份有限公司	「康養醫動健康宅照護」計畫	2022-08-01	2023-12-31	企業產學	5,250,000	5,250,000	0	787,500	236,250
26	112	111	謝○昌	校本部	人工智慧發展中心	沙爾德聖保祿修女會醫療財團法人聖保祿醫院	「輔仁大學與聖保祿醫院學術合作專題研究」計畫	2023-01-01	2023-12-31	其他產學	250,000	0	250,000	37,500	3,750
27	111	111	謝○昌	校本部	人工智慧發展中心	阿米陀佛元宇宙網路服務股份有限公司	「建構阿米陀佛宗教元宇宙平台計畫」	2022-12-01	2024-07-31	企業產學	1,000,000	1,000,000	0	150,000	45,000
28	111	111	邱○倫	管理學院	企業管理學系	財團法人台北外匯市場發展基金會	「我國發行抗通膨債券之可行性分析-兼論通膨預期量化指標之建立」計畫	2022-09-01	2023-08-31	其他產學	705,000	0	705,000	105,750	21,150
29	111	111	高○華	民生學院	食品科學系(所)	福星食品有限公司	「乳製品品質管理輔導」計畫	2022-12-01	2023-11-30	企業產學	300,000	300,000	0	45,000	4,500

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A 級 10%) (管理費*B 級 20%) (管理費*C 級 30%)
30	112	111	陳○翔	理工學院	生命科學系(所)	亞家生物科技股份有限公司	「建立大量製備人類臍帶間質幹細胞與人類臍帶間質幹細胞產生的外泌體之方法」計畫	2023-06-01	2024-05-31	企業產學	300,000	300,000	0	45,000	4,500
31	111	111	李○行	管理學院	商學研究所	典通股份有限公司	產學合作計畫－應用深度學習暨影像技術於餐飲業購買行為預測模型之建構	2022-11-01	2024-01-31	企業產學	266,396	266,396	0	36,540	3,654
32	112	112	陳○理	醫學院	醫學系	澤生生物科技股份有限公司	酞衛複方草本精華膠囊、白芍、五味子與石榴對非酒精性脂肪肝小鼠模式之試驗	2023-12-01	2024-06-30	企業產學	490,000	490,000	0	73,500	7,350
33	112	111	顧○錚	管理學院	服務設計研究中心	社團法人台灣服務科學會	「服務科學扎根擴散與在地實踐(北區)」研究案	2023-04-01	2024-01-31	其他產學	120,000	0	120,000	18,000	1,800
34	112	111	楊○琦	管理學院	永續發展與管理研究中心	天下雜誌股份有限公司	「多元 x 平等 x 共融人才管理新戰略計畫」	2023-02-01	2023-12-31	企業產學	95,238	95,238	0	14,268	1,427

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A 級 10%) (管理費*B 級 20%) (管理費*C 級 30%)
35	112	111	辜○智	醫學院	醫學系	醫療財團法人病理發展基金會台北病理中心	探討類風溼性關節炎生物製劑 Certolizumab pegol 血中有效濃度與藥物持續使用比率之關係	2023-02-01	2024-01-31	其他產學	500,000	0	500,000	75,000	15,000
36	113	112	王○珍	醫學院	醫學系	健康力股份有限公司	「溫度及酸鹼對白樺萃取物保留記憶能力之影響」計畫	2024-04-15	2024-07-15	企業產學	300,000	300,000	0	45,000	4,500
37	112	112	王○珍	醫學院	醫學系	巨生生醫股份有限公司	「MPB079 抗癲癇活性之測試」計畫	2023-10-16	2024-02-15	企業產學	350,000	350,000	0	52,500	5,250
38	112	112	陳○鳴	民生學院	食品科學系(所)	財團法人石材暨資源產業研究發展中心	「鱈魚骨水解方式評估」計畫	2023-11-15	2024-06-30	其他產學	150,000	0	150,000	22,500	2,250
39	112	112	鄭○娟	管理學院	資訊管理學系(所)	摩方人力資本科技股份有限公司	專家秘書聊天機器人-創新敏捷輔助系統	2023-12-01	2024-05-31	企業產學	300,000	300,000	0	45,000	4,500
40	111	111	林○文	管理學院	資訊管理學系(所)	明緯企業股份有限公司	「發展 SDG 產業價值暨共享平台模式之探索性研究」計畫	2022-12-01	2023-11-30	企業產學	1,078,824	1,078,824	0	161,824	48,547

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A 級 10%) (管理費*B 級 20%) (管理費*C 級 30%)
41	112	111	梁○馨	管理學院	統計資訊學系	析數智匯股份有限公司	「輔仁析數產業智能 AI 大數據研究輔導顧問計畫」計畫	2023-04-01	2023-12-31	企業產學	888,000	888,000	0	133,200	26,640
42	112	111	劉○煌	理工學院	化學系(所)	台灣立凱電能科技股份有限公司	(增補協議)層狀結構鎳鐵錳酸鈉正極材料開發	2023-06-01	2024-05-31	企業產學	1,000,000	1,000,000	0	150,000	45,000
43	113	112	謝○峯	民生學院	食品科學系(所)	崇實奈米科技有限公司	「炒焙糙米茶之安全性成分分析及抗氧化能力測試」計畫	2024-01-01	2024-06-30	企業產學	320,000	320,000	0	48,000	4,800
44	112	111	謝○峯	民生學院	食品科學系(所)	大漢酵素生物科技股份有限公司	「利用反應曲面法優化黑豆渣發酵物之射頻乾燥條件」計畫	2023-01-01	2023-12-31	企業產學	600,000	600,000	0	90,000	18,000
45	111	111	呂○傑	管理學院	商學研究所	碩擎科技股份有限公司	產學合作計畫—基於品牌商營運模式建構考慮不同零售通路的跨國供應鏈存貨模式之研究	2022-11-01	2023-10-31	企業產學	191,691	191,691	0	31,691	3,169
46	112	111	黃○斌	管理學院	服務設計研究中心	財團法人台灣商品檢測驗證中心	「優化再生能源憑證案場智慧監控系統」	2023-03-15	2023-10-31	其他產學	500,000	0	500,000	75,000	15,000

序號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	主要經費來源單位名稱	計畫名稱	時間_起	時間_迄	性質	經費合計	企業出資	其他單位出資	管理費編列	獎勵金_小計 (管理費*A級10%) (管理費*B級20%) (管理費*C級30%)
47	111	111	黃○斌	管理學院	企業管理學系	岳鼎股份有限公司	產學合作計畫—多任務機器學習負載預測及智慧監控系統於電動車充電整合服務之應用	2022-11-01	2023-12-31	企業產學	600,000	600,000	0	59,260	5,926
											28,153,990	20,126,990	8,027,000	4,229,284	975,088

獎勵清單二：112 學年度專利獎勵

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准—學年度	官方__獲准日	官方__領證號	專利權期間__起	專利權期間__迄	獎勵金
1	吳○欽 70%、 陳○蓁 10%、 林○碩 10%、 李○謙 5%、 洪○展 5%	輔大醫院		李○謙	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 50%、國立清華大學 50%	新型冠狀病毒疫苗組合物及其用途	中華民國發明	112	2023/12/1	I824468	2023/12/1	2042/3/31	15,000

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准—學年度	官方__獲准日	官方__領證號	專利權期間__起	專利權期間__迄	獎勵金
2	張○園(織品服裝學系/副教授 100%)	織品服裝學院	織品服裝學系	張○園	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 (100%)	可拆組式永續服裝結構	中華民國 新型	112	2023/12/21	M649768	2023/12/21	2033/8/28	5,000
3	劉○平(公共衛生學系/教授 100%)	醫學院	醫學系	劉○平	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 (100%)	可移動式綠能淨水裝置及其淨水方法	中華民國 發明	112	2024/5/11	I842188	2024/5/11	2042/11/9	15,000
4	吳○娜(醫學系/教授 100%)	醫學院	醫學系	吳○娜	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 (100%)	液體分離套件	日本 發明	112	2024/5/27	特許第 7495157 號	2024/5/27	2040/11/23	30,000

序	發明人 & 貢獻比例	學院	系所	提案人	專利權人	中文名稱	獲准國別與類型	官方獲准__學年度	官方__獲准日	官方__領證號	專利權期間__起	專利權期間__迄	獎勵金
5	傅○珮(職能治療系/副教授 30%)，徐○連(資訊工程學系/副教授 30%)，林○臻(資訊工程學系/學生 10%)，劉○方(資訊工程學系/學生 10%)，曾○瑄(資訊工程學系/學生 10%)，郭○吟(資訊工程學系/學生 10%)	醫學院	職治系	傅○珮	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 (100%)	應用虛擬實境模擬表情情緒訓練的虛擬實境互動式系統	中華民國發明	112	2023/12/1	I824883	2023/12/1	2042/12/13	15,000
6	溫○寧(護理學系/助理教授 100%)	醫學院	護理系	溫○寧	輔仁大學學校財團法人 輔仁大學 (100%)	外掛式點滴注射輔助裝置	中華民國新型	112	2024/1/1	I650149	2024/1/1	2033/9/6	5,000
												合計	\$85,000

獎勵清單三：112 學年度技術移轉獎勵

編號	年度	學年度	計畫主持人	院	系所	技術名稱	金額合計	類別	獎勵金
1	113	112	王○珍 (15,000) 洪○峯 (15,000)	醫學系	醫學院	「白樺萃取物保留記憶能力」技術讓與	1,575,000	技術授權	30,000
								合計	30,000

【提案六】

案由：修訂「輔仁大學研究引領補助及獎勵試行要點」，請 討論。

決議：通過修改第三點申請人之申請資格，續送行政會議審議。

「輔仁大學研究引領補助及獎勵試行要點」修正對照表

修正條文	現行條文	說明
三、補助及獎勵對象資格： (一)申請人資格：近二年內無執行校外研究計畫之專任師資，新進教師 <u>(於本校受聘期間未超過二年，且於國內外擔任教學、研究 職務資歷併計未超過五年者)</u> 不受此限制。 (二)夥伴教師資格：具學術特聘教授資格，或近五年執行校外公營計畫累積四件之熱忱教師，優先引領申請人撰寫研究計畫並提供諮詢。	三、補助及獎勵對象資格： (一)申請人資格：近二年內無執行校外研究計畫之專任師資，新進教師不受此限制。 (二)夥伴教師資格：具學術特聘教授資格，或近五年執行校外公營計畫累積四件之熱忱教師，優先引領申請人撰寫研究計畫並提供諮詢。	限定新進教師之申請資格

輔仁大學研究引領補助及獎勵試行要點（修正後全文）

110 年12月9 日110 學年第四次行政會議通過

111 年9月8 日111 學年度第1 次行政會議修正通過

一、為鼓勵本校專任師資(含專任教師、專案教學人員、研究人員，但不含合聘專任臨床教師)，提昇研究能量，規劃由資深教師為夥伴教師，引領申請人撰寫校外研究計畫，特訂定「輔仁大學研究引領補助及獎勵試行要點」(以下簡稱本要點)

二、本要點所稱之校外研究計畫類型包含：國科會、教育部及其他政府機構委託補助研究計畫。

三、補助及獎勵對象資格：

(一)申請人資格：近二年內無執行校外研究計畫之專任師資，新進教師(於本校受聘期間未超過二年，且於國內外擔任教學、研究 職務資歷併計未超過五年者)不受此限制。

(二)夥伴教師資格：具學術特聘教授資格，或近五年執行校外公營計畫累積四件之熱忱教師，優先引領申請人撰寫研究計畫並提供諮詢。

四、申請及獎補助方式：

(一)申請時間：全學年受理二次(依公告日為準)

1. 每年五月：受理當年八月至次年一月之引領申請案。

2. 每年九月：受理次年二月至七月之引領申請案。

(二)申請方式：申請人填具申請表，交送所屬之院級單位，以院為單位向研發處提出申請，申

請案經彙整提報本校「提升學術研究獎補助案審議委員會」審查。

- (三) 補助金：以院為單位核發補助金，申請人及夥伴教師，每人每次以一案為限，以一對一方式進行，每案最多補助 6,000 元為上限，補助項目為餐費、影印費、文具費等實報實銷，經費支出依本校經費編列原則，核銷程序請送交至所屬院級單位進行核銷，並請院級單位會辦研發處。
- (四) 夥伴教師獎勵金：申請人所提出之校外研究計畫獲核定通過時，夥伴教師可獲得獎勵金 2 萬元，獎勵金於校外研究計畫簽約後逕由研發處核發；若引領之計畫未獲通過，發予夥伴教師獎勵金 5,000 元，於接獲公文通知後，逕由研發處核發。

五、申請人義務：

- (一) 獲補助教師應於引領計畫結束後一個月內，向法院繳交結案報告，由院彙整結案報告交送研發處備查。
- (二) 引領截止期限內須完成向校外公營機構提出研究計畫申請，未完成申請者，二年內不得再提出本項申請。

六、經費來源：教育部校務獎補助款及校款。

- 七、申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，本校得撤銷獎補助；申請人及夥伴教師應繳回該案所有補助及獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。

八、本要點經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案七】

案由：修訂「輔仁大學教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」，請 討論。
決議：通過修改第三條明確規範期刊排名範圍，續送行政會議審議。

「輔仁大學教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」條文修正對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條 獎勵類別及方式：</p> <p>一、收錄於 Nature 或 Science 兩期刊之論文，且為第一作者或通訊作者，每篇論文發給獎勵金貳拾萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。</p> <p>二、第一類：獲 SCI、SSCI、A&HCI 國際學術期刊索引收錄者（依刊登 Journal Citation Reports (JCR) 所能查到該期刊之最新 Impact Factor (IF) 排名為依據）：</p> <p>(一) 獲收錄期刊為該領域前1%者 排名 ≤1%之期刊，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金拾伍萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。</p> <p>(二) 獲收錄期刊為該領域前2%-10%者 1% < 該領域排名 ≤10%之期刊，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金柒萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。</p> <p>(三) 獲收錄期刊為該領域前11%-25%者，10% < 該領域排名 ≤25%之期刊，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金伍萬元；兼任師資每篇發給獎勵金壹萬元。</p> <p>(四) 獲收錄期刊為該領域前26%-50%</p>	<p>第三條 獎勵類別及方式：</p> <p>一、收錄於 Nature 或 Science 兩期刊之論文，且為第一作者或通訊作者，每篇論文發給獎勵金貳拾萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。</p> <p>二、第一類：獲 SCI、SSCI、A&HCI 國際學術期刊索引收錄者（依刊登 Journal Citation Reports (JCR) 所能查到該期刊之最新 Impact Factor (IF) 排名為依據）：</p> <p>(一) 獲收錄期刊為該領域前 1%者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金拾伍萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。</p> <p>(二) 獲收錄期刊為該領域前 2%-10%者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金柒萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。</p> <p>(三) 獲收錄期刊為該領域前 11%-25%者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金伍萬元；兼任師資每篇發給獎勵金壹萬元。</p> <p>(四) 獲收錄期刊為該領域前 26%-50%者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資</p>	明確規範期刊排名範圍

修正條文	現行條文	說明
<p>者，25% < 該領域排名 ≤ 50% 之期刊，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金參萬元。</p> <p>(五) 獲收錄期刊為該領域 51%-75% 50% < 該領域排名 ≤ 75% 或 A&HCI 之期刊，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金壹萬元。</p> <p>(六) 獲收錄期刊為國科會各學門所能查到之最新推薦優良期刊，雖為該領域後 排名 > 75% 之文章，每篇仍獎勵 8000 元，每學年以獎勵一篇為限。</p> <p>(七) 如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有明確標示者，依上述獎勵辦法折半獎勵。期刊排名為該領域前 排名 ≤ 25% 者，不在此限。</p> <p>(八) 申請人非該論文之通訊作者或第一作者，該篇獲收錄期刊為該領域 排名前 ≤ 50% 者，專任師資每篇獎勵金伍仟元。</p> <p>(九) 兼任教師每學年獎勵十萬元為限。</p>	<p>每篇發給獎勵金參萬元。</p> <p>(五) 獲收錄期刊為該領域 51%-75% 或 A&HCI，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：專任師資每篇發給獎勵金壹萬元。</p> <p>(六) 獲收錄期刊為國科會各學門所能查到之最新推薦優良期刊，雖為該領域後 75% 之文章，每篇仍獎勵 8000 元，每學年以獎勵一篇為限。</p> <p>(七) 如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有明確標示者，依上述獎勵辦法折半獎勵。期刊排名為該領域前 25% 者，不在此限。</p> <p>(八) 申請人非該論文之通訊作者或第一作者，該篇獲收錄期刊為該領域前 50%，專任師資每篇獎勵金伍仟元。</p> <p>(九) 兼任教師每學年獎勵十萬元為限。</p>	

輔仁大學教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵辦法（修正後條文）

前略

113 年 7 月 2 日 112 學年度第 10 次行政會議修正通過

第一條 為鼓勵本校教師及研究人員積極發表指標性學術期刊論文，特訂定本獎勵辦法。

第二條 申請本獎勵者，須符合下列條件：

- 一、發表者：須為本校專任師資(含專任教師、專案教學人員、研究人員及合聘專任臨床教師)或兼任師資(含現職兼任教師及專職約聘研究人員)且以輔仁大學名義發表者。
- 二、申請期限：須於論文正式刊登(以刊登日為依據)後六個月內提出。
- 三、依輔仁大學學術倫理管理實施辦法第二條規定，至「臺灣學術倫理教育資源中心」網站，修習學術研究倫理教育課程，通過測驗並取得修課證明，始具申請資格。

第三條 獎勵類別及方式：

- 一、收錄於 Nature 或 Science 兩期刊之論文，且為第一作者或通訊作者，每篇論文發給獎勵金貳拾萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。
- 二、第一類：獲 SCI、SSCI、A&HCI 國際學術期刊索引收錄者(依刊登 Journal Citation Reports (JCR) 所能查到該期刊之最新 Impact Factor (IF) 排名為依據)：
 - (一) 獲收錄期刊為該領域**排名 $\leq 1\%$ 之期刊**，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者(不含相同貢獻度)：專任師資每篇發給獎勵金拾伍萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。
 - (二) 獲收錄期刊為該領域 **$1\% < \text{該領域排名} \leq 10\%$ 之期刊**，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者(不含相同貢獻度)：專任師資每篇發給獎勵金柒萬元。兼任師資每篇依上述獎勵辦法折半獎勵。
 - (三) 獲收錄期刊為該領域 **$10\% < \text{該領域排名} \leq 25\%$ 之期刊**，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者(不含相同貢獻度)：專任師資每篇發給獎勵金伍萬元；兼任師資每篇發給獎勵金壹萬元。
 - (四) 獲收錄期刊為該領域 **$25\% < \text{該領域排名} \leq 50\%$ 之期刊**，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者(不含相同貢獻度)：專任師資每篇發給獎勵金參萬元。
 - (五) 獲收錄期刊為該領域 **$50\% < \text{該領域排名} \leq 75\%$ 或 A&HCI 之期刊**，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者(不含相同貢獻度)：專任師資每篇發給獎勵金壹萬元。
 - (六) 獲收錄期刊為國科會各學門所能查到之最新推薦優良期刊，雖為該領域後**排名 $>75\%$** 之文章，每篇仍獎勵 8000 元，每學年以獎勵一篇為限。。
 - (七) 如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有明確標示者，依上述獎勵辦法折半獎勵。期刊排名為該領域前**排名 $\leq 25\%$** 者，不在此限。
 - (八) 申請人非該論文之通訊作者或第一作者，該篇獲收錄期刊為該領域**排名前 $\leq 50\%$** 者，專任師資每篇獎勵金伍仟元。。
 - (九) 兼任教師每學年獎勵十萬元為限。
- 三、第二類：獲「臺灣人文及社會科學期刊評比暨核心期刊收錄」之核心期刊(以專任師資為限)：
 - (一) 為通訊作者或第一作者，且所發表論文之期刊係評比為第一級期刊者，每篇發給獎勵

金貳萬元；第二級期刊者，每篇發給獎勵金柒仟伍佰元。

(二)非為通訊作者或第一作者，發表論文於第一級或第二級期刊，每篇發給獎勵金肆仟元。

四、申請時，該期刊未被期刊索引收錄者，不予獎勵。

五、獎勵類別為第一、二類且發表者為專任師資第一或通訊作者，並有跨國學術單位合作者（不含兩岸三地之合作）兩國(含本國)者獎勵金另加 10%；三國(含本國)以上者獎勵金另加 30%。

六、獲本獎勵之近十年內之論文，申請者須為第一作者或通訊作者，該論文近三年（不含申請當年度），於 Web of Science 查詢被引用次數累計達 30 次以上得依下表頒予獎金。申請者應於每年 4 月提出申請。申請人為非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，獎勵金依下表折半。上述之論文，每篇以獎勵一次為限。

獎勵金經費來源為校務整體發展獎補助款及校款，獎勵金預算內核予獎勵。

被引用次數	獎勵金
$30 \leq \text{被引用次數} < 50$	肆仟元
$50 \leq \text{被引用次數} < 70$	捌仟元
被引用次數 ≥ 70	壹萬元

第四條 聯名發表論文之本校教師或研究人員，僅能由一人提出申請。

第五條 符合申請條件之論文發表者，須檢附刊登之期刊名、卷期數、頁數及相關佐證等資料提出申請，經輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會審查通過後，依申請及發表日期先後，於預算內核予獎勵。

第六條 教師投稿前務必詳加瞭解臺灣學術倫理教育資源中心「掠奪性期刊與出版」之介紹並於獎補助系統完成自我查核、學術倫理聲明書，以免權益受損。

第七條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項，並依據本校校級教師評審委員會決議或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。

第八條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案八】

案由：修訂「輔仁大學研究生在學期間發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」。

決議：通過修改第二條申請資料並明確規範期刊排名範圍，並自 114 學年度起施行。續送行政會議審議。

「輔仁大學研究生在學期間發表指標性學術期刊論文獎勵辦法」條文修正對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 申請本獎勵者，須符合下列條件：</p> <p>一、發表者：須為具本校在學學籍之研究生以輔仁大學名義發表；並依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明。</p> <p>二、申請期限：須於在學具本校學籍期間論文被接受（Accepted）三個月內提出。</p> <p>三、獎勵類別及方式：</p> <p>（一）第一類：獲 SCI、SSCI、A&HCI 國際學術期刊索引收錄者：</p> <p>1、獲收錄期刊為該領域前排名\leq25%之期刊者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金壹萬元。</p> <p>2、獲收錄期刊為該領域 25% < 該領域排名\leq 50%之期刊前26%-50%者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金伍仟元。</p> <p>3、獲收錄期刊為該領域 50% < 該領域排名\leq 75%或 A&HCI 之期刊者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金參仟元。</p> <p>4、如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有明確標示者，依上述 1 到 3 項獎勵金折半獎勵。</p>	<p>第二條 申請本獎勵者，須符合下列條件：</p> <p>一、發表者：須為本校在學研究生以輔仁大學名義發表；並依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明。</p> <p>二、申請期限：須於在學期間論文被接受（Accepted）三個月內提出。</p> <p>三、獎勵類別及方式：</p> <p>（一）第一類：獲 SCI、SSCI、A&HCI 國際學術期刊索引收錄者：</p> <p>1、獲收錄期刊為該領域前 25%者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金壹萬元。 2、獲收錄期刊為該領域前 26%-50%者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金伍仟元。</p> <p>3、獲收錄期刊為該領域 51%-75%或 A&HCI，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金參仟元。</p> <p>4、如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有</p>	<p>明確申請資格並規範期刊排名範圍</p>

修正條文	現行條文	說明
5、如為非具上述身分之共同作者，該篇獲收錄期刊為該領域前 前 50%，每篇獎勵金壹仟元整。	明確標示者，依上述 1 到 3 項獎勵金折半獎勵。 5、如為非具上述身分之共同作者，該篇獲收錄期刊為該領域前 50%，每篇獎勵金壹仟元整。	

輔仁大學研究生在學期間發表指標性學術期刊論文獎勵辦法（修正後條文）

101 年 7 月 5 日 100 學年度第 10 次行政會議通過
106 年 7 月 6 日 105 學年第 10 次行政會議修正通過
108 年 9 月 5 日 108 學年度第 1 次行政會議修正通過
109 年 05 月 07 日 108 學年度第 8 次行政會議修正通過
111 年 10 月 06 日 111 學年度第 2 次行政會議修正通過
112 年 7 月 4 日 111 學年度第 10 次行政會議修正通過

第一條 為鼓勵本校研究生積極參與學術研究並發表指標性學術期刊論文，特訂定本獎勵辦法（以下簡稱本辦法）。

第二條 申請本獎勵者，須符合下列條件：

- 一、發表者：具本校學籍之研究生以輔仁大學名義發表；並依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明。
- 二、申請期限：具本校學籍期間論文被接受（Accepted）三個月內提出。
- 三、獎勵類別及方式：

（一）第一類：獲 SCI、SSCI、A&HCI 國際學術期刊索引收錄者：

- 1、獲收錄期刊為該領域**排名 \leq 25%之期刊**者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金壹萬元。
- 2、獲收錄期刊為該領域**25% < 該領域排名 \leq 50%之期刊**者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金伍仟元。
- 3、獲收錄期刊為該領域**50% < 該領域排名 \leq 75%或 A&HCI 之期刊**者，且申請人為該論文之通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度）：每篇發給獎勵金參仟元。
- 4、如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者欄有明確標示者，依上述 1 到 3 項獎勵金折半獎勵。
- 5、如為非具上述身分之共同作者，該篇獲收錄期刊為該領域前 50%，每篇獎勵金壹仟元整。

（二）第二類：獲 TSSCI、THCI 學術期刊索引收錄者：

- 1、為通訊作者或第一作者，且所發表論文之期刊係評比為第一級期刊者，每篇發給獎勵金伍仟元；第二級期刊者，每篇發給獎勵金參仟元。
- 2、如為列名之非唯一通訊作者或與第一作者相同貢獻度，且於期刊作者

欄有明確標示者，依上述獎勵金折半獎勵。

3、如為非具上述身分之共同作者，每篇獎勵金壹仟元整。

(三) 聯名發表論文之本校研究生，由一人代表提出申請。

四、符合申請條件之論文發表者，須檢附刊登之期刊名、卷期數、頁數（獲接受者檢具作者資訊之論文全文）及相關佐證等資料提出申請，一篇論文僅獎勵一次，經輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會審查通過後核予獎勵。依申請及接受日先後，於預算內核予獎勵。

第三條 研究生投稿前務必詳加瞭解臺灣學術倫理教育資源中心「掠奪性期刊與出版」之介紹並於獎補助系統完成自我查核，以免權益受損。

第四條 該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有獎勵款項，並依據本校學位授予涉及抄襲舞弊審議委員會、學生獎懲委員會或函文，自受通知之日起，於停權期限內不得再申請本校任何學術研究獎補助。

第五條 本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案九】

案由：修正「輔仁大學執行國科會補助大專校院研究獎勵作業要點」，請審議。
決議：

1. 通過修正要點第四條，國科會業務單位名稱由「司」修正為「處」。
2. 爾後若有相關政府單位更名，依據政府單位函文，校內法規同步修正並公布全校周知，不須再提會議審議。
3. 續送行政會議審議。

「輔仁大學執行國科會補助大專校院研究獎勵作業要點」修正條文對照表

修正條文	原條文	說明
四、審查標準： (一) 國科會研究計畫業務費總額級別：依專業領域分自然處、生科處、工程處、人文及科教處等四處，由申請人依其前一年度執行之國科會計畫所屬司申請，如執行之國科會計畫專業領域超過一個，由申請人自行擇一認列。	四、審查標準： (一) 國科會研究計畫業務費總額級別：依專業領域分自然司、生科司、工程司、人文及科教司等四司，由申請人依其前一年度執行之國科會計畫所屬司申請，如執行之國科會計畫專業領域超過一個，由申請人自行擇一認列。	國科會自 111 年 7 月起業務單位名稱由「司」修正為「處」，爰配合修正文字。

輔仁大學執行國科會補助大專校院研究獎勵作業要點—修正後全文

100.06.16 九十九學年度第九次行政會議通過
101.04.12 一百學年度第七次行政會議通過
102.05.09 一〇一學年度第八次行政會議通過
103.04.10 一〇二學年度第七次行政會議通過
103.05.08 一〇二學年度第八次行政會議通過
105.04.14 一〇四學年度第七次行政會議通過
107.04.12 一〇六學年度第七次行政會議通過
107.06.14 一〇六學年度第九次行政會議通過
108.05.09 一〇七學年度第八次行政會議通過
110.03.11 一〇九學年度第六次行政會議通過
111.09.08 一一一學年度第一次行政會議通過

一、依據：

依國家科學及技術委員會補助大專校院研究獎勵作業要點辦理。

二、獎勵對象資格：

本校專任教學研究人員(含專案教學人員)，且於補助起始日前一年內曾執行國科會補助研究計畫，並具備下列資格者得提出申請：

1. 學術研究、產學研究或跨領域研究之績效傑出者，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及已依相關法令辦理退休之人員。

- 2.本校專任教學研究人員，如屬依相關規定被借調之人員，由借調機構提出申請；如為補助起始日前一年8月1日以後聘任之人員，須為國內第一次聘任，不得為自國內公私立大專校院或學術研究機關（構）延攬之人員。
- 三、申請本獎勵者應依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明，始得提出申請。
- 四、審查標準：
- (一) 國科會研究計畫業務費總額級別：依專業領域分自然處、生科處、工程處、人文及科教處等四處，由申請人依其前一年度執行之國科會計畫所屬司申請，如執行之國科會計畫專業領域超過一個，由申請人自行擇一認列。
- (二) 各專業領域獎勵金額分配額度，以該領域前一年度獲國科會補助研究性質類研究計畫之業務費，及獲國科會補助國際合作類研究計畫之業務費占全校前項經費比例，作為該專業領域獎勵金分配原則。
- (三) 符合獎勵資格者，本校將以近三學年：(1)學術研究表現、(2)國科會研究計畫業務費總額、(3)國科會研究計畫件數之績效進行評比核給獎勵金：

項目 權重 分數	學術研究表現(1)	國科會研究計畫業務費總額級別(2)	國科會研究計畫件數級別(3)
		30%	35%
5分	A	依百分等級*5分	5件以上
4分	-		4件
3分	B		3件
2分	-		2件
1分	C		1件

- (四) 學術研究表現級數等第由各學院推薦之，以各院具獎勵資格教師為計算，A級人數至多為20%，B級人數至多為30%。
- (五) 國科會研究計畫件數級別：
- 1.國際合作類研究計畫件數加權100%計算，其中一般研究計畫若擴充加值為國際合作研究計畫，視為1件國際合作類研究計畫。
 - 2.單一整合型及一般整合型研究計畫(擔任總計畫主持人者)件數加權100%計算。
- (六) 依上表加權後，分以下三級核給獎勵：
- 第一級：每月核予第一級獎勵金，核給比例占獎勵人數之十分之二。

第二級：每月核予第二級獎勵金，核給比例占獎勵人數之十分之三。

第三級：每月核予第三級獎勵金，核給比例占獎勵人數之十分之五。

核給比例視國科會每年經費預算及申請案調整之。

(七) 獎勵金額每人每月最高不得逾新臺幣二十萬元，最低不得少於新臺幣五千元。

(八) 新聘任優秀人員獎勵保障額度：

本校新聘任三年內並執行國科會研究計畫且符合下列資格之一者，教授級、副教授級、助理教授級之獎勵對象，其獎勵額度每人每月各不得低於八萬元、六萬元、三萬元：

1.非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學、研究人員

2.於申請機構正式納編前五年間均任職於國外學術研究機構。

(九) 獎勵人數不得逾本校前一年度執行國科會補助研究計畫之計畫主持人總人數百分之四十。副教授職級以下(含)人數占獎勵人數之比率不得低於百分之四十。

五、獲獎者之未來績效要求及定期評估標準：

獲獎者於獎勵期間應執行研究計畫至少一件或投稿國際學術期刊(SCI、SSCI、A&HCI、EI)或 TSSCI 及相關領域期刊之專業學術論文一篇以上、或出席國際會議並進行口頭發表或會議論文發表一篇以上。

六、獎勵期間獲獎人離職、留職停薪或借調校外單位任職時，將撤銷獎勵，獲獎人應將已得之獎勵金於受本校通知後 10 日內返還。

七、補助經費相關規定：

本補助經費為專款專用，經費依會計法、審計法及會計制度等規定辦理各項財務處理，依所得稅法等規定辦理所得稅及其他稅賦之扣繳事宜。

八、績效及管考：

獲獎勵者應於補助期間結束兩個月前向研發處繳交個人執行績效報告，以為國科會考評下年度補助之依據。

九、本要點未盡事宜，悉依國科會及本校相關規定辦理。

十、本要點經行政會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

【提案十】

案由：修正「輔仁大學執行國科會補助培育優秀博士生獎學金作業要點」。

決議：通過修正要點第七條文字。續送行政會議審議。

「輔仁大學執行國科會補助培育優秀博士生獎學金作業要點」修正條文對照表

修正條文	原條文	說明
<p>七、定期評量與成果追蹤：</p> <p>I.獲獎勵博士生於<u>獎勵第1年至第4年之結束前2個月</u>(依當年度公告日期為主)提交下列文件，經「輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會」會議通過後持續核撥獎學金<u>或據為結案</u>。</p> <p>(一)申請表。</p> <p>(二)研究成果進度暨研究規劃報告：以12級字A4紙10頁為限。</p> <p>(三)出席國際學術會議並發表論文。</p> <p>(四)投稿並發表指標性期刊論文。</p> <p>II.獲獎勵博士生於畢業後3年內，應配合本校進行畢業流向追蹤。</p>	<p>七、定期評量與成果追蹤：</p> <p>I.獲獎勵博士生於<u>第二學年至第四學年就讀期間，應於前一學年6月30日前</u>(依當年度公告日期為主)提交下列文件，經「輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會」會議通過後持續核撥獎學金。</p> <p>(一)申請表。</p> <p>(二)研究成果進度暨研究規劃報告：以12級字A4紙10頁為限。</p> <p>(三)出席國際學術會議並發表論文。</p> <p>(四)投稿並發表指標性期刊論文。</p> <p>II.獲獎勵博士生於畢業後3年內，應配合本校進行畢業流向追蹤。</p>	<p>為避免爭議，爰修正文字，規範獲獎勵博士生應於獎勵期間提交相關成果，故獎勵最後一年(第4年)仍須繳交成果，會議通過後據為結案。</p>

輔仁大學執行國科會補助培育優秀博士生獎學金作業要點－修正後全文

108 年 07 月 04 日 107 學年度第 10 次行政會議通過
109 年 10 月 08 日 109 學年度第 02 次行政會議通過
110 年 07 月 07 日 109 學年度第 10 次行政會議通過
111 年 09 月 08 日 111 學年度第 01 次行政會議通過

一、依據：

為培育基礎科學研究人才，獎勵具有研究潛力之優秀博士生，支持其安心、專心從事研究工作，特依國科會補助大學校院培育優秀博士生獎學金試辦方案訂定本作業要點。

二、經費來源：

獎勵金額由國科會及本校預算共同負擔。

三、獎勵對象：

本校博士班一年級新生（不含在職進修學生、大陸地區、香港及澳門學生），自核定日起最多獎勵 4 年。

三、獎勵名額：

依國科會當年核定本校獎勵名額執行之。

五、獎勵金額：

每名博士生每月獎學金四萬元，獎勵期間自博士班一年級起至博士班四年級終止。自當年度九月一日起至第四年八月三十一日止。

獲獎勵博士生第一年及第二年就讀期間由國科會每月獎勵三萬，本校獎勵一萬；第三年及第四年就讀期間由國科會每月獎勵二萬，本校獎勵二萬。

六、申請流程與評選標準：

入學博士班就讀的博一新生，於當年 9 月 15 日前(依當年度公告日期為主)提交下列文件。經同等學力入學者或經核准逕修讀博士學位者，第 4 及第 5 項文件請依實際狀況檢附。

(一)申請表。

(二)已出版或已發表研究領域專業著作，包含專書、期刊論文、專書論文及會議論文。

(三)博士生在學期間研究規畫：以 12 級字 A4 紙 10 頁為限。

(四)博士班入學成績、碩士班歷年(或第一年)成績、學士班歷年成績。

(五)碩士論文(音樂所碩士學位音樂會影音資料或詮釋報告)。

(六)碩士、學士在學期間學術研究獲獎佐證資料。

七、定期評量與成果追蹤：

I.獲獎勵博士生於獎勵第 1 年至第 4 年之結束前 2 個月(依當年度公告日期為主)提交下列文件，經「輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會」會議通過後持續核撥獎學金或據為結案。

(一)申請表。

(二)研究成果進度暨研究規劃報告：以 12 級字 A4 紙 10 頁為限。

(三)出席國際學術會議並發表論文。

(四)投稿並發表指標性期刊論文。

II.獲獎勵博士生於畢業後 3 年內，應配合本校進行畢業流向追蹤。

八、審查機制：

召開「輔仁大學提升學術研究獎補助案審議委員會」會議，審理獎學金申請案，依會議

決議執行之。

九、獎勵名額分配：

基於領域平衡考量，針對人文及社會科學(含藝術)領域博士生名額，以人文及社會科學領域計畫件數及經費加權 150%計算。

十、獲獎博士生應注意事項：

(一)已取得博士學位畢業者，即不再核撥獎學金。

(二)辦理休學或退學者，應主動告知研究發展處，將終止獎學金核撥，並自不具本校學籍日期起算，獲獎人應將已得之獎勵金於受本校通知後 10 日內返還；復學亦不再具受獎資格。

(三)受獎期間不得擔任專任或全職工作。

(四)受獎期間不得重複支領其他政府部門補助獎學金性質之經費；民間資源或政府部門不同補助目的經費得以領取(如兼任助理費用、出席國際學術會議、國科會千里馬計畫)。

(五)申請本獎勵博士生應依本校學術倫理管理實施辦法第二條規定，至臺灣學術倫理教育資源中心網站修習學術研究倫理教育課程，經通過測驗並取得修課證明，始得提出申請。

受獎期間如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，依據本校學位授予涉及抄襲舞弊審議委員會、學生獎懲委員會或函文，自受通知之日起立即終止核撥獎學金，並函知國科會備查。

十一、本要點未盡事宜，悉依國科會及本校相關規定辦理。

【提案十一】

案由：修正「輔仁大學執行國科會補助專題研究計畫兼任助理人員工作酬金支給標準表」。

決議：通過修正本校大專學生級以上兼任助理人員每月薪資上限，以及增加博士生兼任助理候選人資格，並自 114 年 8 月 1 日起實施。續送行政會議審議。

輔仁大學執行國科會補助專題研究計畫
兼任助理人員工作酬金支給標準表修正對照表

單位：新臺幣元/月

修正基準額度表	原基準額度表	說明
<ul style="list-style-type: none"> ● 講師、助教級助理：10,000元 ● 大專學生助理：<u>12,000元</u> ● 碩士生助理：<u>20,000元</u> ● 博士生助理(<u>未獲選博士候選人資格者</u>)：<u>42,000元</u> ● 博士生助理(<u>已獲選博士候選人資格者</u>)：<u>50,000元</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ● 講師、助教級助理：10,000元 ● 大專學生助理：10,000元 ● 碩士生助理：15,000元 ● 博士生助理：34,000元 	1. 考量經濟成長率、物價指數、基本工資成長等因素，並參考他校助理人員薪酬標準，調升本校大專學生級以上兼任助理人員每月薪資上限，以及增加博士生兼任助理是否已獲選博士候選人資格。 2. 自 114 年 8 月 1 日起實施。

修正備註文字	原備註文字	說明
3. 本表自 <u>114 年 8 月 1 日</u> 起實施。	3. 本表自 111 年 2 月 1 日起實施。	配合核定日期調整。

輔仁大學執行國科會補助專題研究計畫
兼任助理人員工作酬金支給標準表—修正後總表

單位：新臺幣元/月

兼任助理	講師、助教級助理	大專學生助理	研究生助理		
			碩士	博士	
				未獲選博士候選人資格者	已獲選博士候選人資格者
每月兼任薪資上限	10,000	12,000	20,000	42,000	50,000

註：

- 1.依「國家科學及技術委員會補助專題研究計畫研究人力約用注意事項」第四條第(二)款辦理；兼任人員費用：每月均應至少支給新臺幣六千元。
- 2.由計畫主持人綜合考量工作內容、專業技能、預期績效表現及學經歷年資等因素核實支給工作酬金。
- 3.本表自 114 年 8 月 1 日起實施。

【提案十二】

案由：修正「輔仁大學執行國科會補助專題研究計畫博士後研究教學研究費支給基準額度表」。

決議：通過修正本校博士後研究教學研究費支給基準額度表各級薪額，並自 114 年 8 月 1 日起實施。續送行政會議審議。

輔仁大學執行國科會補助專題研究計畫 博士後研究教學研究費支給基準額度表修正對照表

單位：新臺幣元/月

修正薪級	原薪級	修正薪額	原薪額	說明
第 11 級	第十一級	80,000	71,300	1.考量經濟成長率、物價指數、基本工資成長等因素，並參考他校博士後研究人員薪酬標準，調升本校博士後研究教學研究費支給基準額度表各級薪額。 2.自114年8月1日起實施。
第 10 級	第十級	78,300	69,800	
第 9 級	第九級	76,600	68,300	
第 8 級	第八級	74,900	66,800	
第 7 級	第七級	73,200	65,300	
第 6 級	第六級	71,500	63,800	
第 5 級	第五級	69,800	62,300	
第 4 級	第四級	68,100	60,800	
第 3 級	第三級	66,400	59,300	
第 2 級	第二級	64,700	57,800	
第 1 級	第一級	63,000	56,600	

修正備註文字	原備註文字	說明
<u>3.博士後研究人員薪酬以國科會核定金額為準。</u>		新增備註，博士後研究人員薪酬以國科會核定金額為準。
<u>4.本表自 114 年 8 月 1 日起實施。</u>	3.本表自 107 年 8 月 1 日起實施。	配合核定日期調整。

輔仁大學執行國科會補助專題研究計畫
博士後研究教學研究費支給基準額度表－修正後總表

單位：新臺幣元/月

薪級	薪額
第 11 級	80,000
第 10 級	78,300
第 9 級	76,600
第 8 級	74,900
第 7 級	73,200
第 6 級	71,500
第 5 級	69,800
第 4 級	68,100
第 3 級	66,400
第 2 級	64,700
第 1 級	63,000

註：

- 1.計畫主持人考量受延攬博士後研究人員之薪級、學經歷、學術地位、特殊技術及工作經驗、近年來論著價值、研究或教學對國內學術科技領域助益及貢獻程度等因素，酌予核薪；考核後續聘時得續用原薪級或晉薪。
- 2.本表僅列出 11 薪級提供參考，因計畫特殊需求需更高薪級，請另以簽呈簽核辦理。
- 3.博士後研究人員薪酬以國科會核定金額為準。
- 4.本表自 114 年 8 月 1 日起實施。